Le Journal de l'Adapei 30

Nov 2013 N°4

« L'OPERATION BRIOCHES 2013, UN SUCCES ! »

Soyez gourmands pour une très bonne raison

Opération brioches | Ce week-end, vos dons aideront l'accueil des personnes handicapées.

■ Une brioche pour le sous-préfet très sensible à la visite du foyer Villaret-Guiraudet. Photo A. ECTIJNE

Adapei 30

Sommaire

Edito ..... page 3
Informations Adapei 30 ..... page 4
Le Conseil d'administration ..... page 5
Rapport moral et d'orientation ..... page 6
Rapport d'activites ..... page 9
Epargne handicap ..... page 11
Projet associatif Adapei 30 Juin 2013 ..... page 12
Le billet d 'ARLETTE ..... page 17

Vie des établisements

IME ..... page 18
CEMA ..... page 20
ESAT ..... page 23
FAM ..... page 26

Dates à retenir ..... page 28

Bulletin de l'Adapei 30 - 2 impasse Robert Schuman - 30000 Nîmes - Nov 2013 - 4e trimestre 2013 - Tirage : 1000 exemplaires - Directeur de la publication : Bernard Flutte - Rédactrice en chef : Elisabeth Toussaint - Imprimerie PUB SUD - 39 rue ROUSSY - Nîmes. Ce bulletin est distribué gratuitement aux adhérents

Edito

Une réussite! Un succès !

Un grand merci à tous !

L'opération brioches 2013 a été contre toute attente un véritable succès et ce malgré une conjoncture économique peu favorable : chaque territoire a fait autant, voire mieux que l'année dernière. Pourquoi un tel succès ? Certainement plusieurs raisons à cela :

Vous avez été tous unanimes sur la présentation de la brioche : plus attractive, avec une belle étiquette vantant les mérites de notre opération. Et je peux vous affirmer que celle-ci a été lue attentivement.

Cette réussite est également due aussi à la qualité de la brioche en elle-même, qui a fortement contribué à ce succès. Tous les commentaires en retour ont été élogieux : moelleuse, gouteuse, forme pratique pour faire des tranches…. Pour tout vous dire, certains sont même revenus en prendre une deuxième !

Et puis, et surtout, c'est grâce à la mobilisation de tous les bénévoles qui sont venus participer à cette opération annuelle et nationale. Les uns en faisant du porte à porte, d'autres allant sur les marchés ou en zone commerciale, certains encore dans leur entourage voire leur réseau professionnel.

Je vous adresse à tous nos chaleureux remerciements pour votre mobilisation : grâce à votre contribution, votre engagement, cette opération brioche a été un véritable succès !

Je rappelle que cette **Opération Brioches** est très importante pour nous, Adapei 30, association de parents gestionnaires. En effet elle nous sert à récolter des fonds mais surtout à faire connaître le handicap mental auprès des différents publics que nous rencontrons lors de cette opération.

Indépendamment du financement de l'ARS et du Conseil Général nécessaire au fonctionnement de nos établissements, ces dons que nous récoltons à l'occasion de l'Opération Brioches nous permettent de financer le développement de nouveaux projets en particulier dans la recherche de **solutions innovantes et adaptées à chaque personne handicapée vieillissante.**

En cette période de l'année, je souhaite également à vous tous de passer de très bonnes fêtes de fin d'année et vous donne rendez-vous en 2014 pour continuer notre action associative.

Le Président
Bernard FLUTTE

PERMANENCES LOCALES DE L'ASSOCIATION

ALES:
12 rue Deparcieux
30 100 ALES
Tél: 04 66 86 36 35
E mail: contact.ales@adapei30.fr

Permanences: le mardi de 14h à 17h.
et le 1er vendredi du mois.
Sur RV : M. REBUFFAT 06 82 20 62 77

NIMES:
2 Impasse Robert Schuman
30 000 NIMES
Tél: 04 66 05 05 94
E mail: contact.adapei30@adapei30.fr

Permanences: le mercredi et le vendredi de 9h à 17h.
Réunion vie associative tous les 3ème jeudi du mois
tous les 2 mois à 17h30 à l'Esat St Exupéry.

ATDI 30

Nouvelle adresse :
1040 avenue du Docteur Fleming - 30900 NIMES
☎ 04 66 21 21 49 Fax : 09 81 40 46 96
E mail: adapei30@bbox.fr

Le secrétariat est ouvert les :
➢ Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h à 12h30 et de 13h30 à 17h
➢ Mercredi de 8h à 12h et de 12h30 à 16h.
Il est conseillé de prendre rendez-vous !

BAGNOLS:
10 Place Cours Ladroit
30 200 BAGNOLS SUR CEZE
Tél: 04 66 79 88 38 - Port. 06 82 93 92 11
E mail: contact.bagnols@adapei30.fr

Permanences: Tous les mercredi de 14h à 16h .

Réunion vie associative:
tous les derniers jeudi du mois à 17h à l'Esat Véronique.

SIEGE SOCIAL:

Adapei 30
rez de chaussée, bâtiment Alsace,
2 Impasse Robert Schuman
30 000 NIMES.
E mail: contact@adapei30.fr

Standard associatif: 04 66 05 05 94

Standard administratif: 04 66 05 05 80

MDPH

Nouveaux horaires de permanence de l'Adapei 30 :
➢ Tous les : 1er et 3ème mercredi de 13h30 à 16h30.

Adresse : 115, 116 allée Norbert Wiener – Parc Georges Besse – 30000 NIMES
☎ 04 66 02 78 42

54ème Congrès de l'Unapei à Nantes les 23 et 24 mai 2014

Au programme un axe central de réflexion : « le travail et la formation professionnelle » des personnes handicapées mentales.

La région Pays de la Loire propose dès le jeudi de participer au « Festival des Arts Créatifs ».

Plus d'infos sur le site de l'Unapei www.unapei.org

Si vous souhaitez assister à ce congrès, rapprochez-vous de votre permanence locale de l'Adapei 30

ORGANIGRAMME DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bernard FLUTTE
Président

Jean-Jacques HURPY
*Directeur Général**

Marie-Christine MARRET
Présidente Adjointe

Jacky REBUFFAT
Vice Président (Alès)

André FOURNIER
Vice Président (Nîmes)

Christine PAILHON
Vice Présidente (Bagnols)

Jean-Marie PAILLAU
Trésorier

Jean-Philippe GIACOBBI
Trésorier Adjoint

Elisabeth TOUSSAINT
Secrétaire

Laurence GIARDINI
Secrétaire Adjointe

Yves CARDOSO
Administrateur

Alain CHAMPETIER
Administrateur

Annie ROGER
Administratrice

Franck DUTILH
Administrateur

Arlette GUIOT
Administratrice

Place vacante
Administrateur

Anne-Marie MOLERA
Administratrice

Jacky POLGE
Administrateur

Anette ROLLAND
Administratrice

* Avec voix consultative

Rapport moral et d'orientation 2013 - 2014

Notre précédente AG a eu lieu en septembre mais que d'évènements se sont déroulés depuis cette date. Nous avons vécu une année difficile dans nos relations entre administrateurs. Les changements liés à la fusion ont nécessité que tous les acteurs de l'Adapei 30 réinterrogent leur fonctionnement et acceptent que les décisions prises par le Conseil d'Administration bousculent leurs habitudes.

Mais nous avons vécu aussi une année riche en évènements qui ont de quoi nous rendre fiers de l'Adapei 30 pour le chemin parcouru et ses réalisations.

J'en profite pour remercier le conseil d'administration pour le travail accompli dans des conditions parfois difficiles. Le contexte d'évolution des politiques sociales de plus en plus contraignant nous oblige à rester vigilant pour défendre la qualité de la prise en charge de nos enfants et proches en situation de handicap. Je souhaite que cette nouvelle équipe puisse poursuivre le travail.

Je souhaite également remercier Jean-Jacques Hurpy, Directeur Général, pour le travail accompli. La mission qui lui est confiée est très complexe. Mettre en place une organisation suite à la fusion de 3 associations ayant des pratiques et des fonctionnements différents, même si l'objectif est le même, nécessite de savoir fédérer pour accompagner vers le changement. Le travail déjà réalisé nous laisse croire que nous sommes sur la bonne voie.

Je n'oublierai pas bien sûr, les directeurs d'établissements qui ont su accepter les changements apportés par l'arrivée d'une direction générale dans leur fonctionnement à la tête de leurs établissements. Ils ont su se saisir de la dynamique de travail partagé offerte par le siège et l'ont mise au service du bien-être des personnes en situation de handicap qu'ils accueillent dans leurs établissements.

Enfin, je voudrais saluer l'engagement professionnel de l'ensemble des équipes qui, au quotidien, s'occupent de nos enfants et proches dans les établissements. Rien n'est plus apaisant pour les familles que nous sommes que de voir nos enfants heureux dans leur «chez eux», et bénéficiant d'un accompagnement adapté à leur handicap. Je souhaite que les directeurs d'établissements adressent, à l'ensemble de leurs équipes, les remerciements du Conseil d'Administration et des familles de l'Adapei 30.

Revenons sur les 5 objectifs qui avaient été fixés lors de la précédente assemblée générale :

1er objectif : Ecriture du projet associatif

Le premier « grand chantier » auquel nous nous sommes attaqués ces derniers mois, c'est le Projet Associatif. Il était fondamental que l'ensemble des acteurs de l'Adapei 30 construisent, ensemble, ce qui sera la feuille de route pour ses cinq prochaines années. Son écriture a mobilisé beaucoup de monde et d'énergie.

Les travaux nécessaires à sa rédaction ont débuté en septembre 2012. Le séminaire réunissant tous les administrateurs et l'ensemble des Directeurs fonctionnels et d'établissements a démontré la capacité que nous avions à travailler ensemble afin de vous présenter des orientations solides et partagées par tous.

Je ne vais pas revenir en détail sur le contenu de ce projet, il vous a largement été présenté précédemment et vous l'avez tous reçu avec la convocation à cette Assemblée Générale.

2ème objectif : Finaliser l'installation du siège associatif

Conformément à ce que je vous avais annoncé, nous avons acquis les anciens locaux de l'ADMR, rue Robert Schumann à Nimes. Nous disposons là de 320 m^2, dont 40 pour la partie associative. Le siège associatif a déménagé de la rue Childebert en octobre. Le siège administratif a quitté Bagnols sur Cèze où il était installé. Il fonctionne sous la responsabilité de JJ Hurpy entouré de 10 collaborateurs.

3ème Objectif : Renforcer l'action familiale

J'écrivais «la mise en place du siège associatif va nous permettre, à nous administrateurs et parents, de dégager du temps que nous passons actuellement à

la gestion « pure et dure » des établissements pour nous consacrer à cette politique associative en direction des familles ».

Nous avons consacré beaucoup plus de temps que prévu à la finalisation administrative de la fusion et à la prise de décision partagée avec le directeur général pour ce qui concerne la gestion des établissements. Mais tout cela était nécessaire et indispensable.

Nous avons avancé, moins vite que prévu, mais nous l'avons fait. Nous avons adapté le fonctionnement de la vie associative à la dimension départementale de l'association. L'Adapei 30 dispose d'un local pour les permanences sur Alès, Bagnols et Nîmes. Chaque équipe de proximité, sous la responsabilité d'un vice-président, dispose d'un budget de fonctionnement. Chacun organise ses activités et ses services aux familles, en coordination avec le Conseil d'Administration. Le Conseil d'Administration qui suivra cette assemblée générale, élira de nouveaux vice-présidents. Je vous demande d'ores et déjà de leur apporter votre confiance et de les aider dans leur mission.

Nous développons désormais, sur chaque réunion d'action familiale, une information aux familles afin de les aider à mieux connaître le champ juridique du médico-social. Nous avons déjà abordé plusieurs thèmes : « Qu'est ce que l'Adapei 30 » « Organisation de la MDPH » « Le dossier CDAPH » « l'AEEH pour les enfants » « l'AAH pour les adultes ». D'autres thèmes suivront.

Nous avons commencé à développer la démarche d'accessibilité auprès de nos partenaires, notamment les mairies.
Nous avons mis en route la nouvelle formule du journal associatif sur près de vingt pages.

4ème objectif : Développement

Nous avons obtenu du Conseil Général les fonds complémentaires pour terminer la réhabilitation du foyer d'hébergement du Tavernol. Nous en avons profité pour proposer 10 places d'accueil pour les personnes handicapées vieillissantes. La fin de la réhabilitation est prévu courant 1er trimestre 2014.

Nous avons obtenu l'accord de financement complémentaire demandé pour le SASEA Les Violettes. Les travaux devraient démarrer courant octobre.

Nous avons obtenu le permis de construire pour la réhabilitation de l'IME de Rochebelle et nous ne lachons pas la pression pour en obtenir le financement de la part de l'ARS.

La définition du cahier des charges pour l'extension du FAM Villaret Guiraudet est en cours d'élaboration.

5ème objectif : la représentativité

L'inauguration début juin, de l'extension du Foyer d'Accueil Médicalisé les Massagues a montré combien l'Adapei 30 était importante et reconnue aux yeux des autorités locales. Le Préfet Hugues BOUZIGES en personne était présent et a tenu à remercier l'Adapei 30 pour le travail accompli auprès des personnes en situation de handicap intellectuel sur le département. L'ARS et le Conseil Général ont salué la qualité de notre fusion. J'en profite ici pour remercier toutes celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à cette réussite. Les propos de Christel Prado, la Présidente de l'Unapei, venue à cette inauguration ont à la fois réconforté les parents mais aussi montré aux autorités présentes et aux partenaires l'influence du mouvement parental Unapei.

L'Adapei 30 est aussi présente dans de nombreuses instances départementales. : CDAPH, Conférence de territoire, Comex, CDCPH ; ainsi qu'au niveau régional : à l'Urapei, au CREAI/ORS.

Nous étions également au 53e Congrès de l'Unapei à Marseille où sept membres de l'Adapei 30 dont 3 parents de jeunes enfants accueillis dans nos IME ont participé.
Le FAM Villaret-Guiraudet y était présent. Aline Ragon a étonné et réjoui tous ceux qui sont venus sur le stand pour gouter le « mixé ». Quelle belle image de dynamisme et d'innovation, un bel exemple d'accessibilité aux « plaisirs du gout ». Encore merci aux équipes pour leur implication à cette manifestation.

Nous avons rencontré Bernard PORTALES du Conseil Général et Claude ROLS de la Direction territoriale de l'ARS pour leur présenter l'Adapei 30 dans sa nouvelle dimension et défendre nos projets.

Mais que nous reste-t-il à faire?

L'année qui arrive sera bien évidemment l'occasion pour nous de décliner les actions décrites dans le projet associatif. Mais nous ne pouvons pas tout faire en même temps et en tout cas pas tout en un an. Nous devons donc prioriser nos actions.

Voici celles sur lesquelles je vous propose de travailler plus particulièrement :

- Continuer à renforcer l'Adapei 30 en faisant participer de plus en plus de bénévoles à nos actions (loto, opération brioches, rassemblement festif de toute nature...,)

- Assurer la coordination des actions de terrain sur l'ensemble du département à partir du Conseil d'Administration. Mettre en place les 6 volets de l'Action Associative décrite par l'Unapei.

- Travailler à la recherche de nouveaux parents désireux de s'investir dans le pilotage de l'association afin d'assurer la relève, et je pense notamment aux parents de jeunes enfants dans les IME.

- Mettre en place une démarche, avec un intervenant extérieur, nous permettant de renforcer la cohésion des membres du conseil d'administration et nous apprendre à mieux travailler ensemble.

- Continuer la mise en place des outils indispensables pour le contrôle des délégations accordées aux professionnels et particulièrement au Directeur Général.

- Accélerer la mise en place de la démarche d'accessibilité au niveau du département et utiliser le «facile à lire et à comprendre» dans toutes nos publications ou manifestations en liaison avec l'Urapei LR.

- Renforcer notre réflexion et notre action en faveur de l'accueil des personnes âgées vieillissantes. Dans cet esprit, poursuivre l'action engagée avec la Maison de Santé Protestante afin d'offrir un certain nombre de places.

- Elaborer et mettre en œuvre le plan de communication de l'Association. (le site internet en faisant partie)

- Finaliser les projets en cours sur les établissements

- S'organiser pour répondre «présent» pour les appels à projets dans notre champ d'action.

- Développer, partout où cela est possible la notion de passerelle (IME/ESAT, ESAT/ solution pour personne handicapées vieillissantes...)

La mise en place du projet associatif nécessite d'avoir un plan d'action. Très prochainement je réunirai le Conseil d'Administration et les directeurs fonctionnels et d'établissements. Ensemble nous établirons les 5 ou 6 axes stratégiques d'où découleront les objectifs à se fixer sur l'année à venir ainsi que les éléments de contrôles permettant leurs suivis.

Les divergences qui ont pu exister doivent appartenir au passé. Nous sommes tout d'abord ici parce que nous sommes concernés par le handicap mental , c'est ce qui nous unit et qui doit continuer à nous rassembler.

Pour cela je m'engage, avec le nouveau conseil d'administration, que vous allez élire,

- A respecter et faire respecter la place de chacun au sein de notre mouvement selon les règles de fonctionnement décidées par le conseil d'administration.

- à décliner la politique associative au niveau départemental.

Ce rapport d'orientation peut paraitre ambitieux, mais il n'est que le reflet de la mise en oeuvre de notre projet associatif.

RAPPORT D'ACTIVITES DE SEPTEMBRE 2012 A JUIN 2013
ASSEMBLEE GENERALE DU 29 JUIN 2013

Au cours de l'année 2012 l'Adapei 30 a poursuivi sa phase d'organisation. Le bureau et le Conseil d'Administration ont assuré le fonctionnement de l'association ainsi que celui des établissements qu'elle gère avec la collaboration du siège administratif.

Au cours de l'Assemblée Générale Ordinaire du 8 septembre 2012 un nouveau conseil d'administration a été élu composé de 17 administrateurs. Un nouveau bureau a été élu lors du premier Conseil d'Administration qui s'est déroulé au Foyer l'Ousatalado du 8 septembre 2012.

Au cours de cette année, dix conseils d'administrations ont eu lieu. Tous ont fait l'objet d'un compte rendu approuvé et archivé sur feuillets numérotés. Onze bureaux et seize mini-bureaux se sont tenus. Une réunion du Conseil d'Evaluation et d'Orientation et trois réunions du Conseil de la Vie Associative et Familiale se sont déroulées.

L'ensemble des administrateurs, en partenariat avec le siège administratif et les directeurs des établissements, a participé à l'élaboration du nouveau Projet Associatif de l'Adapei 30. Des séminaires réunissant tous les acteurs de l'Adapei 30 ont été organisés qui ont conduit à l'écriture du projet associatif et à sa présentation à votre approbation au cour de cette Assemblée Générale.

L'association a mis en place une permanence à la MDPH à Nîmes, tous les 1er et 3ème vendredis matins du mois. Mme Veleine, secrétaire salariée assure ces permanences.

Deux éditions du journal associatif ont été diffusées : aux adhérents, aux travailleurs handicapés des Esat, aux salariés de l'association. La deuxième parution a été transmise à l'ensemble des familles de l'Adapei 30. Le troisième numéro est en cours de préparation.

Le 6 octobre 2012 et le 27 avril 2013, les administrateurs ont pu bénéficier d'une journée formation organisée par l'Urapei à Montpellier sur les thèmes «La personne handicapée mentale à la conquête de ses droits » et « Recruter, animer et fidéliser des bénévoles ». Plusieurs administrateurs de l'Adapei 30 ont participé à ces journées.
L'association a été présente le 6 octobre 2012 au Forum des Angles à la manifestation « Solidarités en fête ».
Du 11 au 14 octobre 2012, l'Adapei 30 avec l'aide de nombreux bénévoles à organisé l'Opération Brioches sur l'ensemble du département. Celle-ci s'est déroulée dans les mêmes conditions que les années précédentes et nous remercions tous les bénévoles qui sont venus nous aider.

L'Adapei 30 a participé le 30 novembre et 1er décembre 2012 à la manifestation organisée par la Médiathèque Alphonse Daudet d'Alès et le CABA (Collectif d'associations du Bassin Alésien) sur le thème « L'accès à la lecture pour tous ».

Du 21 au 29 décembre 2012, l'association a tenu un chalet de Noël aux abords de la patinoire à Nîmes qui a rapporté la somme de 8 468,59 €.

Des lotos ont été organisés à Alès, Salindres, Bagnols et Nîmes. Les bénéfices de ces manifestations restent acquis aux organisations de proximité.

Le 8 mai, l'association a participé avec l'aide de l'Esat St Exupéry à la Fête de l'Europe à Bellegarde.

L'association a initié des actions locales auprès des collectivités territoriales notamment, afin que les personnes déficientes intellectuelles ne soient pas les

oubliées de « l'accessibilité à tout pour tous ». Ceci afin de permettre la mise en conformité des lieux accueillants du public conformément aux prescriptions de la loi de 2005.

En particulier, l'Adapei 30 a été sollicitée pour participer à l'évaluation de l'accès des monuments aux personnes handicapées à Aigues Mortes. Cette évaluation a eu lieu le 22 mai 2013. Une rencontre a également eu lieu sur ce thème avec la mairie de Nîmes.

Les 24 et 25 mai 2013 s'est tenu le congrès de l'Unapei à Marseille. Notre association y a été représentée par son président Bernard Flutte, la présidente adjointe Marie Christine Marret, les vices présidents André Fournier et Christine Pailhon, un administrateur Frank Dutilh, une adhérente et la secrétaire Elisabeth Toussaint. Le directeur général Jean Jacques Hurpy ainsi que la directrice qualité Annelyse Guillaume ont eux aussi assisté à cette manifestation.

Cette année l'Unapei a organisé « les victoires nationales de l'accessibilité 2013 ». Plusieurs établissements de l'association ont présenté des projets, celui du FAM Villaret Guiraudet d'Alès, dans la catégorie « santé », a obtenu une victoire régionale le 3 décembre 2012 à Perpignan. Ce qui a qualifié le projet pour concourir aux victoires nationales dont les résultats ont été dévoilés lors de ce congrès. Le dossier du FAM Villaret n'a pas été retenu, mais les échanges qui ont eu lieu sur le stand de la Sodexo, animé conjointement avec la direction et le cuisinier du FAM, représentent à eux seuls une victoire dans la prise en compte de l'offre de repas mixé. Parents, administrateurs et professionnels ont tous été « bluffés » par ce qu'ils ont pu déguster.

Le 2 juin 2013 a vu l'organisation de la ferrade à la Manade Thierry Félix à Aimargues, 90 personnes ont participé à cette manifestation conviviale.

Le 7 juin a été inauguré le cinquième pavillon du FAM les Massagues en présence de nombreux élus ainsi que du président de l'Urapei Languedoc Roussillon Jean-Jacques Trombert et de la présidente de l'Unapei Christel Prado.

Des rencontres ont eu lieu dans les différents établissements de l'Adapei 30 afin de faire une présentation de l'association et de son fonctionnement aux familles. Elles ont concourues à plusieurs nouvelles adhésions.

Chacun des trois secteurs de proximité a déjà engagé la préparation de l'Opération Brioches du mois d'octobre prochain avec l'envoi de courrier aux différents partenaires habituels.

Des réunions vie associative sont proposées aux adhérents et aux familles chaque mois ou deux mois, animées par un vice président. Y sont évoqués notamment des informations associatives, des informations sur la vie des établissements essentiellement tournée sur les usagers-résidents-travailleurs handicapés, des débats autour de l'engagement des familles, des problèmes rencontrés, de l'amélioration de l'action de l'association auprès des adhérents et des familles et la préparation de la parution du journal de l'association. Elles sont enrichies par des interventions visant à apporter des informations sur divers sujets. Ont notamment été abordés : l'Adapei 30, la MDPH, la CDAPH, la PCH, l'aide aux vacances, l'AEEH, l'AAH….

Elisabeth TOUSSAINT

Epargne Handicap

Contrat d'assurance en cas de vie (donc à vocation épargne) prévoyant le versement d'un capital ou d'une rente viagère en cas de vie de l'assuré handicapé au terme du contrat.
Il a donc pour objet la constitution d'un capital par la personne handicapée elle--même.

Conditions

- Le contrat doit être souscrit par la personne handicapée elle-même.
- Aucune condition d'âge n'est imposée.
- Le handicap doit l'empêcher de se livrer à une activité professionnelle sans réduction de salaire liée au handicap. Concerne donc les travailleurs handicapés en ESAT-CAT.
- Le souscripteur et l'assuré au contrat sont donc la personne handicapée.

Durée

Pour être éligible aux avantages fiscaux, le contrat doit avoir une durée d'au moins six ans.

Réduction d'impôt

Montant de la réduction
Le montant de la réduction s'élève à 25 % du montant des primes versées, dans la limite d'un plafond de versements fixé à 1 525 €, majoré de 300 € par enfant à charge (ou de 150 € par enfant en résidence alternée).

Attention ! Cette limite s'applique à l'ensemble des contrats rente survie et épargne handicap souscrits par les membres du foyer fiscal.

Avantages

Imposition des rentes
Déterminée d'après l'âge du bénéficiaire qui perçoit la rente :

- 70 % si le bénéficiaire est âgé de moins de 50 ans ;
- 50 % pour un âge du bénéficiaire compris entre 50 et 59 ans ;
- 40 % pour un âge de 60 à 69 ans ;
- 30 % pour un âge de plus de 69 ans.

Cumul autres prestations sociales

Pas d'impact sur les ressources.

Les rentes servies n'entrent pas dans le calcul du plafond de ressources ouvrant droit aux prestations sociales telles que l'Allocation aux Adultes Handicapés (art R 821.4 Code Sécurité Sociale), l'Allocation Logement à caractère social (Article R 831-6 Code Sécurité Sociale) ainsi qu'aux allocations familiales (Article R 531- 10 Code Sécurité Sociale).

Elles ne sont pas non plus prises en compte par l'aide sociale du département dans la détermination de l'allocation compensatrice (L 241-1 du CASF), la prestation de compensation (L 245-1 et suivants du CASF) ni dans le calcul de la contribution aux frais d'hébergement et d'entretien en foyer (Article L. 344-5 du CASF).

Les rentes servies par l'assureur ne diminuent pas les allocations auxquelles la personne handicapée peut prétendre et s'ajoutent au minimum laissé à sa disposition quelle que soit la structure dans laquelle elle est accueillie et ce même après 60 ans (art. L 344-5 du CASF).

Adapei 30

Information Adapei 30

Projet associatif Adapei 30 Juin 2013

Véritable ciment entre ses différents acteurs, ce projet associatif a été élaboré sur la période Septembre 2012 à Juin 2013 selon une méthode participative qui a réuni les administrateurs, le Directeur Général, les Directeurs fonctionnels et d'établissements.

L'Adapei 30, d'hier…

L'Adapei 30 est née le 12 janvier 2011 de la fusion de l'AAPEI, l'ABPEI et l'ANAPI

Elle est affiliée à l'Unapei et adhérente à l'Urapei

…à demain, l'Adapei 30 s'engage à …

Développer l'action militante afin de faciliter l'accès aux droits des personnes en situation de handicap.

Etre à l'écoute des besoins et attentes des familles et développer les compétences des bénévoles afin d'y répondre.

Accompagner chacun, quel que soit son parcours de vie au sein de ses établissements et services.

Elaborer une stratégie qui lui permette de devenir un partenaire incontournable.

Les acteurs de son organisation

Les adhérents et les bénévoles : assurent l'information, l'écoute, le soutien et l'accompagnement des familles.

Le siège administratif :

Assure la mise en œuvre de la politique associative au travers du Plan d'Action Stratégique Interne et Externe décliné en Plan d'actions prioritaires au sein des établissements et services gérés par l'Association.

Les directeurs d'établissements et les cadres associés :

Elaborent et mettent en œuvre les projets d'établissements et les projets personnalisés des résidents, en adéquation avec les valeurs associatives et le projet de vie de la personne accueillie.

Des ambitions au service de son projet

Une ambition au service du handicap

Développer une culture associative garante de son influence dans le champ politique et de son excellence dans la gestion des établissements et des handicaps

Domaine associatif :

- Reconnaître la pluralité des formes d'engagement des bénévoles,
- Accompagner les familles,
- Evaluer la satisfaction des personnes accueillies dans les établissements et services,
- Diffuser les valeurs de l'Association auprès de l'ensemble de ses acteurs…

Accueil et accompagnement :

- Garantir un accompagnement exigeant, soutenant et réaliste, renforcé par le biais de partenariats divers,
- Développer une démarche d'amélioration continue de la qualité
- Favoriser l'accès aux droits fondamentaux des personnes en situation de handicap.

Développement, ingénierie, innovation sociale :

- Renforcer l'indépendance politique,
- Elaborer des solutions créatives, des projets innovants,
- Développer une stratégie de communication efficiente,
- Rechercher des mécènes… pour faire face à la concurrence émergente.

Ressources actives, le potentiel humain :

- renforcer les compétences de tous les acteurs de l'Association,
- adapter les moyens aux publics accueillis
- mettre en place des réseaux permettant le partage d'expériences et la mutualisation des personnels médicaux et paramédicaux qui se raréfient.

Patrimoine :

- étudier les meilleures solutions immobilières en tenant compte des exigences de la réglementation (accessibilité, développement durable…) et des solutions financières les plus adaptées.

Espace partenarial :

- élargir l'offre d'accueil en passant d'une logique d'établissement à une logique de service,
- participer à différentes instances d'analyse et de décision (ARS, MDPH, CDAPH…),
- rechercher l'adhésion des organismes de tutelle et des représentants légaux pour l'aboutissement des projets,
- inviter les familles à s'impliquer dans la vie de l'association afin de renforcer la représentativité et le dynamisme du Mouvement Parental.

De l'ambition… aux actions

Les actions associatives : l'Adapei 30

- intègre les jeunes parents,
- implique les administrateurs et bénévoles occasionnels dans ses actions en fonction de leur disponibilité,
- crée de nouvelles formules d'accueil permettant plus de souplesse,
- organise l'action des bénévoles engagés auprès des personnes en situation de handicap aux côtés des professionnels,
- veille à la qualité de l'accompagnement,
- sensibilise les pouvoirs publics sur les besoins d'accueil à venir,
- met en place des outils de contrôle de gestion efficaces et élabore un système d'information unique personnalisé en fonction des acteurs.

Les établissements : l'Adapei 30

- privilégie l'intégration des jeunes des IME dans ses établissements pour adultes,
- favorise le recrutement de personnes atteintes de handicap mental et troubles associés,
- privilégie la continuité de l'accompagnement au sein de l'association,
- veille à l'élaboration d'un projet de vie pertinent pour chacun
- Veille à la mise en œuvre des préconisations de évaluations internes et externes.

La représentation des personnes, des familles et de leurs intérêts : l'Adapei 30

- s'implique dans les organismes spécialisés du secteur médicosocial (Uriopss, MDPH, CRSA, CRA).
- participe à l'action portée par l'Unapei afin de faire reconnaître le droit à compensation du handicap, l'accès à la santé et à l'accessibilité pour tous.

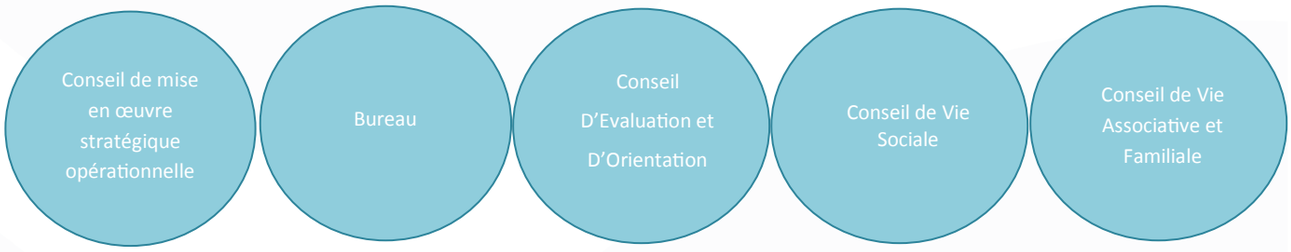
Le plan stratégique au service de l'action

- Dynamiser et accroître l'action associative
- Former les bénévoles qui souhaitent s'engager dans l'association
- Favoriser l'accessibilité des personnes en situation de handicap mental
- Offrir du répit aux familles
- Elargir l'offre d'accueil par le biais de projets innovants
- Utiliser le dispositif de veille afin de recenser les besoins actuels et à venir
- Privilégier les changements de structure en interne
- Prévoir des solutions pour les personnes handicapées vieillissantes
- Développer les partenariats et la transversalité entre établissements
- Poursuivre la centralisation du plan de formation continue
- Mettre en œuvre un plan de communication interne et externe
- Renforcer les fonds propres pour mieux faire face à la concurrence
- …

Une organisation au service du projet

Assemblée générale et Conseil d'Administration	Directeur général	Directeurs d'établissement
Statuts et Règlement de fonctionnement général	*attributions mentionnées dans le Document Unique de Délégation* PASINTFX	*Subdélégation du Directeur Général* *Plan d'Actions Prioritaires*

Composition de l'association

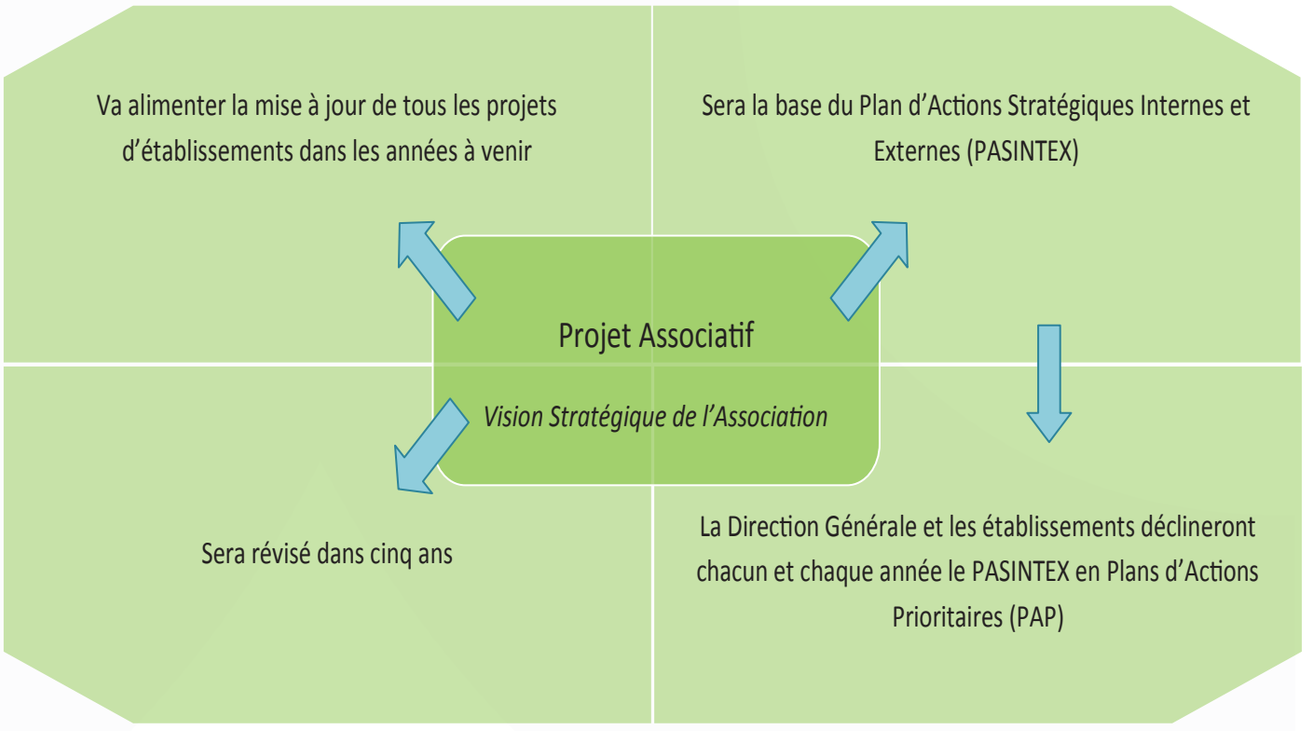


L'Adapei 30, une exigence continue de la Qualité

La loi du 2 janvier 2002 a rendu obligatoire l'évaluation des activités et de la qualité des prestations dans les établissements médico-sociaux.

- ***Evaluations interne et externe :*** tous les 5 ans, chaque établissement autoévalue la qualité de son action à travers 6 thèmes dans le but d'y apporter des améliorations. Tous les 7 ans, l'évaluation externe effectuée par un organisme tiers conditionne le maintien de l'autorisation de gestion de l'établissement.
- ***Evaluation de la satisfaction des personnes accueillies et de leurs familles :*** par le biais d'enquêtes. Les réponses obtenues permettent d'améliorer la prise en charge pour répondre toujours mieux aux besoins et aux attentes des personnes accueillies et de leur famille.
- ***Evaluation de la plus-value apportée par l'association :*** compétences accrues et effectif croissant de bénévoles, actions de lobbying en faveur de l'accessibilité, multiplication des rencontres entre administrateurs et familles…

Evaluation de la notoriété de l'association : les sollicitations pour participer à l'élaboration de projets d'accueil et d'accompagnement témoignent de la reconnaissance de son expertise.



LE BILLET D'ARLETTE

Bagnols-sur-cèze , le 30 juillet 2013

Notre histoire continue ... Alexandre a intégré, de manière définitive, une maison d'accueil spécialisé au Mas Careyron à Uzès. Il a une place quelque part, elle est adaptée à sa pathologie. C'est une opportunité magnifique. Nous l'apprécions à sa juste valeur, c'est un vrai soulagement.

J'ai visité le service vide et neuf au mois de juin, j'ai été séduite par la qualité du projet architectural et la gentillesse du personnel. Puis, une première visite en famille avec Alexandre et enfin l'installation mi-juillet. Son père et moi, nous avons rangé ses vêtements dans le placard de la chambre, nous avons installé un téléviseur- lecteur DVD .Nous lui avons donné ses jeux musicaux préférés, ses albums photos et ses imagiers. Nous lui avons dit "au revoir" le cœur serré et la larme à l'œil. Lui, découvrait avec intérêt ses nouveaux jouets.

Nous avons conscience qu'accéder à la séparation est une nécessité. Alexandre ne peut rester un éternel enfant. La confiance que l'on donne à l'autre lui permet de se développer. La personne handicapée mentale doit passer, elle aussi, chaque âge de la vie. Mais Alexandre a grandi dans un environnement protégé, l'annonce du diagnostic d'autisme n'a fait que renforcer notre sollicitude. Je n'imaginais pas le laisser là, au milieu d'handicapés mentaux de tout âge et de toute pathologie, destinés à devenir ses compagnons de vie. C'est difficile.

Je me remémore la lecture des "Evangiles au risque de la psychanalyse" de Françoise Dolto. Son interprétation de la parabole du fils prodigue m'avait marquée. Le jeune fils dilapide sa part d'héritage et risque l'aventure jusqu'à ses propres enfers. Son père fête son retour et son frère aîné, resté à s'occuper de la propriété, conformément au souhait paternel, dit sa jalousie et son amertume. Françoise Dolto en tire un enseignement : "Nous avons besoin de plaisir mais ce n'est pas le plaisir, c'est la souffrance qui nous façonne. Il en est de même pour chacun de nous : nous avons à mourir à quelque chose pour advenir désirant, désirant de vrai désir par delà le besoin... De séparations en séparations, l'expérience de soi s'affine, celle des autres se découvre. Les enfants n'ont-ils pas à dégager, à révéler qui ils sont pour ajouter leur vérité unique à la lente maturation de l'univers ?

Il est pathologique, pour un adulte, d'être un enfant dans la toute puissance et dans la dépendance affective. Il faut être vigilant aux compensations inopportunes. Sous le prétexte de préserver d'une souffrance inutile, on nie la capacité d'adaptation de la personne handicapée (la séparation d'avec les parents serait une expérience trop difficile, trop douloureuse). C'est un dénigrement radical. Par delà la diversité des êtres humains, nous sommes travaillés par les mêmes émotions, les mêmes joies, les mêmes souffrances. La pleine conscience de ces similitudes peut nous prévenir contre des décisions personnelles ou des jugements inappropriés. La personne handicapée mentale est dépositaire de la même qualité d'homme. Même avec un psychisme déficient, elle peut maintenir des pôles affectifs constants qui témoignent d'une unité de l'être, d'une histoire personnelle.

" Plutôt que de revendiquer le droit à la différence, il est donc plus dérangeant de réclamer le droit à la ressemblance." Simone Korff-Sausse. Derrière les apparences de la normalité, nous avons, tous, nos failles, nos incapacités, nos échecs. Nous pouvons nous voir en miroir dans la fragilité de la personne en situation de handicap.

La déficience lourde nous interroge par rapport à la possibilité d'une relation. C'est à nous de donner du sens. Nous sommes garants symboliques d'une attitude humaine à l'égard de la personne vulnérable. Nous devons progresser dans notre relation à l'Autre pour construire une société inclusive.

En conclusion, les mots de Bertrand Leclair dans "Malentendus" : La force d'être et la capacité d'aimer... Existe-t-il une seule chose plus importante à tenter de transmettre avec la vie, cette chance qu'est la vie et qui exige de l'être, transmise ?

(J'ai puisé mes références théoriques dans l'ouvrage de Bertrand Quentin :"La philosophie face au handicap ".)

Arlette

COURSE CAMARGUAISE

Samedi 26 octobre 2013 aux arènes de Saint Laurent d'Aigouze, a eu lieu pour la vingtième année consécutive la course camarguaise au profit de l'Adapei 30, qui s'est déroulée dans une bonne ambiance. La météo était favorable.

Nombreux sont venus assister aux performances des raseteurs et taureaux. Une quinzaine de résidents se sont déplacés et ont pu remettre les trophées dans les arènes, ainsi que le journal de l'association.

Le bénéfice a été entièrement reversé à l'Adapei 30.

Au nom de l'Adapei 30 nous remercions Thierry FELIX, l'organisateur de la course, ainsi que les manadiers, raseteurs, ambulanciers et le comité des fêtes.

PROJET SASEA IME LES VIOLETTES, C'EST PARTI !

Les enfants qui fréquentent l'IME des Violettes ont pu le constater depuis la rentrée, le paysage alentours a changé ! De gros engins font des navettes, une grue a fait son apparition et déjà les murs du futur service Sasea sortent de terre. Ce bâtiment accueillera les services autistes pour les enfants et les ados. Il leur offrira un cadre approprié et étudié pour leur prise en charge dans un environnement agréable et mettra à la disposition des professionnels un outil adapté.
Tous sont impatients de prendre possession des locaux !!

GRAPILLAGE 2013

Le 23 octobre dernier, bien chaussés, le sécateur dans une main et le seau de l'autre, 34 grappilleurs avertis se sont rendus dans une vigne à Vallabrix, pour cueillir grapillons et grappes.

Ce fut un moment d'échanges entre les enfants de l'IMP, leur fratrie, des parents et professionnels des Violettes.

Malgré nos craintes, la météo a été clémente, le soleil ayant même fait une belle apparition durant le pique-nique partagé sur place.

De retour à l'IME nous avons pesé notre récolte, 52 kg à partager. Les enfants en ont ramené pour partie, le raisin chez eux, pour le reste il a été transformé en délicieux jus «bio» ou encore gelée dégustée sur des crêpes préparées par nos «cordons bleus» du groupe des grands de l'IMP.

Ce fut la cinquième édition, et ne sera pas la dernière !
L'équipe IMP des Violettes

Pour ce nouveau numéro du journal associatif, l'IME de Rochebelle souhaite mettre en lumière certains des articles parus dans la presse locale, régionale.
Ceux-ci retracent certains moments forts de plusieurs activités (pré-professionnelles, professionnelles, pédagogiques et thérapeutiques) et nous permettent, hors les murs, de valoriser nos actions, nous faire connaître auprès de la population du bassin alésien pour laquelle nos jeunes, font partie des « invisibles ».
Il nous paraît important de ne pas démontrer un activisme de notre part, mais de signifier notre existence au travers d'actions que peuvent mettre en place des écoles et/ou des collèges, tout en soulignant notre spécificité et nos moyens d'action auprès de jeunes souvent en grande difficulté.

Jérôme LEMAISTE, Chef de service éducatif.

Association « PEGAZE »

Formée par l'Institut Français de zoothérapie, en Isère, Lisa Tuech pratique depuis quatre ans déjà la "médiation animale" ou zoothérapie qui peut se définir succinctement comme méthode de travail favorisant les liens naturels et bienfaisants entre les humains et les animaux utilisés à des fins préventives, thérapeutiques ou récréatives. Cette méthode mise sur la réciprocité dont fait preuve l'animal de compagnie et sur son potentiel de stimulation, de motivation et de contact affectif ...
C'est avec ses poneys shetland, chiens cavaliers-king, cochons d'inde et lapin angora qu'elle reçoit, en pleine nature, aux Mages, un public assez large allant des enfants de l'Institut Médico Educatif de ROCHEBELLE, de l'Aide Sociale à l'Enfance ou bien, en allant sur place, certains pôles gériatriques du Centre Hospitalier d'Alès, tous entourés de leurs éducateurs spécialisés et psychologues...
"C'est ici, pour nous, avec Lisa, un lieu de ressources pour des enfants en grande difficulté relationnelle, avec une image de soi écorchée et malmenée... L'enfant se trouve dans une position de "prendre soin" face à l'animal qui, lui, n'est pas dans l'intentionnalité au même niveau que l'humain... On est dans un contact basé sur les sens, une relation dans "l'instinct". L'enfant va devoir doser, adapter son contact à la tolérance de l'animal, le réguler. Accompagné par la zoothérapeute dans ce contact, l'enfant vit un apaisement de ses tensions laissant la place à l'émergence et à la stimulation de ses capacités de communication et d'empathie précisent Florence Peyron, éducatrice spécialisée à l'IME de Rochebelle et Mme AKNINE-HAROUNE Ghislaine, directrice de cet établissement très investie dans cette démarche de prise en charge en zoothérapie, encore peu développée dans la région et qui mérite d'être valorisée.

Combe

Midi Libre | midilibre.fr
DIMANCHE 11 AOÛT 2013

Le Chambon Des jeunes de l'IMPro de Rochebelle à l'entretien

■ L'équipe entourée des accompagnateurs, pas peu fiers du travail qu'ils ont accompli et surtout du fruit de leurs efforts.

Pour la deuxième année, l'aménagement réalisé par la commune sur l'ancienne voie ferrée de Cornas a fait l'objet d'un entretien minutieux par une équipe de 6 à 8 jeunes qui avait pour mission de dégager la végétation envahissante et de sauvegarder le petit arboretum ainsi que les aménagements.

Remise en état et projets

Dans un premier temps, les travaux ont consisté à l'entretien pour maintenir accessible ce lieu de balade et de pique-nique. L'équipe qui envisageait de remettre en état les tables et bancs, dégradés par le temps et les intempéries remettrait bien volontiers sur les rails un wagonnet.

Une fête sur les lieux

Pour clôturer la saison, les élus et la direction de l'IME sont venus visiter le chantier et partager un pique-nique préparé par les élus, les éducateurs et les jeunes.
Au cours de cette sympathique réunion, Mme Aknine, directrice de l'IME, association dépendant de l'Adapei, se félicitait de cette collaboration empreinte de partage avant de remercier les jeunes pour leur fidélité et leur implication dans la mise en valeur de ce site.
Tous les participants témoignaient de leur satisfaction pouvoir continuer à offrir ce lieu accueillant aux promeneurs, habitants du village ou vacanciers sur les traces du passé minier de la commune.

N4---

Alès

Sécurité routière : réussite à Rochebelle

IME Les jeunes ont réussi les épreuves.

■ Quelques-uns des jeunes diplômés en matière de sécurité routière.

Après une année de formation avec les professeurs des écoles et l'enseignant d'EPS, douze jeunes de l'IME de Rochebelle ont présenté et réussi les épreuves d'ASSR (Attestation scolaire de sécurité routière, le niveau 1 en avril et le niveau 2 en juin), certification indispensable pour conduire un scooter et s'inscrire au code de la route.
Tous ces jeunes ont travaillé régulièrement avec beaucoup de sérieux et ont saisi l'importance d'une telle formation pour le développement de leur autonomie en terme de mobilité, donc de facilité à trouver des stages.

INFOS CEMA

« Bienvenue à notre nouvelle ergothérapeute, Julie GONZALES (CEMA Guillaumet) »

« Les personnes accueillies au CEMA Guillaumet et l'ensemble du personnel gardent en mémoire le beau sourire de Marie-Jo AMANIOU qui nous a quittés fin mai. Nos plus chaleureuses pensées vont vers la famille ».

LES STAGES AU CEMA

Bonjour Mathieu, que faites vous pour qu'un stage se passe bien ?

Le CEMA propose des lieux de stages adaptés aux souhaits et aux compétences des personnes accueillies ; nous devons proposer aux personnes des stages dans des ateliers de travail qui correspondent à leurs capacités comme par exemple les espaces-verts ou la restauration.
Le CEMA organise une rencontre entre le futur stagiaire et l'ESAT qui va l'accueillir. Cette visite permet au futur stagiaire de découvrir les lieux, de rencontrer les chefs de services, les éducateurs, le psychologue mais aussi les moniteurs d'ateliers ainsi que les ouvriers.
Y a-t'il une évaluation pendant le stage?
L'ESAT fait en général une évaluation durant le stage, et fait un bilan. A la fin du stage l'ESAT retransmet le Bilan au CEMA. De retour au CEMA, le stagiaire s'auto-évalue, ce qui permet de faire le point entre ses attentes et le déroulement du stage.
Est-ce que parfois les stages ne se passent pas bien, et que faites vous alors ?
Il peut arriver qu'un stage ne se déroule pas bien, nous essayons de voir en premier lieu pourquoi. On essaie alors de voir s'il est possible de faire progresser la personne ; nous mettons des choses en place au CEMA pour que cette personne développe ses compétences. On essaiera un autre stage pour voir si elle a fait des progrès.
Parfois on se rend compte que la personne n'est pas faite pour ce métier, on lui propose alors un autre métier. Il arrive aussi parfois que l'on se rende compte que la personne n'arrive vraiment pas à travailler en ESAT donc on proposera de ne plus faire de stage, mais de choisir des ateliers au sein du CEMA, qui ne sont plus des ateliers de travail.

Trophée du SportAdapté

Comme tous les ans le sport adapté organise la soirée des trophées.
« Le Comité Départemental du Sport Adapté du Gard a organisé la soirée des trophées et a proposé donc à tous ses licenciés d'y participer. Cette soirée s'est déroulée le vendredi 14 décembre à la salle Dolium à Caveirac.
Cette année le Comité Départemental du Sport Adapté du Gard, nous a sollicités pour présenter nos danses lors de cette soirée.
L'après midi, nous avons fait une répétition à Caveirac.
A 18h les premières personnes ont été accueillies. A 18h30, il y a eu la remise des trophées.
– 19h30 : nous avons présenté notre danse, nous avions un peu de stress. Il y avait beaucoup de gens et nous avons été bien applaudis, puis nous avons eu le repas et enfin la soirée dansante.
A 20h il y a eu le vin d'honneur et à 20h30 il y a eu le repas dansant.

Tapé par jérémy

ATELIERS AU CEMA

Interview de Sophie

Le projet de cette année a été mis en place par Adeline, Christelle, et moi autour du recyclage.
Danièle intervient aussi avec l'atelier Déco. On a souhaité faire des créations de tenues en récupérant des objets ou des vêtements pour leur donner une nouvelle vie et pour préparer le défilé. Contrairement aux années précédentes nous allons faire de la couture, ce qui complique un peu plus la tâche. C'est la raison pour laquelle nous ne ferons pas de défilé cette année mais l'année prochaine. Nous avons une styliste, Géraldine Forestier, qui nous aide très régulièrement et qui nous apporte son savoir-faire.

Danielle, est-ce que tu fais partie de l'atelier mode ? Oui en partenariat avec Sophie, Adeline et Christelle. ***En quoi cela consiste ?*** Nous créons des vêtements et des accessoires. L'atelier déco participe à ce projet. Nous fabriquons des chapeaux. Nous les réalisons avec des produits de récupération tels que cartons et tissus.

Que faites vous dans l'atelier ?
Jérémy : nous avons fait des croquis, maintenant on crée nos vêtements. Chacun a son thème, moi je fais une tenue écossaise avec des tissus bleus et des cravates que nous cousons sur le tissus. Adeline, Christelle, Sophie et Géraldine font la couture. Moi je coupe les tissus. J'ai déjà essayé la machine ; c'est difficile pour apprendre, mais on s'habitue doucement. C'est un super atelier, c'est dommage que nous ne puissions pas faire le spectacle cette année, mais il y a beaucoup de travail.
« LA MODE N'EST NI MORALE NI AMORALE, ELLE EST FAITE POUR DONNER LE MORAL ». *Karl LAGERFIELD.*

Suite au projet coiffure et esthétique, l'idée de faire un projet «mode» s'est imposée tout naturellement; en effet, le fait de se sentir jolie (bien coiffée, bien maquillée, les ongles lumineux) donne envie d'avoir une tenue vestimentaire également agréable. Le plaisir de porter des tenues dans lesquelles le corps est à l'aise, joli au regard, aide à être bien dans sa peau. Mais que serait la «mode» sans les accessoires? Les accessoires inutiles d'un point de vue fonctionnel ont pour but «d'être beaux», de «séduire». «L'accessoirisation» devient aussi importante que les vêtements que nous portons.

LE GROUPE « AVENIR » DU CEMA

Le groupe «avenir» a fait une sortie à la maison de retraite «Ma Maison».
«A Ma Maison», on y va 2 fois par an ; on y va le matin et on passe la journée dans cette institution. Nous y allons pour partager, discuter, échanger avec les personnes les plus âgées du CEMA (à partir de 50 ans).

«A Ma Maison» nous avons participé à la fabrication de carte ; un autre groupe est allé à la gym douce, et nous avons participé à la préparation du repas de midi. Le but de ces visites est la rencontre des partenaires dans les maisons de retraite, les MAS, ou autres institutions, mais aussi nous faisons des sorties adaptées à des rythmes de sorties moins soutenus. Le Groupe avenir sort environ une fois par mois. Les éducateurs encadrant sont Thierry, Sophie et le psychologue Nicolas ; ce groupe profite à une dizaine de personnes accueillies.

ANIMATION JEUX A MARGUERITTES

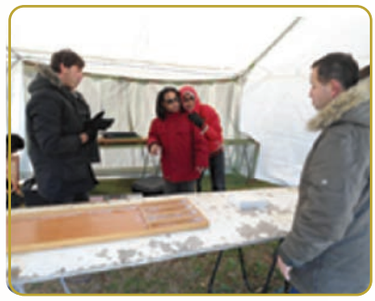
Il y avait Jérémy, Florent, Emilie, Pierre, Christophe et Raja. On a participé bénévolement pour ramasser des fonds pour le téléthon.

Le téléthon réutilise cet argent pour trouver des médicaments contre la myopathie.

On a emmené nos jeux de fabrication CEMA. Nous avons fait une animation afin de récolter les fonds. Il y avait aussi d'autres bénévoles qui proposaient d'autres activités. On a mangé sur place de la paëlla préparée par les bénévoles. On était à l'extérieur en plein vent, il faisait froid, et donc nous n'avons pas eu beaucoup de monde, les gens sont passés à nos stands mais ne sont pas restés à cause du froid.

Il y avait des spectacles dans la salle des fêtes. En tout on a réussi à récolter près de 9500 Euros !

Il y a eu la semaine d'après une projection de photos prisent lors de cette journée, avec une remise des diplômes.



Atelier théâtre au CEMA GUILLAUMET

Cet atelier se révèle être un support particulièrement riche pour maintenir et développer l'expression, la mémoire, le travail en équipe, la gestion de ses émotions, l'ouverture à l'extérieur.

- Se mettre en scène, pouvoir jouer un rôle sur scène (et permettre de s'adapter au contexte dans la vie), jouer un rôle selon le contexte dans la vie (ex : entretien d'embauche où on a besoin de s'adapter au contexte demandé …)

- Apprendre progressivement à prendre confiance en soi, à gérer ses émotions, à pouvoir s'exprimer avec moins d'appréhension (communication) et avec plus d'aisance. C'est apprendre à apprivoiser progressivement l'inconnu, le nouveau.

- Donner son importance au langage non verbal et aux messages que l'on adresse à l'autre dans cette gestuelle.

- Laisser la place à l'autre, prendre sa place, avoir un rôle à tenir tout en faisant lien avec l'autre, chacun sa place, chacun son rôle pour servir la cohérence de la pièce commune : c'est aller vers un objectif commun qui soude le groupe et gratifie chaque individu en son sein, de par la place qu'il tient. Le groupe compte sur chacun de ses membres et il y a une solidarité spontanée.

- Maintenir et développer la mémoire, en exploitant le potentiel de chacun

- Apprendre à accepter la critique et apprendre à développer son autocritique

- Apprendre le respect des règles et des autres.

Interview de Danièle réalisé par Béatrix et Florent

Qu'est ce que vous faites au théâtre ? Nous écrivons des pièces tous ensembles, nous décidons le thème que nous allons écrire. On commence ensuite à écrire nos paroles et nous réalisons la mise en scène.
Cette année, nous allons faire une parodie de CARMEN, l'opéra de Bizet.
L'histoire se passera dans un camping plutôt que dans une arène.
Il y aura quand même des taureaux, une arène, et plein de surprises ; Annie tiendra le rôle de Carmen. C'est très gai et il y a plein de passages amusants.
Je vous invite tous à venir voir le spectacle !
La première représentation sera le **jeudi 23 Mai au Mas CAREIRON à Uzès**.
La décoration est faite par l'atelier Art Plastique.

ESAT CAT DES GARDONS

TRAVAUX ESAT « CAT DES GARDONS » – Site du Rouret

Les ateliers de conditionnement du site de BRUEGES, sont transférés sur le site du Rouret à St Christol les Alès.
Depuis cet été, un des deux ateliers conditionnement de BRUEGES est installé dans l'ancien atelier bois aménagé à cet effet. Les ouvriers apprécient ce transfert qui améliore leur condition de travail.
Des travaux sont en cours pour accueillir le deuxième atelier de conditionnement et créer de nouveaux vestiaires.
Ainsi, en janvier 2014, le transfert des équipes de BRUEGES sur le site du Rouret sera terminé.

Atelier CB2

Futur atelier CB1

Construction de vestiaires supplémentaires

Sortie au SAFARI de PEAUGRES - juin 2013

Pas toujours simple de rester assis dans un bus pendant 4h, mais beaucoup diront que ça valait le détour …
En plein cœur de l'Ardèche, entre animaux sauvages, gros nounours, drôles d'oiseaux, et autres espèces inconnues, nous avons voyagé de la Provence au Pôle nord en passant par l'Afrique.
Finalement, le tour du monde en une journée, c'est plutôt rapide …

Notre reporter, Frédéric FAVIER, ouvrier au CAT des GARDONS, nous laisse quelques souvenirs …

Cuisine Centrale de l'ESAT VERONIQUE

Présentation des ressources humaines de l'activité :

- Onze travailleurs handicapés présents sur l'activité dont cinq en zone production, et six en secteur livraison.
- Un plateau technique composé de quatre professionnels dont un cadre technique, une monitrice d'atelier et deux cuisiniers.

L'activité cuisine centrale au travers de la prise en charge de personnes handicapées a permis de découvrir un nouveau métier aux contours variés, créant ainsi la possibilité à certains de s'épanouir dans un cadre de travail adapté.

- Le suivi et l'accompagnement des travailleurs handicapés :

Le développement d'un champ de compétences multiples au service des personnes accueillies en situation de travail a amené la mise en œuvre de formations telles que :

- H.A.C.C.P et normes d'hygiène adaptées.
- Gestes et postures.
- Santé et sécurité aux Travail.
- Techniques culinaires.
- Sensibilisations préventives à la conduite de véhicules.

La mise à disposition d'une salle à manger et d'un coin repos agrémenté d'une télévision et de banquettes modulables permet à l'ensemble de l'équipe de disposer de pièces ressources nécessaires garantissant des conditions de travail optimales.

Le développement économique de l'activité cuisine centrale permet aux travailleurs handicapés de prendre en compte leurs attentes professionnelles et ainsi d'offrir selon les capacités de chacun, de construire un projet professionnel individualisé.

Depuis le 01 janvier 2013 le service cuisine centrale de l'ADAPEI 30 devient une activité a part entière de l'institution ESAT VERONIQUE.

Un peu d'histoire :

Le 26 août 2002 : Ouverture de la cuisine centrale ABPEI.
De 2002 à 2006 : confection et livraison des repas pour l'ABPEI.
A partir de 2006 : ouverture du service cuisine centrale ABPEI à la commercialisation de ses repas.

Implantation géographique de l'activité :

Implantée sur le site de l'IME LES VIOLETTES à Bagnols-Sur-Cèze.

Un environnement permettant aux travailleurs handicapés et professionnels d'avoir un cadre de travail attrayant et confortable.

Présentation de l'activité :

Livraison de 900 repas jour.

- 26 sites de livraisons dont certains avec une ouverture 365 jours par an.
- Trois véhicules frigorifiques à disposition pour effectuer les tournées
- Un rayon d'action de 50 kilomètres autour de Bagnols Sur Cèze
- Production des repas effectués sur le principe de la liaison froide.

Depuis le 01 janvier 2013 le service cuisine centrale de l'Adapei 30 devient une activité à part entière de l'institution ESAT VERONIQUE.

- **Le mot de la Direction de l'institution ESAT VERONIQUE :**

La Direction de l'ESAT Véronique composée de Mme Catherine BREUX-Directrice et de Mr Michel FOURNIER-Adjoint de Direction, ne peut que constater le chemin parcouru depuis près d'un an sur cette activité au regard des exigences métier de celle-ci.

Le changement qui a eu lieu faisant de ce service, une activité œuvrant dans le champ médico-social en intégrant un ESAT, est déjà en soi une formidable réussite pour faire que demain chaque travailleur handicapé soit acteur de leur propre avenir.

Le changement ne se choisit pas pour ce qu'il crée, mais pour ce qu'il veut garder, ne pas détruire.

Nous terminerons par ces quelques mots :
« Construire pour développer, développer pour créer, créer pour espérer, espérer pour vivre sa vie, tant d'éléments concordant qui font naître des compétences au service d'un projet, un projet au service des compétences qu'ont les travailleurs handicapés pour qu'ils soient acteurs de leur avenir ».

Le 31 octobre 2013

ESAT VERONIQUE à BAGNOLS / CEZE

EXPOSITION Joseph ANDRE

C'est avec grand plaisir que l'ESAT VERONIQUE a eu l'honneur de recevoir pour une journée d'exposition, le mercredi 6 novembre 2013, Monsieur Joseph ANDRE, ancien travailleur handicapé de l'ESAT actuellement à la retraite.

Monsieur ANDRE a pu mettre en avant durant cette journée ses dessins pastel, peintures et sculptures ainsi que des poèmes.

Cette passion l'accompagne depuis toujours, et son inspiration ne cesse de croître au fil des années.
Nous ne pouvons que l'encourager dans cette démarche qui lui est très bénéfique et qui lui a permis de faire connaître ses œuvres au grand jour.

FAM VILLARET-GUIRAUDET

La population du FAM VILLARET GUIRADET vieillit!
14 résidants (48%) ont plus de 45 ans dont 8 ont plus de 60 ans.
Ce vieillissement accroit les handicaps existants et en fait apparaitre de nouveaux. Au quotidien, les équipes sont confrontées à de réelles difficultés :
- perte lourde d'autonomie pour les déplacements, les toilettes, les prises de repas
- apparition de nouvelles pathologies, de suivis médicaux plus importants.

Les demandes des résidants évoluent, les projets individuels doivent en tenir compte. Les activités extérieures à l'établissement sont moins nombreuses car peu de résidants ont maintenant les capacités et l'envie de sortir.
Alors, va-t-on s'endormir comme la belle au bois dormant ? Trouvera-t-on un prince charmant pour stimuler les habitants du foyer ?
Eh bien nous en avons trouvé deux !

Christophe, Sous-Préfet de profession qui a découvert… avec le sourire... le côté atypique du FAM! A l'occasion de l'Opération Brioches, une rapide mais très riche visite a été organisée. Il a failli profiter du matelas à eau de la salle Snoezelen, mais les journalistes étaient à l'affut d'un scoop. Il a échangé avec simplicité et sympathie avec les résidants. Il a failli recevoir la brioche mais Jojo, notre doyenne de 66 ans, a préféré la garder pour elle. Quelle histoire! La princesse n'est pas partageuse! Peut-être qu'à l'occasion d'une prochaine rencontre nous pourrons lui faire déguster un échantillon de nos spécialités mixées !

Davog, quant à lui, nous a rendu visite accompagné de sa guitare, de sa flute irlandaise et de mélodies celtes. En partenariat avec le théâtre d'ALES, nous essayons de profiter des artistes quand ils restent plusieurs jours dans la région. Les résidants ont choisi dans leur majorité de venir l'écouter puis de l'accompagner, chacun à sa manière : murmures, babillement, yeux étincelants… Et la séance s'est terminée par une danse irlandaise revue à la méthode cévenole…. Les claquettes, c'est pour la prochaine fois.

Non, nous ne laisserons pas le FAM devenir le château de la belle au bois dormant. Tous ensembles nous devons nous mobiliser pour maintenir ce grain de folie, de vie qui nous est si cher. A vos contacts, et rassemblement au FAM VILLARET GUIRAUDET !!!

La fée Clochette!

FAM LES MASSAGUES à MONTPEZAT

AUX MASSAGUES « On aime le CIRQUE »

En cette fin d'année, les résidants des Massagues ont pu se rendre à plusieurs reprises à des spectacles de cirque.
A Nîmes et Alès pour apprécier les fabuleux numéros du cirque AMAR. Les résidants en parlent encore.

A Nîmes, c'est le cirque de VENISE qui récemment a donné une représentation, elle aussi très appréciée par les résidants.

LES « SOIREES DES MASSAGUES »

La grande salle du pavillon PALLADIUM tourne à plein régime. Cette salle qui permet d'organiser des festivités (entre autres) remplit aujourd'hui parfaitement son rôle.

Après la soirée «Saint-Valentin» et le soirée «Féria» en début d'année, depuis la rentrée la soirée «Halloween» et la soirée «Cinéma» sont venues animées la vie des Massagues.

A chaque fois, la préparation des repas, la décoration de la salle et bien sûr la soirée à thème rencontrent beaucoup de succès et c'est avec impatience que les résidants attendent la prochaine. Avec pour thème ? Mystère !

Adapei 30

Les dates à retenir

VENEZ NOMBREUX !

Lotos :

Le 2 février 2014 à Bagnols
Salle multiculturelle, à partir de 14 h.

Le 15 février 2014 à ALES
Salle polyvalente rue Jules Cazot, à partir de 15 h. 30

Lotos :

Le 9 mars 2014 à SALINDRES
Salle Becmil à Salindres, à partir de 15 h. 30

Le 6 avril 2014 à NIMES
ESAT Saint Exupéry, à partir de 14 h. 30

Congrès Unapei
les 23 et 24 mai 2014 à Nantes

SUDOKU

Adapei 30

Facile

				6		8	4	
2		8	4	7			1	3
9	4	3						
6	2			9	1	3		
8	9						6	7
		1	5	8			9	4
						7	2	8
4	5			1	7	9		6
	8	9		2				

Moyen

				9	7	2		
7		1			6			4
	2		8	5			7	9
				3	2		6	5
	7		9		5		1	
2	3		6	7				
1	5			4	8		9	
4			2			5		7
		7	5	6				

Adapei 30