



## Poste à pourvoir : Médecin psychiatre ou pédopsychiatre, IME les Violettes

Date de publication : 28/05/2014

Date de prise de fonction envisagée : Dès que possible

Type de contrat : CDI temps partiel (possibilité de temps plein en complétant avec d'autres postes au sein d'établissements de l'association)

### Raison d'être :

Dans le respect des règles de déontologie et du secret professionnel, le médecin psychiatre est un professionnel de la santé qui diagnostique, prévient et soigne les affections de l'enfant et de l'adolescent. Il participe avec l'équipe de direction à la mise en place du projet d'établissement ainsi qu'à son évolution.

Les actions qu'il mène doivent s'inscrire dans le projet d'établissement, respecter la législation en vigueur et intégrer les valeurs de l'association notamment en terme de respect de la personne accueillie, de développement de l'autonomie, de partenariat avec les familles et d'implication dans la mise en œuvre du projet de la personne accueillie.

Il est attendu du médecin psychiatre qu'il conserve et développe, malgré le handicap, les capacités de chaque personne accueillie tout en prévenant la régression. Il joue un rôle important en interne, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, dans les actions concourant au bien être physique et mental des personnes accueillies mais également en externe en développant et organisant le réseau de soins avec les partenaires extérieurs.

### Missions principales du poste :

**Admissions :** Le médecin psychiatre participe à l'admission des enfants et adolescents dans le cadre de la procédure mise en place au sein de l'établissement

**Elaboration du diagnostic :** Il engage sa responsabilité sur le plan diagnostique et thérapeutique au regard du projet de chacun des jeunes accueillis sur l'établissement et sur le Placement Familial Spécialisé. Il s'informe sur les antécédents, l'hygiène et les habitudes de vie, les symptômes du patient. Il examine le jeune avec méthode puis établit un diagnostic.

**Soins :** Il dispense des soins médicaux et prescrit un traitement approprié et éventuellement des examens complémentaires (analyses biologiques, ...) dont il saura ensuite interpréter les résultats. Avant tout acte de soin, il prend en compte l'accompagnement global de la personne accueillie. Il évalue, en collaboration avec le chef de services les bénéfices et les risques de cet acte ainsi que les incidences sur la vie quotidienne de la personne accueillie.

**Coordination :** Il est chargé de coordonner les soins et les rééducations qui sont dispensés aux personnes accueillies.

**Suivi :** Il assure le suivi des personnes accueillies en réalisant des bilans réguliers. Il veille à ce que les dossiers médicaux soient tenus à jour. Il reçoit les familles qui en font la demande.

**Prévention :** Il intervient auprès des personnes accueillies dans un rôle de prévention. Il est attentif à la qualité du cadre de vie et à la sécurité de l'environnement des personnes accueillies et du personnel. Il leur apporte des informations et des conseils relatifs à l'hygiène de vie, l'alimentation, les soins de confort... Il participe à la démarche institutionnelle de promotion de la Bientraitance.

**Participation aux réunions :** Il est amené à participer aux réunions institutionnelles et d'analyse des pratiques. Il apporte alors une aide technique lors de ces réunions dans la compréhension des situations présentées par l'équipe pluridisciplinaire.

**Formation médicale continue :** Il doit actualiser en permanence ses connaissances et ses pratiques par des séminaires, des échanges, des lectures ou des formations dispensées par des collègues et satisfaire à son obligation de DPC (développement professionnel continu).

### Profil souhaité :

Diplôme universitaire de médecin psychiatre  
Titulaire du permis B

### Connaissances :

Du secteur médico-social  
De la population handicapée mentale

### Compétences :

Sait écouter et rassurer le patient  
Sait synthétiser des informations pour établir un diagnostic  
Sait prendre des décisions rapides et efficaces, sait gérer l'urgence  
Sait expliquer les raisons et les objectifs d'un traitement pour obtenir l'adhésion active du patient  
Sait travailler en relais avec d'autres spécialistes  
A une parfaite connaissance des règles d'hygiène

Bon sens relationnel.  
Bonne écoute et empathie  
Rigueur, responsabilité et confidentialité  
Sens des responsabilités, autonomie, diplomatie  
Etre en capacité de travail en équipe pluridisciplinaire.  
Mettre en place et utiliser un mode de communication adapté à chaque personne accueillie.  
Savoir associer, dans la mesure du possible, la personne accueillie aux soins la concernant.

**Lien hiérarchique :** placé sous l'autorité du directeur d'établissement

### Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à :

Direction des Ressources Humaines : [caroline.poitevin@unapei30.fr](mailto:caroline.poitevin@unapei30.fr)