

Rapport d'Activité **2022**



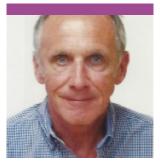
SOMMAIRE

Unapei 30

Le mot du Président	04
Bilan et Activités	
Bilan Social	14
Formation Professionnelle	17
Direction des Ressources Humaines	18
Direction des Établissements et Services	20
Responsabilité Sociétale des Organisations	24
Ouverture de la 3 ^{ème} UEMA du Gard	26
Renforcer le pouvoir d'agir grâce à la RAE	28
Un projet d'habitat inclusif sur le territoire alésien	29
Les chiffres clés	32
Le siège social	33
Les établissements	34



UN ENGAGEMENT DE PROXIMITÉ



LE MOT DU PRÉSIDENT

Christian Rougier *Président*

Le Plan d'Orientation Stratégique, reprenant les quatre axes du projet associatif, a pour mission de traduire de façon concrète les objectifs et les éléments tirés du travail et des réflexions élaborées lors de la construction de ce projet.

Le Plan d'Orientation Stratégique avec deux nouvelles actions

1. Unis pour l'accès à la santé des personnes vivant avec un handicap

L'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap est un droit établi. Obtenir des rendez-vous, pouvoir se soigner décemment, être accueilli de manière convenable... Tout ceci n'est pas un privilège, mais un devoir sociétal.

Pour les personnes vivant avec un handicap, les pathologies sont plus nombreuses. Elles consultent plus tardivement, présentent des situations d'urgence plus fréquentes, des problèmes plus complexes et sont plus difficilement touchées par les campagnes de prévention. Comme le montre le baromètre de l'accès aux soins HANDIFACTION, encore 15% des personnes en situation de handicap ont des difficultés pour accéder à un soignant.

www.handifaction.fr

Parce que les personnes vivant avec un handicap rencontrent des difficultés pour bénéficier d'actions de prévention en santé et pour accéder aux soins courants et spécialisés, une forte mobilisation reste nécessaire.

La signature de la charte Romain Jacob par l'ensemble des acteurs du médico-social du Gard a été l'occasion de réaffirmer l'engagement de tous les acteurs qui œuvrent quotidiennement pour améliorer l'accès aux soins et à la santé des personnes «vivant chaque jour avec un handicap», comme l'exprime Pascal Jacob.

La signature de cette charte engage l'Unapei 30 à amplifier son action pour promouvoir l'accès des personnes vivant avec un handicap aux soins courants, spécifiques et ambulatoires et répondre à un des objectifs de l'axe 1 de notre projet associatif : Améliorer la prévention santé et l'accès aux soins des personnes.

Pour répondre à ces attentes un diagnostic a été rédigé listant, pour les soins libéraux et hospitaliers, les différentes problématiques rencontrées donnant les moyens à la commission santé de pouvoir commencer ses travaux.

2. Démarche éthique au sein de l'Unapei 30

Autre objectif de l'axe 1 du projet associatif : être garant de l'éthique dans l'accompagnement des personnes.

Une réflexion est engagée sur la mise en place d'une commission éthique avec son champ difficile à appréhender car il traverse et interroge différents domaines, en particulier :

- Le droit des usagers
- La bientraitance ou la prévention de la maltraitance
- La démarche qualité ou l'évaluation

Beaucoup de thèmes pourront être abordés tels que : la sexualité, le consentement, la parentalité, les demandes particulières, etc.

Toutefois il sera nécessaire, dans un premier temps, de s'appuyer de compétences extérieures pour fixer le cadre juridique de l'éthique.



Un engagement bénévole

L'Unapei 30 est administrée par un Conseil d'Administration composé de 6 à 24 membres actifs bénévoles, élus par l'Assemblée Générale Ordinaire pour une durée de trois ans renouvelable par tiers chaque année. Ils disposent d'une voix délibérative.

Le Conseil d'Administration doit compter au minimum 2/3 de parents de personnes en situation de handicap et peut inviter, avec voix consultative, à participer à ses travaux toute personne jugée utile.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour accomplir tous les actes et toutes les opérations nécessaires au bon fonctionnement de l'association qui ne sont pas réservés à l'Assemblée Générale et pour administrer les établissements et services créés et gérés par elle.

En particulier le Conseil d'Administration :

- Approuve les budgets, les comptes administratifs, EPRD, et ERRD des établissements et services qui sont soumis aux autorités de tarification.
- Approuve les projets d'établissements et services.
- Informe l'Assemblée Générale Ordinaire de la gestion de son patrimoine.
- Est force de proposition en ce qui concerne l'évolution et l'innovation de la prise en charge des personnes accompagnées par les établissements et services de l'association.

Les missions de l'Unapei 30

L'Unapei 30 accompagne des personnes en situation de handicap du plus jeune âge jusqu'en fin de vie. Elle assure, le plus souvent possible, le parcours de vie de la personne en situation de handicap au sein de ses établissements et services.

Afin de prendre en compte l'évolution des politiques publiques, l'association anticipe les besoins, recherche des réponses innovantes et diversifiées afin d'enrichir et d'harmoniser l'offre médicosociale sur son territoire.

Sa feuille de route est donnée par son projet associatif pour une durée de cinq ans.

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2022 :

Président: Christian Rougier

Présidents adjoints : Jean-Marie Paillau, Jacky Pehuffat

Vice-Président(e)s: Lydie Bouteiller, André Fournier, Christine Pailhon

Secrétaire: Elisabeth Toussaint

Secrétaires adjointes : Lydie Bouteiller, Christine

Trésorier : Daniel Bouteiller

Trésorière adjointe : Ursula Bitam

Membres du Conseil d'Administration : Sébastien Bouzat, François Broquère, Olivier Devèze, Bernard Flutte, Pierre Lerasle, Fabienne Luca-Chaussedant, Didier Metral, Michel Solean, Antonio Villalon

La Vie Associative de l'Unapei 30

L'Unapei 30 est **une organisation à but non lucratif** au service de la personne en situation de handicap, déficiente intellectuelle avec ou sans trouble associé.

Pour l'Unapei 30, sont considérées comme personnes en situation de handicap les personnes (enfants ou adultes) qui ont un retard global des acquisitions, une limitation des capacités adaptatives et qui ont des difficultés durables à se représenter elles-mêmes, qu'il s'agisse notamment de la déficience intellectuelle ou cognitive, de polyhandicap, d'autisme, d'infirmité motrice-cérébrale et de handicap psychique.

L'association soutient les familles et accompagne les personnes tout au long de leur vie. Elle agit au quotidien pour que les personnes handicapées, quels que soient leur degré de handicap, leur âge, leur capacité d'intégration, puissent prendre place le plus harmonieusement possible dans un environnement qui leur est encore trop souvent inadapté comme il peut l'être aussi à leurs proches.

L'Unapei 30 a pour ambition de faire connaître et reconnaître les difficultés liées au handicap et apporter des solutions concrètes, réalistes, adaptées mais aussi innovantes dans l'accompagnement des personnes qu'elle accueille. Son projet associatif est l'occasion de mettre l'accent sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap à être actrices de leur vie, d'affirmer le modèle parental comme une marque employeur éthique, de développer l'action militante et familiale sur le territoire et de faire valoir son influence et sa capacité d'action.

Actions pour être connue et reconnue

- Réunions de familles et/ou à thème avec ou non un intervenant externe.
- Diffusion d'informations par l'intermédiaire du journal, du site internet, et des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram).
- Organisation de table ronde et/ou de conférence-débat.
- Participation à des actions menées avec ses établissements ou avec d'autres instances.
- Mise en place de groupes de travail administrateursprofessionnels sur divers projets et pour améliorer sa communication.
- Organisation de l'Opération Brioches, d'animations festives et conviviales (ferrade, course camarguaise, lotos, repas...).
- Représentation de l'association dans différentes instances (CCAS, MDPH, ARS, CAF, CREAI, Unapei, Unapei Occitanie,...).

La richesse de l'association repose sur le vivier de ses adhérents. Elle ne peut fonctionner sans la coopération de femmes et d'hommes. Le nombre d'adhérents porte directement le poids politique de l'association, aussi augmenter le nombre d'adhérents reste une de ses priorités.

Le sens d'une adhésion repose sur un engagement qu'il soit petit ou grand, visible ou invisible.



«Adhérer à l'Unapei 30 est un geste militant qui contribue à faire avancer la cause des personnes en situation de handicap.»

RÉSULTATS DE L'OPÉRATION BRIOCHES 2022

4 620 brioches pour le bassin alésien 7 198
brioches pour
le Gard rhodanien

2 639brioches pour le bassin de l'uzège

4 651 brioches pour le bassin nîmois



Merci à tous les **bénévoles** sans qui cela ne serait pas possible!

2022 : une Opération Brioches entre tradition et modernité

L'Opération Brioches est l'événement phare de l'activité militante de l'Unapei 30. Chaque année elle se déroule au mois d'octobre. Après deux années d'opérations «adaptées» (au contexte sanitaire) les bénévoles de l'Opé Brioches ont retrouvé leurs stands de collecte... et les donateurs étaient au rendez-vous!

Rendez-vous annuel, l'Opération Brioches permet aux bénévoles de l'association de collecter des dons en faveur des personnes en situation de handicap accompagnées par nos établissements et services. En 2022 elle s'est déroulée du 03 au 09 octobre.

Depuis plusieurs décennies les bénévoles de l'Unapei 30 s'organisent chaque année pour tenir des stands de collecte dans le Gard et sensibiliser aux problématiques rencontrées par les personnes en situation de handicap et leurs proches.

En 2022 ce sont près de 121 000 euros qui ont pu être collectés grâce à la distribution de 20 000 brioches. Des chiffres qui sont à nouveau au niveau des scores réalisés avant la crise sanitaire! Ces montants n'auraient pu être atteints sans le soutien :

- Des CCAS, véritables relais de notre cause auprès des administrés
- De nos partenaires, nous autorisant à tenir des stands au sein de leurs structures
- Des donateurs, répondant généreusement à nos sollicitations
- De nos bénévoles, consacrant une grande partie de leur temps et de leur énergie au profit de la collecte

Comme chaque année, institutions et communes ont également répondu favorablement et ont contribué au succès de l'édition 2022.

L'Unapei 30 a aussi pu compter sur le soutien de Michel Kayser, nous permettant d'organiser le Dîner de gala en clôture de l'Opération Brioches au sein de son établissement doublement étoilé. Cet événement s'inscrit dans la collecte de dons «Opé Brioches» et a rassemblé une soixantaine de donateurs.

2022 a été une année fructueuse pour l'Opération Brioches grâce au dynamisme des bénévoles et au soutien du grand public. Le secteur nîmois a notamment opéré une belle progression avec 2 000 brioches distribuées de plus qu'en 2021. Et une nouveauté cette année : les donateurs ont pu contribuer par carte bleue, via les boîtiers Sum'up dont certaints stands étaient équipés. Des éléments encourageant qui laissent présager une édition 2023 toute aussi efficace!





Olivier Donate, Directeur Général

DE NOMBREUX DÉFIS À RELEVER!

2022 a, une nouvelle fois, été une année riche en actions menées. En effet, en cohérence avec le projet associatif et le Plan d'Orientation Stratégique (PAS) 2021-2023 nous avons pu avancer sur de nombreux sujets.

Concernant l'enfance et la scolarisation, nous avons ouvert un accompagnement pour adolescents avec des troubles du spectre autistique en accueil de jour au centre-ville d'Alès. Ce nouveau service permet de travailler avec les jeunes sur l'inclusion dans la cité.

Nous avons également pu mettre en place une Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) sur le bassin alésien, à Boisset-et-Gaujac. Là encore, quelle joie de voir les familles amener leurs jeunes enfants atteints de troubles du spectre autistique à l'école maternelle. Avec cette UEMA, l'association intervient aujourd'hui sur la tranche d'âge 3-6 ans et poursuit son travail sur la dimension petite enfance.

Nous renforçons également les dynamiques territoriales en lien étroit avec l'Éducation nationale afin d'amplifier les opportunités d'inclusion scolaire pour tous les jeunes suivis par le dispositif enfance. Plus largement, la dimension des actions inclusives dans la cité prend de plus en plus d'ampleur pour l'ensemble des jeunes accompagnés par notre dispositif enfance.

Concernant le travail, 2022 a vu la mise en place des premières Reconnaissances des Acquis de l'Expérience (RAE) pour les travailleurs de nos ESAT. Nous avons à ce titre pu nous rendre compte de la fierté de nos travailleurs d'être reconnus dans leurs compétences. Nous savons aussi que ces RAE permettront de faciliter l'accompagnement des travailleurs qui le souhaitent vers une expérience professionnelle en milieu ordinaire. Nous travaillons activement en lien avec tous les acteurs territoriaux de l'emploi et de la formation ainsi qu'avec les acteurs économiques pour permettre aux travailleurs qui le souhaitent d'exercer leurs compétences au sein des entreprises.

Nous adaptons également les locaux de nos ESAT afin d'améliorer les conditions de travail de tous. Après avoir reconstruit l'ESAT Véronique l'année dernière, nous allons réhabiliter l'ESAT Saint-Exupéry en 2023 et nous relançons un groupe de travail sur le futur projet de l'ESAT Les Gardons.

Enfin, le plan de transformation des ESAT est en cours de mise en œuvre depuis 2022 et sera totalement déployé sur l'année 2023. Il oriente les missions des établissements autour de la gestion des parcours professionnels dans l'ESAT et hors ESAT, le renforcement du pouvoir d'agir et le développement des partenariats au service des parcours.

Concernant l'habitat et l'accompagnement des adultes, l'année 2022 a permis, avec la fin des travaux de l'EAM Les Massagues à Montpezat, l'ouverture de quatre places d'internat

Le FAM Les Yverières a reconfiguré ses espaces de cuisines offices. Ainsi les petites cuisines offices présentes sur les quatre unités de vie ont été regroupées afin d'en créer une plus grande pour l'ensemble de l'établissement. Cette évolution, a permis de récupérer des espaces sur les unités de vies dont trois vont être transformées en chambre et ainsi favoriser, sur 2023, la création de trois places supplémentaires en internat.

L'EAM Villaret-Guiraudet a de son côté pu inaugurer sa nouvelle salle polyvalente, demande ancienne pour cet établissement qui ne possédait pas de salle commune pour recevoir du monde. Cette salle servira à la fois de salle d'activité pour les résidents, de salle de réception pour les moments festifs en grand collectif ou de salle de travail pour des réunions en groupe.

L'année 2022 a également vu avancer deux projets d'habitats accompagnés :

- Cez'Attitudes à Bagnols-sur-Cèze où nous avons pu signer la Vente en Etat de Futur Achèvement avec AMETIS et le bailleur Social CDC Habitat. Pour rappel ce projet concerne la construction d'un quartier inclusif de 93 logements dont 42 à destination de personnes en situation de handicap.
- Le Pas de côté, à Alès, co-porté avec Vivadom-Amaelle (SAD) pour lequel nous avons signé la convention AVP (Aide à la Vie Partagée) avec le CD30. Ce projet concerne la création de 22 logements dont 5 accueilleront des personnes âgées et 5 des personnes en situation de handicap. Cette opération est en cours d'élaboration avec le bailleur social Un toit pour tous.





De manière plus transversale, nous avons lancé un travail sur la dimension de l'accès aux soins dans le cadre de la commission santé associative, nous avons également intensifié notre présence sur les réseaux sociaux ainsi que sur les différents salons organisés sur le territoire afin de mieux faire connaître notre marque employeur.

Enfin, l'année 2022 a vu aussi le recrutement de la Direction Qualité qui a pris ses fonctions en septembre et qui travaille en lien étroit avec l'ensemble des directeurs sur la construction et le suivi de leurs plans d'action Qualité et sur la préparation des prochaines évaluations.

Je ne peux bien évidement pas être exhaustif pour résumer l'année 2022, mais je tiens à souligner que toutes ces réalisations ne doivent pas occulter l'ensemble des actes de la vie quotidienne assurés par nos professionnels et qui permettent jour après jour d'améliorer la qualité de vie, de scolarisation, d'emploi et d'inclusion des personnes accompagnées. Ce rapport d'activité, me permet ainsi de rendre hommage à tous ceux qui collaborent, quel que soit leur niveau de responsabilité, à rendre la vie meilleure.

L'année 2022 a également été marquée par le défi de la transition inclusive. Il s'agit bien de permettre aux personnes que nous accompagnons de vivre dignement dans notre société dans le respect de leurs droits fondamentaux et de leurs souhaits. Cette ambition nous impacte tous car elle nécessite non seulement une transformation de notre secteur, mais aussi une transformation de la société.

Pour accompagner ce vaste chantier, un programme ambitieux de formation a été conçu et mis en œuvre. Il s'adresse à toutes les familles qui le souhaitent et aux 600 professionnels de l'association sur les années 2022 et 2023.

Nous avons également associé autour des personnes, les acteurs territoriaux du droit commun (Mairie, Agglomérations, Éducation nationale, Emploi accompagné, soins, ...) de chacun des trois territoires (Alès, Nîmes et Bagnols-sur-Cèze) afin de mettre en place des expérimentations permettant de faire évoluer la vie quotidienne des personnes en mobilisant toutes les énergies.

Ce travail, qui s'est amorcé dès 2022, continuera en 2023 dans sa configuration actuelle et aura pour objectif de transformer durablement les modalités d'accompagnement des personnes afin de leur permettre d'accéder à leurs droits (scolarité, santé, habitat, travail, sports, loisirs, culture, ...) dans le respect de leurs souhaits. Il s'agira aussi, pour les personnes les plus fragiles d'ouvrir des opportunités de vie en accompagnant la mise en place de liens sociaux diversifiés.

Ce formidable défi permettra de mettre en lumière la triple expertise des parents, des professionnels et des personnes, chère à l'Unapei.

Cette transformation est liée à un autre défi : celui de l'attractivité et la fidélisation de nos professionnels et de nos métiers. Notre secteur traverse une crise sans précédent de ce point de vue et il est plus que jamais nécessaire de faire valoir l'utilité de nos métiers pour les publics que nous accompagnons et de les faire reconnaitre à leur juste valeur.

Défendre nos professionnels, c'est d'abord défendre la qualité d'accompagnement des personnes.

Nous travaillons activement, au niveau national, régional et local pour que le sujet du Ségur pour tous soit enfin traité et que la nouvelle convention collective de branche vienne revaloriser l'ensemble de nos métiers. Ces deux sujets sont, pour nous, distincts et complémentaires.

Par ailleurs, nous sommes collectivement confrontés depuis 2022, à un troisième défi, celui de l'inflation et de l'évolution des coûts sur un grand nombre de nos dépenses : l'électricité et plus largement l'énergie, les denrées alimentaires, les coûts de la construction et des travaux, le coût des financements par emprunt et l'impact des dispositions règlementaires.

Cette réalité génère, là encore, des tensions économiques inégalées et nous met en situation de devoir activer les leviers simultanés de la recherche de fonds, ceux de l'efficience de nos dépenses et d'un dialogue de gestion exigeant avec nos autorités de tarification.

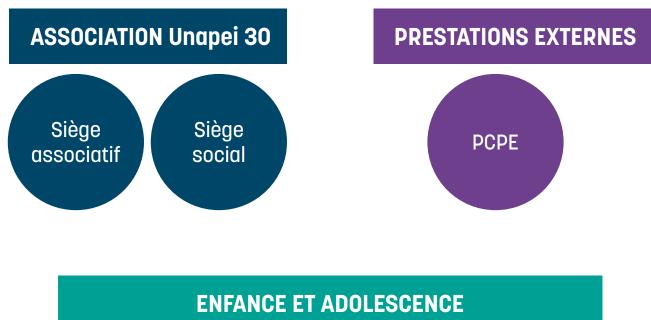
Dans ce contexte et en dépit des enjeux évoqués, notre association continuera inlassablement et avec détermination son action au service des personnes vulnérables. L'action de nos prédécesseurs, fondateurs du mouvement parental, nous sert d'exemple : ils ont su imposer la prise en compte par les pouvoirs publics des besoins des personnes vulnérables. Plus que jamais, face au défi de la transition inclusive, nous aurons, nous aussi, à faire bouger les lignes...

«N'oublions jamais : là où il y a une volonté, il y a un chemin.»





ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS







TRAVAIL ET INSERTION ESAT Les Gardons ESAT Saint Exupéry ESAT Véronique

ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

PERSONNES ÂGÉES

SAVS L'Oustalado

SAVS Le Tavernol SAVS-SAVA de La Petite Fontaine EHPAD Saint Roch

HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

CEMA Guillaumet Foyer Les Agarrus

Foyer Bernadette Foyer L'Oustalado

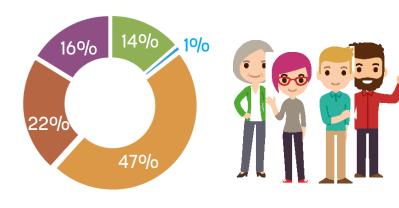
Foyer Paul Cézanne Foyer Le Tavernol



EXTRAIT DU BILAN SOCIAL 2022

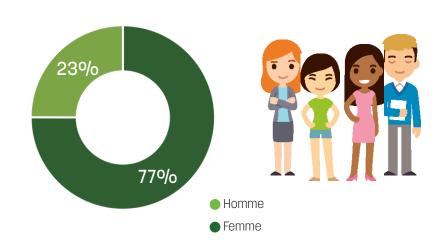
L'Unapei 30, composée de 27 établissements et services, emploie, au 31 décembre 2022, 585 collaborateurs, soit 523 ETP. Parmi les salariés de l'Unapei 30, majoritairement en CDI, nous comptons 6 contrats aidés et 1 apprenti qui sont accompagnés dans la réalisation de leur projet professionnel.

Répartition par catégorie professionnelle



- Administration-gestion (77 ETP)
- Éducatif-pédagogique (252 ETP)
- Psychologique Paramédical (106 ETP)
- Services généraux (84 ETP)
- Oontrats aidés (3 ETP)
- Apprentissage (1 ETP)

Répartition par sexe



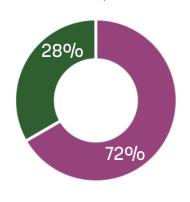
Les femmes sont majoritaires au sein du personnel de l'Unapei 30, elles représentent 77% de l'effectif.

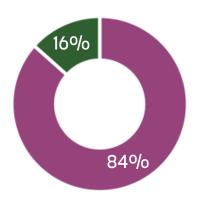
Ce taux est en adéquation avec l'état du marché de l'emploi au sein du secteur médico-social.

Répartition par sexe et selon le temps de travail

Répartition des salariés selon leur temps de travail

Répartition par sexe des salariés à temps partiel





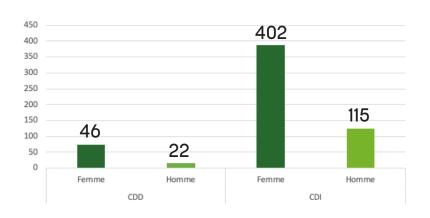
La majorité de l'effectif de l'Unapei 30 est à temps plein. Les temps partiels représentent 28% de l'effectif au lieu de 29% en 2021.

- Temps pleinTemps partiel
- Femmes à temps partiel
- Hommes à temps partiel

La moitié des postes psychologiquesparamédicaux sont autorisés par les autorités de tarification à temps partiel.

Répartition par type de contrats

Pour assurer un accompagnement permanent auprès des personnes accompagnées par l'association, l'appel aux CDD est indispensable dans le cadre des remplacements de salariés absents (quel qu'en soit le motif). Ils représentent 11% des effectifs.

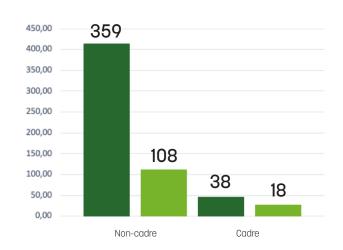


Répartition par statuts

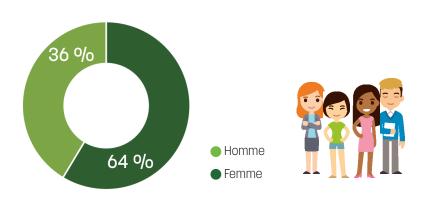
Les salariés cadres, qui représentent 11% des effectifs sont essentiellement les cadres hiérarchiques, les cadres fonctionnels, les psychologues et enfin les médecins.



FemmeHomme



Répartition par sexe des travailleurs de nuit

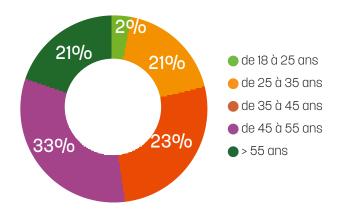


Dans chaque établissement accueillant des personnes accompagnées la nuit en internat, un veilleur de nuit surveille les locaux et les personnes.

Au sein des FAM, il existe des bînomes composés d'un veilleur de nuit et d'une aide-soignante de nuit. Dans les Foyers L'Oustalado et Le Tavernol / Paul Cézanne, deux postes de veilleurs de nuit ont été créés pour qu'ils soient deux la nuit.

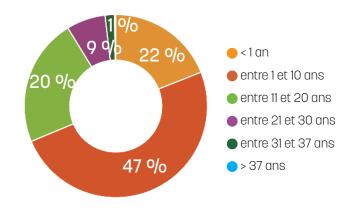
64% des travailleurs de nuit sont des femmes alors que la proporition des femmes au sein de l'Unapei 30 est de 77%.

Répartition par tranche d'âge





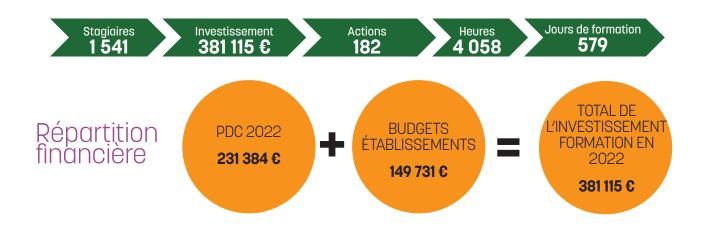
Répartition par ancienneté





LA FORMATION PROFESSIONNELLE

2022 en quelques chiffres



Répartition des actions de formation

	Formation		Stagiaires	
	Heures de formation	Jours de formation	Nombre de stagiaire	Heures de formation-stagiaires
Formations sur le PDC 2022	2 719	388	818	15 322
Formations budgets établissements	1 339	191	723	9 588
Total	4 058	579	1 541	24 910

En moyenne, chaque professionnel a bénéficié de trois formations sur l'année et chaque stagiaire a été formé 16 heures par formation en 2022.

Quelques thématiques majeures de formation en 2022

Transition inclusive

ABA TEACCH

Autisme

Valorisation des rôles sociaux

Accompagnement à la vie sexuelle et affective

Autodétermination

Prévention des risques professionnels (PRAP, SST, etc.)





Karine Darras, Directrice des Ressources Humaines

L'ATTRACTIVITÉ FACE AUX NOUVELLES ATTENTES DES PROFESSIONNELS

L'année 2022 a été une année compliquée pour tous encore : l'instabilité du contexte politique et ses conséquences économiques s'est surajoutée aux difficultés de recrutement, l'accélération du turn-over... À la grande démission, s'est ajoutée la grande tension!

Depuis le début de la pandémie, les phénomènes de Big Quit (grande démission), ou quiet quitting (démission silencieuse) sont devenus familiers; leurs adeptes rejettent l'idée selon laquelle le travail est toute notre vie, remettant en question les priorités. Ceci traduit de nouvelles aspirations des collaborateurs et impacte les relations professionnelles. Le rapport au travail a indéniablement changé: la valeur travail glisse, au profit de l'individualisation et la valorisation de soi! Ce qui amène à un rééquilibrage de la relation employé-employeur, ces derniers devant davantage se valoriser et se différencier. En tant qu'employeur, il convient de prendre en compte ces évolutions majeures, et de composer avec, de surcroit avec un marché du travail ténu et une inflation galopante.

Si l'on peut considérer que notre secteur est moins durement touché par cette évolution sociétale, au regard de l'objet même de nos missions au service de l'Humain, il n'en demeure pas moins que la crise structurelle que traverse notre secteur, révélée au sortir de la crise sanitaire, s'exprime notamment par une attractivité des métiers de l'humain en berne. Aussi, attirer et retenir les talents est devenu une mission essentielle mais épineuse! Dans un monde qui change, face à des attentes qui évoluent, comment mieux répondre aux nouvelles attentes des collaborateurs, à leurs aspirations voire à leurs exigences?

Car les facteurs de motivation par rapport au travail ont fondamentalement évolué et certaines tendances générales nouvelles ont émergé, au rang desquelles sont aujourd'hui devenus essentiels - outre la dimension salariale - :

- L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle : les emplois doivent permettent de concilier du mieux que possible du moins les responsabilités professionnelles avec les intérêts personnels et les engagements sociétaux. La flexibilité est un réel atout : flexibilité en termes d'horaires de travail, de lieux de travail et de modes de travail. Aujourd'hui, les opportunités de travail à distance ou des horaires de travail flexibles qui permettent de mieux gérer le temps et les engagements personnels attirent particulièrement les nouveaux profils.
- Le développement professionnel et les opportunités de carrière: l'environnement de travail doit offrir des possibilités de développement professionnel et de progression de carrière, basées sur des opportunités d'apprentissage continu, des parcours de formation, et des perspectives d'évolution, notamment par la mobilité interne.
- L'impact sociétal et environnemental : les nouvelles générations ont souvent une forte volonté de contribuer à un impact positif sur la société et recherchent des emplois qui leur permettent de réaliser un travail significatif. Elles sont attirées par des organisations qui partagent leurs valeurs et qui intègrent la responsabilité sociale et environnementale dans leur activité.
- Une culture d'entreprise inclusive et diversité : les jeunes attachent de l'importance à travailler dans des environnements inclusifs et diversifiés, où ils se sentent valorisés et respectés, y compris pour leurs différences. Ils recherchent des employeurs qui promeuvent la diversité, l'équité et l'inclusion, et qui favorisent un climat de travail ouvert et collaboratif. L'ambiance de travail est en effet déterminante, tout comme la culture du dialogue et de l'échange, et contribuent à renforcer le nécessaire sentiment d'appartenance.

Des valeurs propres à notre secteur, celui des métiers de l'Humain, complètent par ailleurs les attentes des professionnels qui interviennent au sein des organisations médico-sociales, dont particulièrement :

• Sens et valeurs de l'entreprise : si les professionnels choisissent les métiers de l'Humain, c'est aussi parce qu'ils sont en quête de sens et souhaitent exercer pour une organisation porteuse de valeurs humanistes, au service des personnes.

Toutes ces caractéristiques ne sont bien évidemment pas exhaustives et varient selon les personnes, chacune ayant ses propres priorités personnelles et aspirations professionnelles. Néanmoins, nous devons les prendre en compte pour définir nos lignes politiques en matière de ressources humaines et de management et proposer des conditions d'emploi qui y répondent, autant que faire se peut...

L'Unapei 30 s'évertue à déployer, depuis nombre d'années, des politiques et/ou plans d'actions en matière de Qualité de Vie au Travail, Responsabilité Sociétale des Organisations, Parcours professionnels ou encore Management, qui visent notamment à répondre à ces attentes en offrant un cadre de travail favorisant l'épanouissement professionnel.

Attirer et fidéliser nécessite aujourd'hui de valoriser ce qui fait notre marque employeur, en lien avec l'identification de ces attentes, pour se démarquer et mieux se faire connaître des professionnels, au travers des bénéfices offerts par l'organisation. Nous nous y employons.

Parallèlement, aujourd'hui, dans ce contexte évolutif que nous subissons, au delà des qualifications et compétences techniques, ce sont avant tout les «soft skills» qui sont essentielles : elles prennent une part plus importante dans les recrutements et permettent aux salariés de se démarquer. Ces compétences comportementales font en effet la différence : intelligence relationnelle, capacités de communication, aptitudes interpersonnelles... outre l'autonomie, la capacité d'adaptation, l'organisation... Autant d'aptitudes qui facilitent le travail en équipe et sont propices à la participation et au «pouvoir d'agir» des professionnels, qui relèvent aussi des attentes des nouvelles générations.

Notre secteur, celui du prendre soin, propose des métiers riches et diversifiés qui, aujourd'hui, ne sont pourtant plus suffisamment attractifs.

Gageons que la future convention collective unique étendue qui nous est annoncée saura répondre à l'enjeu déterminant qu'est celui de rendre nos métiers attractifs, qui est devenu, non plus une priorité, mais une réelle urgence! Mais aussi à celui de répondre aux attentes des jeunes générations qui voient d'un œil nouveau leur exercice professionnel! Espérons que 2023 verra la concrétisation de cet enjeu et son aboutissement.

L'Unapei 30, pour sa part, veille à offrir un environnement de travail qui prenne en considération cette nouvelle donne, au travers particulièrement de ses politiques internes tenant compte de ces attentes professionnelles nouvelles, et ce afin de garantir des conditions d'emploi favorables pour permettre une qualité de service aux personnes accompagnées.





Catherine Masse, Directrice des Établissements et Services

CHANGER LA DONNE : AGIR POUR LA TRANSITION INCLUSIVE

Pour poursuivre la transition inclusive de l'Unapei 30, l'année 2022 marque la préparation des modalités d'accompagnement par la SCOP Ellyx et le démarrage des formations dispensées par le CFQIPS (Comité Franco Québéquois pour l'Inclusion et la Participation Sociale).

Au cours du premier semestre 2022, la Gouvernance et la Dirigeance de l'Unapei 30 vont aller à la rencontre des salariés des 27 établissements et services afin de présenter cette démarche collaborative entre Ellyx et le CFQIPS.

Ainsi pour réussir la transition inclusive, deux démarches complémentaires sont indispensables.

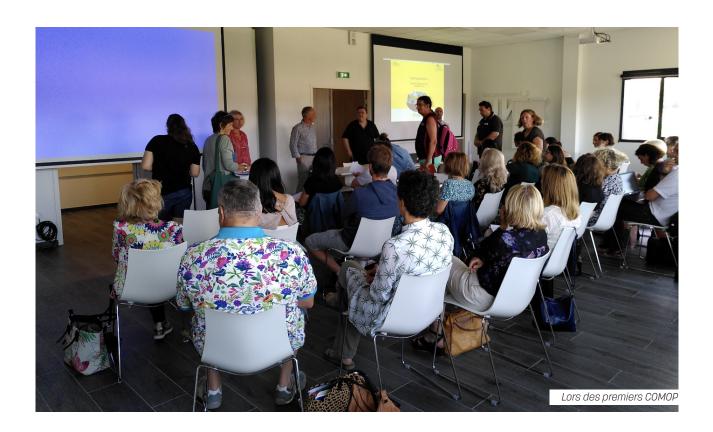
La première est interne à l'Unapei 30 : changer les modalités d'accompagnement pour mettre au cœur de nos pratiques l'autodétermination et la VRS (Valorisation des Rôles Sociaux).

L'Unapei 30 a donc choisi de former ses 600 salariés, quelle que soit leur fonction, car respecter l'autodétermination de la personne accompagnée c'est avant tout changer de posture vis-à-vis de celle-ci lui permettant d'exprimer ses souhaits, de faire ses choix et d'expérimenter. Les personnels logistiques et administratifs ont bénéficié d'une formation de deux jours sous forme de trois séminaires de 40 personnes. Les personnels soignants et éducatifs suivent un cycle de trois jours et demi. En 2022, sept sessions de formations ont eu lieu.

Au sein des établissements naissent les «Espaces de transition inclusive», instance devant permettre à la fois de prendre des décisions d'actions favorisant l'autodétermination et la valorisation des personnes accompagnées au sein des établissements et à la fois faire le lien entre l'établissement et les Comités Opérationnels (COMOP) mis en œuvre sur chacun des bassins de vie du Gard (Alès, Bagnols-sur-Cèze Nîmes).

La deuxième démarche est externe à l'Unapei 30 : changer le monde qui nous entoure pour une réelle inclusion avec la mise en œuvre des COMOP et du COPIL.

Mis en place pour la première fois les 8 et 9 septembre 2022, les COMOP par bassin de vie regroupent les quatre parties prenantes essentielles à cette transformation : les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les partenaires du milieu dit «ordinaire» (L'Éducation nationale, l'emploi, la santé, les dispositifs de droit commun tels que les différentes collectivités territoriales : mairies, Agglo...).



Les parties prenantes échangent et décident de sujets qu'ils souhaitent faire évoluer en lien avec l'inclusion et le respect des droits de citoyen. Plusieurs groupes de réflexion ont vu le jour en 2022 :

- L'accès au sport et à la culture
- La mobilité et les déplacements
- La découverte des métiers pour les travailleurs d'ESAT
- La sécurisation routière des lieux de vie des personnes accompagnées
- L'exercice des droits à la citoyenneté des personnes accompagnées

Pas moins de 11 groupes se sont constitués, dont cinq sont directement pilotés par des personnes accompagnées, deux par des partenaires et un par une famille.

Ces groupes de réflexion ne vont pas manquer, au cours de ce début d'année 2023, d'être force de proposition d'actions à porter afin d'améliorer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

Cette transformation, cette transition inclusive, demande des mutations profondes des comportements, des actes qui ne peuvent s'inscrire que dans une temporalité qui accepte les rythmes des différentes parties prenantes. L'Unapei 30 fait donc sa transition inclusive doucement mais sûrement sans possible retour en arrière au vu de l'engagement des personnes accompagnées, et c'est bien cela l'essentiel!





Changer la donne pour construire une société plus inclusive

L'Unapei 30 s'engage dans une démarche de transition inclusive, dans la volonté d'agir dans l'intérêt des personnes accompagnées pour leur permettre de vivre au mieux leur vie selon leurs aspirations. L'inclusion implique que les personnes, quel que soit leur âge, choisissent leur milieu de vie tout comme leur mode de vie, présumant de leur capacité à faire des choix.

LES ——— **PRINCIPES**

7

Encourager l'autodétermination, c'est aborder les personnes par leurs capacités et leurs centres d'intérêts, plutôt que par les difficultés et les manques.



2

Expérimenter des solutions. Les efforts dans le domaine de la scolarité, du travail, ou de l'habitat ont ouvert la voie à l'intégration. L'objectif aujourd'hui est d'inclure réellement dans tous les milieux ordinaires.



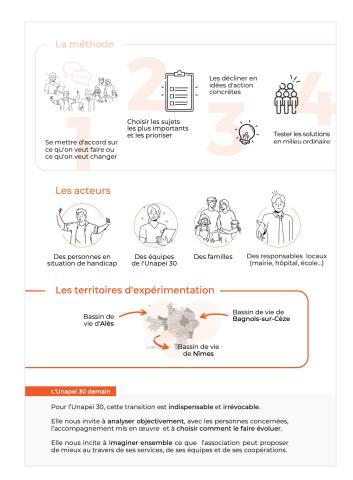
3

Nouer des coopérations. Cette transition va au-delà du seul projet de l'Unapei 30. L'inclusion complète ne pourra s'opérer qu'avec une forte dimension partenariale, collective et citoyenne.



En savoir plus

Contactez le référent Transition Inclusive présent dans chacun des établissements gérés par l'Unapei 30 ou contactez-nous à Transition_inclusive@unapei30.fr







Laurence Fraisse, Directrice Qualité, Innovation et Transformation de l'offre de service

DÉMARCHE RSO : TROIS LETTRES QUI COMMENCENT À ENTRER DANS LES MŒURS

L'année 2022 a marqué le dernier tour de piste de l'agence Primum Non Nocere pour l'accompagnement de l'ensemble des établissements et le suivi de leur plan d'actions RSO décliné dans les 5 thématiques prioritaires associatives: la gestion des déchets, l'hygiène des locaux, les achats, le gaspillage alimentaire, l'énergie.

Le séminaire de clôture de l'accompagnement s'est tenu le 11 janvier 2023 à l'ESAT Véronique et a réuni les professionnels qui ont pu partager les actions phares menées dans chaque établissement, par exemple :

- IME Rochebelle: continuité du travail sur les risques chimiques qui va plus loin que le nettoyage des sols à la microfibre et l'eau avec la mise en place d'un protocole de détartrage au vinaigre ou bicarbonate de soude et la suppression de l'ensemble des désodorisants.
- IME les Violettes : travail pédagogique à l'IMPro sur la gestion des déchets, le tri et mise en place du compostage.
- ESAT Saint-Exupéry : mise en place de nombreuses filières de déchets.
- ESAT Véronique : sensibilisation de l'ensemble des travailleurs sur le tri et la réduction des déchets à la source.
- ESAT Les Gardons : travail mené sur mise en place d'une filière spécifique liée à une activité (la glassine).
- EAM Villaret : sensibilisation et ateliers qui ont mené à la création d'affiches ludiques sur le tri des déchets.

- EAM les Massagues: travail sur les protocoles de tri dans les unités mené depuis 2019 et relancé récemment pour assurer le geste de tri, suivi des filières opérationnelles et du registre des déchets sortants par la référente.
- FAM Les Yverières: sujet RSO évoqué lors des groupes de paroles avec les résidents, travail sur les écogestes, organisation de la journée des lumières afin de sensibiliser à la diminution des consommations énergétiques, ainsi qu'aux nuisances lumineuses.
- Foyer et FAM Les Agarrus : diagnostic de la qualité de l'air intérieur mené, impliquant des personnes accueillies et sensibilisation anticipation de la réglementation.
- Foyer L'Oustalado : diagnostic développement durable et ciblé sur la biodiversité de la ferme pédagogique.
- Foyer Bernadette et SAVS-SAVA : atelier sur les déchets, le tri et les alternatives zéro déchet au quotidien, mise en place d'un composteur.
- Foyer Paul Cézanne : mise en place d'un composteur et sensibilisation des résidents au tri des déchets.
- Foyer Le Tavernol : Gestion des déchets.
- CEMA Guillaumet : isolation des combles menée grâce au dispositif des CEE afin de limiter les déperditions de chaleur.

Encore un grand bravo à toutes les équipes ainsi qu'aux personnes accompagnées pour la réalisation de ces actions qui seront pérennisées et valorisées dans le temps avec la perspective en 2023 et 2024 d'une labellisation THQSE «Très Haute Qualité Sanitaire, Sociale et Environnementale» qui sera le gage de la reconnaissance du chemin parcouru et des objectifs atteints par les établissements et services de l'Unapei 30.

ÉVALUATIONS DES ÉTABLISSEMENTS ET NOUVEAU CVS

Les nouvelles modalités d'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux français sont entrées en vigueur en mars 2022 avec la publication de la Procédure d'évaluation, du Référentiel d'évaluation et du Manuel d'évaluation de la Qualité des ESSMS de la HAS (Haute Autorité de Santé).

La procédure d'évaluation est construite selon un cycle qui inclut :

- Des auto-évaluations, des actions spécifiques en lien avec l'activité de la structure et toutes actions engagées par l'ESSMS pour améliorer la qualité au bénéfice des personnes accueillies;
- Une évaluation tous les cinq ans par un organisme tiers indépendant de la structure.

Au sein de l'Unapei 30, la dynamique qualité a ainsi repris sur les bases de ce nouveau référentiel national et a trouvé naturellement du lien avec la démarche de transition inclusive initiée en 2021. Un rétroplanning a été établi afin d'amener, étape par étape, l'ensemble des établissements et services de l'association vers la conformité aux 157 critères du référentiel.

Ainsi, dans la perspective d'une évaluation de l'ensemble des établissements et services de l'Unapei 30 en 2024, les grandes étapes de 2023 seront la réalisation d'une auto-évaluation sur la base du nouveau référentiel de la HAS, la réalisation d'évaluations «à blanc» selon les trois méthodes de la HAS : l'accompagné traceur, le traceur système et l'audit système sur la base du volontariat et une amélioration du niveau de la qualité en réponse à l'auto-évaluation réalisée, avec des actions identifiées établissement par établissement mais également des actions transversales menées au niveau associatif.

20 ans après sa création, le décret n°2022-688 du 25 avril 2022 porte modification du Conseil de la Vie Sociale et autre forme de participation.

Le référentiel et le manuel d'évaluation de la qualité des ESSMS de la Haute Autorité de Santé (HAS) incitent les ESSMS à placer le CVS comme un acteur incontournable de la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Enfin, le 12 mai 2022 la HAS publie l'avis n°01-2022 du Conseil pour l'Engagement des Usagers visant à «améliorer la participation des usagers dans les Commissions des Usagers et les Conseils de la Vie Sociale».

La démarche qualité pilotée au niveau associatif par le Conseil d'Évaluation et d'Orientation (CEO) s'est saisie de cette nouvelle réglementation et a diffusé un nouveau modèle de règlement intérieur du CVS.

Le décret n°2022-688 du 25 avril 2022 relatif au Conseil de la Vie Sociale entre en vigueur au 1er janvier 2023. Il permet de renforcer le rôle du CVS et son implication dans la démarche qualité des établissements.

Les perspectives pour 2023 sont le suivi du déploiement des nouvelles modalités de composition, de compétences et de fonctionnement du CVS et la préparation de ses membres à la rencontre avec les évaluateurs.



Jérôme Lemaistre, Directeur du dispositif Enfance et adolescence

OUVERTURE DE LA 3^{èME} UEMA DU GARD, À BOISSET-ET-GAUJAC

La stratégie nationale pour l'autisme au sein des troubles du neuro-développement 2018-2022 a pour ambition de donner aux personnes avec autisme une place égale dans la société au travers, notamment, l'engagement consistant à réduire le retard en France en matière de scolarisation des élèves avec des troubles du spectre autistique.

Ces unités ont une spécificité dans l'offre médico-sociale actuelle, au regard :

- De leur localisation au sein d'écoles et non au sein de structures médico-sociales ;
- De l'âge des enfants concernés (de 3 à 6 ans);
- Des moyens conséquents alloués à ces dispositifs, afin d'assurer la mise en place de programmes d'interventions à référence éducative, comportementale ou développementale, dans une complémentarité entre professionnels des secteurs de l'Éducation nationale et du médico-social.

L'UEMA Unapei 30 est la troisième UEMA du Gard. Elle a ouvert le 1er septembre 2022 et se situe sur la commune de Boisset-et-Gaujac à 10 km d'Alès.

Ce dispositif est inclusif, il s'inscrit dans l'école communale et est soumis aux procédures et organisations de

l'Éducation nationale. Une équipe médico-sociale s'associe à un enseignant pour le fonctionnement quotidien de cette classe maternelle qui accueille sept enfants autistes âgés de 3 à 6 ans, présentant des troubles du spectre de l'autisme et n'ayant pas ou peu développé de communication verbale. Elle est rattachée administrativement à l'IME de Rochebelle.

L'enseignant de l'UEMA pilote le projet de l'unité et assure la cohérence des actions en collaboration avec les différents professionnels (AESH collective, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, orthophoniste, psychomotricien, psychologue). Les professionnels intervenant au sein de l'UEMA le font conjointement sur les temps de classe et de récréation. Les professionnels de l'équipe médico-sociale interviennent également lors des temps de restauration de la mi-journée, au titre des actions éducatives et d'apprentissages ; sur les temps d'activité hors temps scolaires (guidances parentales) et sur les temps périscolaires si les parents d'élèves de l'UEMA le demandent.

Une supervision des pratiques de l'équipe UEMA doit être assurée par un professionnel extérieur à l'équipe, dans l'école.



Les enfants sont présents à l'école sur le même créneau que les autres élèves de leur classe d'âge, pour les temps consacrés aux apprentissages et à l'accompagnement médico-social.

Le principe est celui d'une scolarisation au plus tôt (année civile des 3 ans) et d'un accompagnement durant trois années maximum, même si cette durée peut être diminuée en cours de scolarisation pour divers motifs (accès à la scolarisation en milieu ordinaire par exemple).

L'objectif de l'UEMA est d'accompagner les élèves à faire des acquisitions dans les domaines de la socialisation, du langage, de la motricité et des capacités cognitives en individuel et en inclusion.

L'UEMA fait partie intégrante du fonctionnement de l'école. Afin de favoriser la scolarisation des enfants autistes dans un environnement inclusif, le projet de l'unité d'enseignement est inscrit dans le projet d'école.

Au terme d'une première année de fonctionnement, nous avons bien identifié les freins et les leviers ainsi que les axes de progression inhérents à un projet inclusif innovant d'une telle ampleur. En effet, nous sommes au sein d'une école ou deux cultures professionnelles se rencontrent et doivent travailler ensemble, en complémentarité, dans l'intérêt des enfants et de leur famille. L'UEMA accueille actuellement six enfants et va en accueillir un septième à la rentrée prochaine. Pour certains, les émergences sont lentes mais efficientes, pour d'autres les apprentissages sont fulgurants, gage d'une inclusion en milieu ordinaire possible à court moyen terme.











Michel Fournier, Directeur du dispositif Travail accompagné

RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR GRÂCE À LA RAE



En 2021, le dispositif Travail accompagné de l'Unapei 30 s'est engagé à porter la valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap accompagnés par les ESAT Véronique, Les Gardons et Saint-Exupéry.

Favoriser l'évolution et l'inclusion professionnelle des personnes accompagnées est un gage de développement de compétences pour celles-ci mais aussi un atout synonyme d'employabilité auprès des partenaires entreprises.

Les ESAT de l'Unapei 30 adhèrent à «Différent et Compétent Occitanie Est», un dispositif s'appuyant sur des référentiels métiers issus de l'Éducation nationale et/ou du Ministère de l'Agriculture permettant aux travailleurs d'ESAT de valider des compétences acquises et de les présenter devant un jury selon diverses modalités.

Des mises en perspectives sont réalisées suite à leur entretien et une attestation de réussite est délivrée au travailleur. Il s'agit d'une véritable reconnaissance des compétences des travailleurs en situation de handicap. Tout comme la VAE, elle s'appuie sur les référentiels de compétences de diplômes existants qui sont rendus accessibles pour une meilleure appréhension par le travailleur et son moniteur d'atelier.

Avec ce dispositif il n'y a pas d'échec possible, on ne reconnaît que ce que la personne réussit. L'idée est vraiment de favoriser la réussite.

La démarche débute par un co-positionnement effectué par le travailleur lui-même et son moniteur d'atelier formé à la démarche. Dans un second temps le travailleur et son moniteur retiennent les compétences estimées et bien maîtrisées. Elles seront validées soit par une mise en situation dans l'atelier, soit par un entretien de valorisation avec des examinateurs de l'Éducation nationale ou de l'Agriculture.

Avec le plan de transformation des ESAT, ce dispositif, synonyme de dynamique de parcours, vient renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées et ainsi assurer l'attractivité de nos filières métiers.



UN PROJET D'HABITAT INCLUSIF SUR LE TERRITOIRE ALÉSIEN

Béatrice Budzyn, Directrice du Foyer de vie et SAVS L'Oustalado

L'Unapei 30 et Vivadom Amaelles ont déposé un projet d'habitat inclusif commun. Pour cela, une association de ces deux associations a été créée : Un toi(t) partagé.

Ce projet innovant d'habitat inclusif repose sur la pair'aidance et le partage. Une construction neuve de 23 logements, située à Alès près de Leclerc, accueillera 10 personnes âgées, 10 personnes en situation de handicap vieillissantes et 10 voisins solidaires.

Pour assurer l'animation de ce lieu, nous avons déposé un dossier pour 10 Aides à la Vie Partagée (AVP), cinq pour les

personnes âgées et cinq pour les personnes en situation de handicap.

Ces AVP sont attribuées par la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie). Le dossier a été accepté et permettra une présence quotidienne d'un travailleur social qui proposera de l'animation, des sorties, des activités, de l'aide aux dossiers administratifs auprès des habitants.

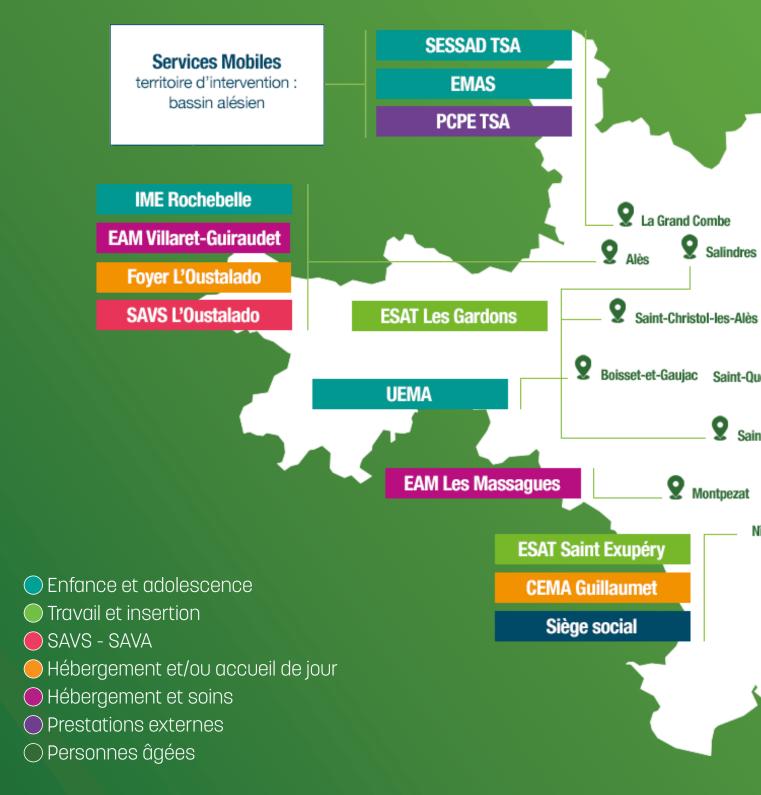
C'est une plus-value très importante pour ce projet qui devrait voir le jour en fin d'année 2025.



La signature de la convention pour le financement de l'Aide à la Vie Partagée a eu lieu fin janvier 2023 en présence de Madame la secrétaire générale adjointe de la Préfecture du Gard, Chloé Demeulenaere, de Monsieur le 1er vice président du Conseil Départemental du Gard, Christophe Serre et du Directeur territorial de l'ARS, Claude Rols, Jean-Marie Paillau, Président adjoint de l'Unapei 30 et Jacky Polge, Président Amaelles Gard.

Cette convention scelle aussi un partenariat fort entre les 2 associations Amaelles Gard Gard et Unapei 30 qui ont décidé de créer ensemble une association d'associations, Un toi(t) partagé, visant à développer ce type de projet dans le département du Gard.

CARTOGRAPHIE DES ÉTABLISSEMENTS





LES CHIFFRES CLÉS

900 places d'accueil

Près de
1000
familles
accompagnées

27établissements
et services

60 ans
d'expèrience
dans l'accompagnement
des personnes
en situation de handicap

601 salariés

38 millions d'euros de budget

SIÈGE SOCIAL

2, impasse Robert Schuman 30000 Nîmes 04 66 05 05 80 - **siege@unapei30.fr**

ETP : 13,15 Autorité de contrôle : ARS Occitanie



Le siège social de l'Association Unapei 30 a vu son autorisation renouvelée par arrêté de l'ARS Occitanie en date du 13 décembre 2021 pour la période 2022-2026. Il est composé d'une Direction Générale (Directeur Général et Directrice des Établissements et Services), d'une Direction des Ressources Humaines, d'une Direction Administrative et Financière, d'une Direction Qualité et de services fonctionnels (Finance, R.H) à l'appui des établissements et services gérés par l'association.

Missions

- Garantir la cohérence de la politique associative et sa traduction en axes stratégiques puis en objectifs et actions prioritaires pour l'ensemble des Directions
- Offrir aux établissements et services gérés des expertises et des mutualisations de moyens
- Assurer les relations avec les Institutionnels (Autorités de tarification et de contrôle, Fédérations du secteur)
- Promouvoir et développer un Management Humain et Performant dans l'ensemble des établissements et services
- Anticiper l'avenir et préparer l'adaptation de notre offre de services aux besoins identifiés

Projets et perspectives

- Mettre en œuvre des solutions innovantes et inclusives en prenant en compte d'abord le souhait des personnes
- **Projet Cèz'Attitudes :** développement d'un habitat structuré et accompagné favorisant l'inclusion et l'autodétermination
- Projet Le pas de côté: habitat social en mixité PA/PH/ Personnes de droit commun (Alès)
- Prendre en compte les besoins en lien avec le vieillissement des personnes et mener le nouveau projet

pour l'EHPAD Saint-Roch

- Apporter de nouvelles solutions sur la petite enfance (0-6 ans)
- Trouver de nouveaux locaux pour notre siège social

Retour sur 2022...

Mise en œuvre des projets, extensions et transformations validées par les autorités de tarification en 2022 :

- Ouverture d'une UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) à Boisset-et-Gaujac
- Ouverture des quatre places en internat à l'EAM Les Massagues suite à la fin des travaux
- Signature de la convention AVP (Aide à la Vie Partagée) pour 10 mesures avec le CD30 pour le projet Le Pas de côté à Alès
- Mise en place et recrutement d'une Direction Qualité et RSO au siège en septembre 2022
- Déploiement de notre démarche de transition inclusive sur l'ensemble des territoires (Alès, Bagnols-sur-Cèze et Nîmes) et mobilisation des personnes, des personnels, des familles et des acteurs de droit commun dans les territoires pour construire ensemble une société réellement inclusive



IME ET SASEA Les Violettes

6, rue des Violettes 30200 Bagnols-sur-Cèze 04 66 89 54 32

ime.violettes@unapei30.fr

Nombre de places : 56

ETP: 51,75

Financement: ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Avec deux agréments, l'IME accueille des enfants et adolescents de 6 à 20 ans, présentant des déficiences intellectuelles avec ou sans trouble associé. Le SASEA accompagne plus spécifiquement des enfants et adolescents porteurs de troubles du spectre autistique.

Objectifs

- Soutenir le développement de chaque enfant ou adolescent dans le respect de son projet construit et partagé avec sa famille
- Proposer des temps d'accueil en journée, en internat ou en familles d'accueil spécialisées

Prestations proposées

- Activités éducatives, pédagogiques et thérapeutiques afin de soutenir, de développer les potentiels des enfants et d'acquérir le plus d'autonomie possible dans leur vie quotidienne future
- Scolarisation à l'interne ou en inclusion dans des établissements scolaires
- Accompagnement plus spécifique vers le projet de vie adulte et l'intégration en structures adaptées aux besoins des adolescents et jeunes adultes

Projets et perspectives

- Écriture du projet d'établissement
- Inclusion par le sport dans une école avec mise en place d'une convention
- Mise en place d'une Unité d'Enseignement Extérieure

- Rénovation des peintures à l'IMP
- Aménagement de la Villa 2
- Inscription dans la démarche d'auto-évaluation

Retour sur 2022...

- Mise en place d'un programme de formation aux SASEA Enfants et Préados associé à de la supervision
- Écriture du projet de soin et structuration du pôle soin
- Inscription dans le dispositif Handiwork
- Recrutement d'une assistante sociale
- Inscription dans la démarche de transition inclusive
- Partenariat avec le centre de loisirs
- Mise en place de passerelles entre l'IME et l'ESAT Véronique
- Aménagement de l'internat IMPro
- Rénovation des peintures à la villa internat du SASEA Grands Ados
- Rénovation de la cuisine pédagogique avec le rafraichissement des peintures et l'achat d'équipement professionnel
- Reprise d'activités phares : marché de Noël et piscine

Rochebelle

201, rue du Mont Ricateau 30100 Alès 04 66 86 27 09 ime.rochebelle@unapei30.fr

Nombre de places: 76

ETP: 56,66

Financement: ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Au sein de ses trois services, l'IME accueille des enfants et adolescents déficients intellectuels, autistes, poly/pluri handicapés, en internat de semaine, en externat, temps plein ou séquentiel en fonction de leurs besoins et des attentes de leurs familles.

Objectifs

- Permettre le bien-être et l'épanouissement du jeune en proposant un accompagnement éducatif, pédagogique, social, médical, thérapeutique et rééducatif
- Permettre de développer le potentiel de chacun et son pouvoir d'agir à travers la construction du parcours de vie

Prestations proposées

Différentes prestations viennent en réponse aux besoins évalués pour chaque jeune accueilli.

Ces prestations sont regroupées en 4 grands domaines : la santé, l'autonomie, la participation sociale et la coordination renforcée pour la cohérence de parcours.

Les équipes éducatives, l'équipe thérapeutique, soignante et pédagogique proposent différents ateliers et activités pour développer ces prestations : des ateliers sur les habilités sociales, d'expression, des activités manuelles, des activités sportives, des activités de type sensorielles... Pour les plus grands, une approche plus professionnelle au travers de différents ateliers parmi lesquels on retrouve l'atelier blanchisserie, cuisine, service et espaces verts.

Projets et perspectives

Développer des projets pour favoriser :

- Le développement des pratiques professionnelles (mise en place des supervisions)
- L'inclusion scolaire, avec le projet de classe externalisée
- L'inclusion professionnelle, avec la reconduction du partenariat avec Handiwork et l'immersion professionnelle au sein des ESAT
- La mise en place d'un forum des métiers pour les jeunes des IMPro du territoire alésien
- L'inclusion sociale, avec le projet d'un forum des associations culturelles et sportives

- Extension de places sur le service TSA: ouverture d'un service externalisé en appartement pour travailler l'inclusion sociale
- Accueil d'un groupe de visiteurs lors du Congrès national de l'Unapei
- Retour du Marché de Noël en présence des familles
- Partenariat renforcé avec l'ESAT Les Gardons, : immersion d'une journée par semaine pour les jeunes de l'IMPro
- Mise en place de temps scolaires inclusifs avec l'école de quartier du Panséra pour des jeunes présentant un pluri-handicap



SESSAD Unapei 30

1, place du marché Bâtiment Les Arches 30700 Saint Quentin La Poterie sessad@unapei30.fr

Nombre de places : 28

ETP: 7,07

Financement: ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Le SESSAD accompagne des enfants avec déficience, âgés de 3 à 16 ans. L'équipe intervient sur deux territoires : Alès et Bagnols-sur-Cèze. Quelques places spécifiques sont réservées pour l'accompagnement d'enfants avec troubles du spectre autistique.

Objectifs

Par des approches thérapeutiques et éducatives assurées par une équipe pluridisciplinaire :

- Accompagner le développement psychoaffectif de l'enfant
- Soutenir l'enfant et sa famille pour anticiper son évolution et proposer les orientations qui paraissent les plus pertinentes

Prestations proposées

- Interventions éducatives (ateliers, habilités sociales, devenir un citoyen, expression...)
- Soutien à la scolarisation
- Prestations de soin et de rééducation
- Incitation à la socialisation, accueil en famille thérapeutique

Projets et perspectives

- Développement du SESSAD au regard de la liste d'attente croissante et des spécialités TSA par secteur
- Complémentarité avec les autres services mobiles

Retour sur 2022...

- Mutulasiation des locaux avec le SESSAD des Hamelines
- Travail sur l'évaluation et le diagnostic
- Recrutement d'une psychomotricienne sur l'antenne des Angles

Quelques chiffres 2022:

- Nombre d'enfants accompagnés : 34
- Moyenne d'âge = 10 ans et 1 mois
- Dont 10 filles et 24 garçons
- Entre 5 et 9 ans = 21
- Entre 10 et 14 ans = 19
- Entre 15 et 18 ans = 4

Une liste d'attente croissante :

- 36 dossiers complets sur l'ensemble des secteurs
- 66 enfants sur Via trajectoire, notifiés, en attente de constitution de dossier

EMAS **Unapei 30**

1, place du marché Bâtiment Les Arches 30700 Saint Quentin La Poterie emas@unapei30.fr

ETP: 3,7

Financement: ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Dispositif innovant au service de l'inclusion scolaire sur deux territoires d'intervention. L'équipe médico-sociale intervient dans des établissements scolaires et permet le maintien des enfants en situation de handicap en milieu scolaire.

Objectifs

L'équipe médico-sociale est au service des établissements scolaires pour la mise en place des prestations suivantes :

- Participation à des actions de sensibilisation
- Mise en place d'actions collectives de sensibilisation
- Appui et conseil à une école ou un collège
- Être à disposition de l'équipe de la MDPH

Prestations proposées

- Informer et sensibiliser les équipes sur les troubles du neuro-développement et leurs prises en charge
- Accompagner les équipes pédagogiques en cas de difficultés repérées auprès d'un élève
- Organiser des temps de sensibilisation dans les classes (tables rondes, films...)

Projets et perspectives

• Pérenniser les rencontres inter EMAS

- Proposer des formations collectives
- Participer au comité école inclusive
- Développer les interventions dans les écoles d'éducateurs pour présentation des EMAS

Retour sur 2022..

- Appréhender l'étendue du territoire à couvrir (Alès/ Uzès/Bagnols-sur-Cèze/Nîmes)
- Signature de conventions cadres avec l'Éducation nationale

Quelques chiffres éclairent la pertinence de ce dispositif innovant. Le dernier rapport d'activité de 2022 fait état de :

- 11385 km parcourus
- 384 interventions réalisées
- +45% sur Uzès et le Gard rhodanien
- +40% sur le territoire alésien
- - 90% sur le cycle 4 (5^{ème}, 4^{ème}, 3^{ème})



PCPF Unapei 30

Impasse Annexe de la Mairie 1er étage 6, square Mendès France 30110 La Grand Combe

pcpe@unapei30.fr

Nombre de places : 35

Zéro sans solution!

ETP: 4,10

Financement: ARS



Objectifs

Le PCPE est mobilisé quand la personne en situation de handicap est:

- Sans accompagnement partiel ou total
- Dans l'attente d'une orientation vers un établissement ou un service médico-social
- Dans une période de transition vers un établissement ou un service
- Lorsque l'aidant est en difficulté

Prestations proposées

- Organiser une prise en charge transitoire ou pérenne pour des personnes n'ayant pas de réponse adaptée à leurs besoins
- Assurer la continuité des parcours et éviter les situations de rupture
- Mobiliser l'ensemble des acteurs sociaux, sanitaires, médico-sociaux et du droit commun autour de la personne accompagnée pour un maintien sur son lieu de vie ou une orientation vers une structure adaptée

Projets et perspectives

• Renforcement de la mission évaluative avec l'appui de

l'ensemble des partenaires

• Partenariat avec le droit commun et les ESMS au regard du répertoire cartographique associatif : scolarité, formation, emploi, social, domicile, vie sociale, culture, loisirs, urgence, santé, institutions, associations

Retour sur 2022...

Sur l'année 2022, le PCPE a accompagné 35 situations en file active, 23 jeunes hommes et 12 jeunes filles âgés de 5 à 39 ans répartis par tranche d'âge comme suit :

- Entre 6 et 10 ans = 4
- Entre 11 et 18 ans = 7
- Entre 20 et 25 ans = 9
- Supérieur à 25 ans = 15

Cela illustre parfaitement les différentes zones de rupture et leurs causes :

- Sorties de CAMSP à 6 ans puis absence de prise en charge adaptée en fin d'école primaire
- Absence de solution adaptée en fin de collège et fin de la scolarité obligatoire
- Sortie du lycée, et absence de parcours professionnel adapté

ESAT **Les Gardons**

1218, route de Mazac 30340 Salindres 04 66 56 26 86

esat.gardons@unapei30.fr

Nombre de places : 164

ETP: 32,09

Financement: ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décloisonné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Assurer l'attractivité de nos métiers et fidéliser nos professionnels
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

Compétent.

- Développer la marque commerciale UNIK (e-commerce)
- Mise en œuvre du Plan de transformation des ESAT.
- Construire une démarche inclusive favorisant l'Égalité, la Participation et l'Autonomie
- Augmenter le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en développant la transition inclusive

Activités proposées

- Conditionnement, espaces verts, sous-traitance industrielle, entretien des locaux
- Un dispositif d'accompagnement : la SAESAT

Projets et perspectives

- Réaliser un projet architectural innovant et inclusif
- Assurer le développement des activités économiques de l'établissement
- Accentuer le développement du dispositif Différent et

- Développement de la marque commerciale UNIK
- Développement du dispositif Différent et Compétent avec les premières remises des certifications RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience)
- Déploiement du Dispositif Travail accompagné en favorisant la cohésion et la cohérence entre les trois ESAT Unapei 30

Saint Exupéry

290, rue Eugène Freyssinet 30034 Nîmes Cedex 1 04 66 27 57 47

esat.st.exupery@unapei30.fr

Nombre de places: 90

ETP: 18,38

Financement: ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décloissoné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Assurer l'attractivité de nos métiers et fidéliser nos professionnels
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

Activités proposées

• Blanchisserie, restauration traditionnelle, selfcafétéria, espaces verts, conditionnement, location de salle de séminaire

Projets et perspectives

- Organiser la réhabilitation de l'établissement
- Accentuer le développement du dispositif Différent et Compétent
- Développer la marque commerciale UNIK (e-commerce)
- Mise en œuvre du Plan de transformation des ESAT

- Construire une démarche inclusive favorisant l'Égalité, la Participation et l'Autonomie
- Augmenter le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en développant la transition inclusive

- Arrivée d'un Directeur adjoint, Cyril RIVIERES, en décembre 2022
- Développement de la marque commerciale UNIK
- Développement du dispositif Différent et Compétent avec les premières remises des certification RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience)
- Déploiement du Dispositif Travail Accompagné en favorisant la cohésion et la cohérence entre les trois ESAT Unapei 30

ESAT **Véronique**

107, impasse Eric Jaulmes 30126 Saint Laurent des Arbres 04 66 89 92 46

esat.veronique@unapei30.fr

Nombre de places: 74

ETP: 15,24

Financement: ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décloissoné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Assurer l'attractivité de nos métiers
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

Activités proposées

• Espaces verts, entretien de locaux et nettoyage industriel, cafétéria, conditionnement, logistique, hôtellerie, nettoyage de véhicules, location de salles de séminaires et auditorium, boulangerie

Projets et perspectives

- Assurer le développement des activités économiques de l'établissement
- Accentuer le développement du dispositif Différent et Compétent
- Développer la marque commerciale UNIK (e-commerce)

- Mise en œuvre du Plan de transformation des ESAT
- Construire une démarche inclusive favorisant l'Égalité, la Participation et l'Autonomie
- Augmenter le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en développant la transition inclusive

- Arrivée d'un Directeur adjoint, Cyril RIVIERES, en décembre 2022
- Développement de la marque commerciale UNIK
- Développement du dispositif Différent et Compétent avec les premières remises des certification RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience)
- Déploiement du Dispositif Travail Accompagné en favorisant la cohésion et la cohérence entre les trois ESAT Unapei 30

CEMA **Guillaumet**

65, chemin du Mas Fléchier Mas des Abeilles 30000 Nîmes 04 66 04 70 10

cema.guillaumet@unapei30.fr

Nombre de places : 45 ETP : 13,13 Financement : Conseil Départemental



Le CEMA Guillaumet accompagne la personne en situation de handicap dans la réalisation de son projet de vie.

Objectifs

- Aider la personne en situation de handicap à acquérir de l'autonomie dans son projet de vie professionnelle et sociale
- Favoriser au maximum l'autodétermination des personnes
- Développer le sentiment d'appartenance à la société civile par des actions et activités d'utilité sociale innovantes, individuelles ou collectives
- Développer du lien social au travers d'échanges valorisants avec de nombreux partenaires

Prestations proposées

Trois dispositifs d'accompagnement aux moments clés du parcours de vie :

- La passerelle insertion : préparer la personne au travail protégé (ESAT) avec ou sans hébergement
- Le pôle mobilisation : renforcer les aptitudes et valoriser les capacités des personnes n'ayant pas ou plus les capacités d'accéder au travail protégé
- La passerelle équilibre : accompagner des travailleurs d'ESAT dans la construction de leur projet de vie en cessation d'activité professionnelle

Projets et perspectives

- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements FV Paul Cezanne, accueil de jour CEMA Guillaumet et SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées
- Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir

- Sortie de la pandémie de COVID-19 pour les personnes accompagnées et les salariés promettant un retour à une vie normale
- En 2022 pour la première fois depuis son ouverture, le CEMA Guillaumet est resté ouvert au mois d'août.
 Les personnes accompagnées et leur famille ont apprécié d'avoir le choix de leurs absences. Les activités ont été réfléchies en fonction de la chaleur et des partenariats ont été suspendus pendant les périodes d'été.
- Le CEMA Guillaumet a accueilli le 9 juin 2022 un groupe de congressistes de l'Unapei, rassemblés en Occitanie. Une visite de l'établissement a permis de présenter, les actions RSO de la structure et ses différents dispositifs d'accueil (passerelles et pôles).

FOYER DE VIE ET FAM **Les Agarrus**

165, chemin de Faché 30200 Bagnols-sur-Cèze 04 66 39 89 50

foyer.agarrus@unapei30.fr

Nombre de places : 28 dont 6 médicalisées ETP : 17,11 Financement : ARS et Conseil Départemental



Le foyer accompagne des personnes présentant une déficience mentale légère à sévère, associée à des troubles venant perturber la vie relationnelle, la communication et le comportement.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie adapté et accueillant
- Proposer des activités stimulantes
- Ouvrir à et vers l'environnement

Prestations proposées

- Accueil de jour et hébergement
- Animation, accompagnement socio-éducatif
- Soins, surveillance médicale

Projets et perspectives

- Poursuite des rencontres avec les familles, les personnes accompagnées et les professionnels sur de nouvelles thématiques toujours en lien avec le projet Cèz'Attitudes
- Lancement de la démarche d'auto-évaluation avec le nouveau référentiel HAS en vue de l'évaluation de 2024
- Poursuite du regroupement des équipes (Foyer de vie/ FAM Les Agarrus, Foyer d'hébergement Bernadette et SAVS-SAVA) à travers des temps de travail et des projets communs

- Année marquée par la pose de la 1^{ère} pierre du projet Cèz'Attitudes le 24 juin, un point d'étape important pour les personnes accompagnées et les professionnels
- Parallèlement au travail engagé en faveur de l'autodétermination des personnes accompagnées, nous avons à cœur d'orienter nos propositions d'accompagnement vers la valorisation de leurs rôles sociaux en leur permettant de mettre en avant leurs compétences dans le milieu ordinaire:
- soit à partir d'interventions collectives en étant bénévoles au sein d'associations caritatives (resto du cœur) ou prenant soins d'animaux (Adopte un poilu)
- soit à partir de stages individuels dans le secteur ordinaire (associatif ou non)
- Mise en place de temps de rencontre avec les familles afin de proposer des espaces d'échanges pour entendre les inquiétudes suscitées par la perspective de Cèz'Attitudes, d'y répondre ou travailler ensemble à la recherche de solutions communes
- Déploiement de ces mêmes temps d'échanges avec les personnes accompagnées d'une part et les professionnels d'autre part



FOYER D'HÉBERGEMENT **Bernadette**

25, rue Conti BP 31023 30205 Bagnols-sur-Cèze 04 66 39 85 54

foyer.bernadette@unapei30.fr

Nombre de places : 14

ETP: 5,38

Financement :Conseil Départemental

Le foyer Bernadette accueille des personnes en situation de handicap mental ou psychique, travaillant en ESAT. Situé en cœur de ville, il permet un accompagnement tourné vers l'inclusion sociale permettant une réelle autonomie de la personne accompagnée.



- Permettre un accueil chaleureux et sécurisant pour des travailleurs handicapés
- Maintenir et développer les capacités d'autonomie de la personne accompagnée en lien avec son Projet d'Accompagnement Individuel

Prestations proposées

- Accompagnement dans la vie quotidienne.
- Accompagnement dans le développement des habiletés sociales.

Projets et perspectives

- Poursuite des rencontres avec les familles, les personnes accompagnées et les professionnels sur de nouvelles thématiques toujours en lien avec le projet Cèz'Attitudes
- Lancement de la démarche d'autoévaluation avec le nouveau référentiel HAS en vue de l'évaluation de 2024
- Poursuite du regroupement des équipes (foyer de vie/ FAM Les Agarrus, foyer d'hébergement Bernadette

et SAVS-SAVA) à travers des temps de travail et des projets communs

- Année marquée par la pose de la 1^{ère} pierre du projet Cèz'Attitudes le 24 juin. Ce moment a été un point d'étape important pour les personnes accompagnées et les professionnels.
- Mise en place des temps de rencontre avec les familles afin de proposer des temps d'échanges pour entendre les inquiétudes suscitées par la perspective de Cèz'Attitudes, d'y répondre ou travailler ensemble à la recherche de solutions communes.
- Nous avons également eu ces mêmes temps d'échanges avec les personnes accompagnées d'une part et les professionnels d'autre part.
- Poursuite du travail engagé avec la mise en place de séances d'analyse de pratique qui sont abordées par le prisme de l'autodétermination.
- Renouvellement pour une bonne partie de l'équipe encadrante et reconfiguration de l'équipe dirigeante.
- Poursuite de l'accueil en studios afin d'expérimenter une vie un peu plus « autonome » et avoir un avant-goût de ce que pourrait être l'accueil à Cèz'Attitudes.



SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE SAVS-SAVA

23, place de la petite fontaine BP 31023 - 30205 Bagnols-sur-Cèze 04 66 89 50 28

sava@unapei30.fr

Nombre de places: 70 SAVA / 15 SAVS

ETP: 4,02 SAVA / 4,22 SAVS

Financement : Conseil Départemental



Le SAVS/SAVA accompagne toute personne en situation de handicap dans la cité. Il favorise l'inclusion sociale et propose la mise en œuvre de moyens nécessaires à l'intégration ou au maintien de la personne dans sa vie sociale et professionnelle.

Objectifs

- Accueillir, aider, soutenir et accompagner pour permettre la réalisation du projet personnalisé individuel
- Développer les capacités d'autonomie dans la perspective d'une insertion sociale et professionnelle en mobilisant un réseau partenarial diversifié

Prestations proposées

- Une dimension individuelle avec des rendez-vous au service, visites à domicile, concertation des partenaires, démarches administratives et accompagnement vers le soin
- Une dimension collective par des activités pensées en utilisant les dispositifs de droit commun

Projets et perspectives

- Démarrer la démarche d'autoévaluation avec le nouveau référentiel HAS en vue de l'évaluation de 2024
- Mettre en place des groupes de travail pour réécrire le projet de service
- Réaliser une enquête de satisfaction auprès des

personnes accompagnées

• Mettre en place des actions autour des économies d'énergies

- Poursuite du travail sur l'autodétermination avec la mise en place d'analyse de pratiques professionelles avec le formateur sur l'autodétermination.
- Nette reprise du travail de partenariats sur le territoire avec notamment de nouveaux partenaires tels que la Ruche Numérique (ateliers de sensibilisation à l'outil numérique), l'EHPAD Saint Roch autour d'activités pour les personnes accompagnées vieillissantes, le CMP de Bagnols-sur-Cèze avec la mise en place de réunions bimestrielles pour aborder des situations communes, la participation du SAVS-SAVA aux réunions réseaux mises en place par les CMS sur les territoires de Villeneuve-les-Avignon et d'Uzès.
- Augmentation des demandes d'accompagnement, nécessitant la mise en place d'une liste d'attente pour pouvoir bénéficier d'un accompagnement par le service.
- Hausse des demandes d'accompagnement au domicile (VAD) et d'accompagnements à des rendezvous (médicaux, administratifs...) engendrant des temps de déplacement important pour l'équipe.

FOYER DE VIE L'Oustalado

1377, route de Mazac 30340 Salindres 04 66 85 67 28

foyer.oustalado@unapei30.fr

Nombre de places : 25 accueil de jour / 30 hébergement

ETP: 31,32 Financement:

Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Établissement situé en milieu rural, pour personnes adultes en situation de handicap mental ou psychique.

Objectifs

- Accompagner chaque personne dans un environnement permettant la réalisation de son projet personnel
- Garantir le suivi d'un traitement médical individualisé
- Favoriser l'inclusion sociale et développer l'autodétermination des personnes

Prestations proposées

- Assurer l'accueil, l'hébergement, la restauration et l'accompagnement médico-social des personnes accompagnées
- Développer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées
- Favoriser l'épanouissement de chaque personne dans le respect son rythme de vie et de ses souhaits
- Permettre le maintien des acquis
- Favoriser le bien-être, tant physique que psychologique
- Favoriser le développement des relations sociales

Projets et perspectives

- Poursuivre la formation des professionnels au concept d'autodétermination
- Créer un groupe de parole avec les familles sur le thème de l'autodétermination
- Réécrire le projet d'établissement
- Réaliser l'autoévaluation pour préparer l'évaluation de 2024

- Malgré une année encore marquée par de nombreux cas de Covid, la vie a repris son cours à l'Oustalado.
- Plusieurs fêtes ont animé l'année telles que la fête au petit bois, la fête de la Saint Jean, le vide grenier (qui a accueilli plus de 40 exposants).
- Tout le monde s'est investi dans la préparation de ces évènements, l'atelier snack a confectionné les repas de la fête du petit bois et du vide grenier. De belles réussites et une valorisation des compétences des personnes accompagnées.
- Nos artistes ont continué à se faire connaître dans plusieurs expositions et sont maintenant reconnus grâce à ces rendez-vous avec le public.

SAVS-SSAF L'OUSTALADO

10, rue Jean-Jacques Rousseau 30100 Alès 04 66 55 49 23

savs.oustalodo@unapei30.fr

Nombre de places SAVS : 20 ETP SAVS : 4,68 Financement : Conseil Départemental



ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

Le SAVS accompagne à domicile des personnes adultes en situation de handicap mental ou psychique à domicile. Le SSAF assure le suivi de familles d'accueil recevant à leur domicile des personnes âgées ou en situation de handicap.

Objectifs

- SAVS: Accompagner et soutenir les personnes en situation de handicap dans leur accès à l'autonomie, leur intégration sociale et la réalisation de leur projet de vie en milieu ordinaire. Apporter un soutien aux aidants familiaux
- SSAF: Accompagner les familles d'accueil afin qu'elles proposent, à leur domicile, une qualité de vie à des personnes qui ont choisi une solution alternative à l'institution

Prestations proposées

- SAVS: Visite à domicile, facilitation de l'accès au soin, aide à la gestion du quotidien, du budget hebdomadaire, à différentes démarches administratives. Faciliter l'accès et le maintien en logement
- SSAF: Le service effectue six visites par an pour chaque personne accompagnée. Un bilan de chacune des visites est réalisé et transmis au Conseil Départemental du Gard

Projets et perspectives

- Continuer à développer les partenariats, notamment avec RESEDA
- Poursuivre la formation de l'équipe à la transition inclusive

• Obtention de 10 mesures d'aide à la vie partagée, accordées par la CNSA, dans le cadre du prrojet d'habitat inclusif

- Depuis le 2 janvier, l'équipe est à nouveau au complet.
- Le SAVS multiplie les partenariats et étoffe son réseau.
 La participation aux rencontres organisées par RESEDA (association pour la coordination des réseaux de santé du bassin alésien) permet d'améliorer l'accompagnement des personnes accompagnées dans leur parcours de soins.
- Plusieurs personnes vieillissantes connaissent des problèmes de santé et nécessitent un accompagnement renforcé.
- L'année s'est terminée par une soirée festive au restaurant. Toutes les personnes accompagnées étaient présentes.
- Le marché des accueillants familiaux a été renouvelé pour un an. Des projets d'accueil de jour se développent en accueil familial, ce qui est une nouveauté.

FOYER DE VIE LE TAVERNOL

3, rue Pasteur BP 23 30129 Manduel 04 66 01 90 00

foyer.tavernol@unapei30.fr

Nombre de places : 29

ETP: 15,8 Financement:

Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Le Foyer Le Tavernol accueille et accompagne des adultes en situation de handicap mental, certains travaillant en ESAT.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie accueillant et chaleureux
- Maintenir et développer les acquis et les compétences de chacun
- Proposer des activités stimulantes et socialisantes
- Favoriser l'autonomie et l'inclusion sociale
- Permettre l'accession à un logement autonome avec un suivi SAVS

Prestations proposées

- Hébergement
- Activités internes pour stimuler les résidents
- Soutien dans les actes de la vie quotidienne
- Accompagnement dans des activités externes favorisant l'inclusion sociale

Projets et perspectives

 Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements FV Paul Cézanne et Le Tavernol ainsi que le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées

• Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir.

Retour sur 2022...

L'année 2022 a marqué la fin des restrictions liées à la crise sanitaire de la COVID-19 :

- La vie a pu reprendre ses droits avec le retour simplifié des aller-retours en famille
- Le retour à la normale, même si toute vigilance n'a pas été levée, a permis l'organisation de rencontre avec les différents partenaires et les familles
- Le chantier «Autodétermination» se poursuit pour favoriser les outils et instances d'expression des personnes accompagnées et préparer le dispositif de plateforme de services

SAVS **LE TAVERNOL**

65, route du Mas Fléchier 30000 Nîmes 04 66 04 70 10

savs.tavernol@unapei30.fr

Nombre de places : 17

ETP: 1,75 Financement:

Conseil Départemental



ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

Le SAVS accompagne des adultes en situation de handicap mental ou souffrant de troubles psychiques, vivant de façon autonome en appartements individuels.

Objectifs

- Contribuer à la réalisation du projet de vie par un accompagnement adapté aux besoins des personnes relevant d'un accompagnement SAVS
- Favoriser le maintien des liens sociaux ou professionnels
- Faciliter l'accès aux services de droit commun

Prestations proposées

- Évaluation des besoins et des capacités d'autonomie
- Identification de l'accompagnement à mettre en œuvre, suivi et coordination des actions des différents intervenants, visites à domicile
- Accompagnement dans les différents domaines de la vie quotidienne

Projets et perspectives

• Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements FV Paul Cézanne et Le Tavernol

- ainsi que le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées
- Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir

Retour sur 2022...

L'année 2022 a marqué la fin des restrictions liées à la crise sanitaire de la COVID-19 :

- La vie a pu reprendre ses droits
- Le retour à la normale, même si toute vigilance n'a pas été levée, a permis la reprise de la vie sociale
- Poursuite du chantier autodétermination et mise en place d'une coordination sur ce chantier dans les quatre établissements
- Depuis 2020 le SAVS Le Tavernol est installé dans les locaux du CEMA Guillaumet, afin de favoriser les rendez-vous au service pour les usagers, majoritairement domiciliés et salariés sur Nîmes. En 2022, cinq nouveaux usagers ont été accompagnés. Le partenariat s'est développé notamment avec de nouveaux ESAT, et les services sociaux de Beaucaire.

FOYER DE VIE PAUL CÉZANNE

22, rue Xavier Tronc 30128 Garons

04 66 01 90 00

foyer.cezanne@unapei30.fr

Nombre de places : 19 en hébergement et 1 en accueil de jour ETP : 13,79 Financement : Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Le Foyer Paul Cézanne accueille et accompagne des adultes en situation de handicap mental.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie adapté, accueillant et chaleureux
- Proposer des activités stimulantes et socialisantes
- Favoriser l'ouverture à la vie de la cité

Prestations proposées

- Hébergement et accueil de jour
- Activités internes et externes
- Accompagnement éducatif
- Soins et surveillance médicale

Projets et perspectives

- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements FV Paul Cézanne et Le Tavernol ainsi que le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées
- Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir

Retour sur 2022...

L'année 2022 a marqué la fin des restrictions liées à la crise sanitaire de la COVID-19 :

- La vie a pu reprendre ses droits avec le retour simplifié des aller-retours en famille
- Le retour à la normale, même si toute vigilance n'a pas été levée, a permis l'organisation de rencontre avec les différents partenaires et les familles
- Poursuite du chantier autodétermination pour favoriser les outils et instances d'expression des personnes accueillies et préparer le dispositif de plateforme de services

FAM **LES YVERIÈRES**

Quartier les Yverières 30630 Goudargues 04 66 33 21 50

fam.yverieres@unapei30.fr

Nombre de places : 36

ETP: 53,88

Financement : ARS et Conseil Départemental



L'établissement accompagne 36 personnes adultes présentant une situation complexe de handicap avec altération de leurs capacités d'autonomie, de décision et d'action dans les actes essentiels de la vie quotidienne.

Objectifs

- Développer des prises en charge pour la personne fragilisée et sa famille
- Adaptater l'établissement aux attentes et besoins des personnes accompagnées
- Professionnaliser les intervenants par la formation continue
- Élargir l'éventail de la prise en charge et la mutualisation des moyens

Prestations proposées

- Hébergement et accompagnement socio-éducatif
- Soins et maintien des capacités physiologiques, physiques et psychomotrices

Projets et perspectives

- Développement du partenariat notamment avec le secteur sanitaire
- Poursuite du développement des échanges interétablissements
- Accueil de trois nouveaux résidents suite à l'extension de trois places

- Poursuite du travail sur l'autodétermination avec le groupe de travail sur la citoyenneté.
- Mise en place d'activités en lien avec les attentes des personnes accompagnées

Retour sur 2022...

- Fin des barrières sanitaires et reprise des activités extérieures (équitation, sport adapté, chorale...)
- Poursuite des formations sur l'autisme, la transition inclusive et d'autres nouvelles pratiques professionnelles
- L'une des résidentes du foyer a pu, à nouveau, partir avec HandiRaid pour une semaine de descente fluviale accompagnée de pompiers

L'année 2022 a aussi vu la poursuite de travaux aux Yverières avec, en suivi de la création de la nouvelle cuisine, l'aménagement des lieux de vie. Sur cette fin d'année, les travaux concernant la création de trois chambres supplémentaires ont été lancés par plusieurs réunions de chantier et par l'identification de tous les corps de métier nécessaires. Début des travaux le 16 janvier 2023.

Nous profiterons de ces trois nouvelles places pour redonner du sens aux prises en charge des différents lieux de vie. Cela engendrera le déménagement de bon nombre de résidents.

EAM **LES MASSAGUES**

1100, chemin de Parignargues 30730 Montpezat 04 66 63 23 76

fam.massagues@unapei30.fr

Nombre de places: 44 en internat,

5 en accueil de jour FAM et 2 en accueil de jour MAS

ETP: 68,96

Financement : ARS et Conseil Départemental



L'établissement reçoit des personnes en situation complexe de handicap, nécessitant une surveillance médicale constante et des soins quotidiens, ainsi qu'une aide dans les actes de la vie quotidienne.

Objectifs

Favoriser l'épanouissement intellectuel, affectif et corporel des personnes accueillies en leur garantissant le respect de leurs droits fondamentaux, de leurs choix et de leurs désirs.

Prestations proposées

- Soins et surveillance adaptés à la déficience
- Rééducation d'entretien
- Animation socio-éducative et sorties dans la cité

À cet effet, l'EAM Les Massagues inscrit ses actions et ses interventions dans un projet de vie personnalisé articulant les soins et les actions éducatives.

Projets et perspectives

- Élaborer le nouveau projet d'établissement en développant la transition inclusive
- Poursuivre la mise en œuvre des nouveaux projets de service et d'accueil temporaire internat et externat
- Mener à bien la démarche qualité avec la certification

HAS et le plan d'actions d'amélioration de la qualité des prestations

• Participer à l'élaboration du nouveau CPOM afin de répondre aux problématiques du territoire

Retour sur 2022...

Année marquée par la réception des travaux le 15 juin 2022 : les derniers déménagements ont eu lieu en juin aboutissant à la composition définitive des résidents selon la typologie des besoins.

Ouverture de trois places de MAS internat avec l'admission de trois nouvelles personnes dès le mois de juillet. Démarrage de l'accueil temporaire sur la place d'internat dès le 15 juillet 2022 avec un taux d'occupation de 88%, cette place répondant à un vrai besoin pour les familles et les personnes.

Sur le plan médical, 319 consultations internes et 131 consultations spécialisées externes ont été réalisées.

Poursuite de l'accueil de jour temporaire pour des personnes sans solution, en amendement creton ou dans un processus de réorientation en EAM : ce qui a permis la poursuite du travail de préparation des personnes à l'entrée en internat et de soulager les familles sans solution

EAM **VILLARET-GUIRAUDET**

375, route de Bagnols 30100 Alès 04 66 54 29 00

fam.villaret.guiraudet@unapei30.fr

Nombre de places : 30+1 en accueil de jour et 1 en accueil temporaire

ETP: 47

Financement : ARS et Conseil Départemental



L'établissement accueille des personnes à partir de 20 ans, présentant un handicap intellectuel profond ou sévère et/ou un polyhandicap, nécessitant un accompagnement permanent au quotidien.

Objectifs

 Proposer un accompagnement mêlant des temps de soins, d'activités thérapeutiques, et éducatives, pour favoriser la sérénité, l'équilibre, et l'apaisement de l'ensemble des personnes accueillies

Prestations proposées

- Accompagnement par l'équipe pluridisciplinaire : éducative, psychologique, médicale, ergothérapeutique, kinésithérapeutique
- Participation aux activités en interne et proposition d'intervenants extérieurs (massages Shiatsu, sport adapté, musique, médiation animale, etc)

Projets et perspectives

- Promouvoir la participation effective des résidants
- Favoriser l'innovation et le développement de solutions adaptées
- Ouvrir l'établissement vers l'extérieur, sensibiliser au

handicap et au polyhandicap

 Adapter l'accompagnement des résidants aux problématiques posées par le vieillissement et la situation sanitaire

- Finalisation de l'aménagement de la nouvelle salle polyvalente et son inauguration en début d'année.
- Réfection de tout le couloir de l'établissement : peinture et plaque de protection.
- Organisation d'un séjour adapté pour 4 résidants en Lozère avec une association partenaire pour l'accompagnement et d'un transfert pour 4 autres résidents, accompagnés de 3 professionnels.
- Démarrage de l'activité Watsu, avec 2 professionnels formés à la balnéothérapie et l'intervenant en Shiatsu.
- Watsu est un néologisme qui correspond à la contraction des termes water et shiatsu. Il s'agit d'une forme de shiatsu se pratiquant dans une eau à 35°C, en séance de vingt minutes. Plusieurs résidants bénéficient de cette nouvelle activité.



EHPAD Saint-Roch

29, rue Fernand Crémieux 30200 Bagnols-sur-Cèze 04 66 89 54 90

ehpad.saint.roch@unapei30.fr

Nombre de places : 43

ETP: 24,85

Financement: ARS

et Conseil Départemental



Établissement médicalisé historique qui accueille des personnes âgées dépendantes ou des personnes handicapées vieillissantes de plus de 60 ans, ne pouvant plus rester à domicile ou ayant fait le choix d'être accompagnées dans leur vie quotidienne au sein d'un établissement par des professionnels.

Objectifs

- Développer une prise en charge globale de qualité en faveur de la personne âgée dépendante ou de personnes en situation de handicap vieillissantes et leurs familles
- Préserver l'autonomie, le confort, la dignité, et le respect des personnes accueillies
- Favoriser une trajectoire de soins et de vie adaptée pour la population PA/PHV
- Proposer un hébergement permanent, temporaire ou un accueil de jour

Prestations proposées

- Hébergement médicalisé, soins de nursing et soins infirmiers
- Restauration collective «familiale» avec une cuisine faite sur place
- Animations (chorale, activités créatives, jeux de société)
- Interventions individuelles et collectives en Art thérapie
- Accès à des services extérieurs (coiffeur, pédicure)
- Possibilité d'assister aux messes données dans la Chapelle (1er mardi du mois)

Projets et perspectives

- Garantir l'activité, dynamiser l'accueil de jour et en faire une véritable solution de répit pour les aidants et une passerelle vers un hébergement
- Moderniser l'établissement à la fois dans les process et dans les outils pour améliorer les conditions de travail des professionnels et faciliter la transmission des informations et la sécurisation des soins

- Structuration de la Direction de l'établissement par la stabilisation et la constitution d'une équipe de direction composée d'une Directrice de dispositif PA-PH et d'un Directeur adjoint (arrivé en septembre 2022)
- Déploiement des logiciels métiers (Net soins, Net factu), mise en conformité de l'établissement avec les outils de la loi 2022, renouvellement du Conseil de Vie Sociale, reprise progressive de l'activité en hébergement permanent et consolidation d'un tissu associatif pour réaliser des activités adaptées et diversifiées auprès de nos aînés
- Reconsidération des plannings afin de garantir la continuité des soins et permettre de recruter et de restructurer une équipe IDE
- Remise en état et sécurisation du bâtiment

GLOSSAIRE

AAP Appel À Projets

ANAP Agence Nationale d'Appui à la

Performance des établissements

de santé et médio-sociaux

ARS Agence Régionale de Santé

ASV Adaptation de la Société au

Vieillissement

CARSAT Caisse d'Assurance Retraite et de la

Santé au Travail

CEMA Centre d'Évaluation et de Mobilisation

des Aptitudes

CHSCT Comité d'Hygiène, de Sécurité et des

Conditions de Travail

CD 30 Conseil Départemental du Gard

CPOM Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de

Moyens

EAM Établissement d'Accueil Médicalisé

EHPAD Établissement d'Hébergement pour

Personnes Âgées Dépendantes

EMAMS Équipe Mobile d'Appui Médico-Social

ERP Établissement Recevant du Public

ESAT Établissement et Service d'Aide par le

Travai

ESMS Établissement et service Social et

Médico Social

ETP Équivalent Temps Plein

FALC Facile À Lire et à Comprendre

FAM Foyer d'Accueil Médicalisé

FH Foyer d'Hébergement

FV Foyer de Vie

IME Institut Médico-Éducatif

ITEP Institut Thérapeutique Éducatif et

Pédagogique

PCPE Pôle de Compétences et de Prestations

Externalisées

QVT Qualité de Vie au Travail

RPS Risques Psycho-Sociaux

SAESAT Section Annexe d'Établissement et

Service d'Aide par le Travail

SAJ Service d'Activités de Jour

SASEA Service d'Accueil Spécialisé pour

Enfants Autistes

SAVA Service d'Accompagnement à la Vie

Autonome

SAVS Service d'Accompagnement à la Vie

Sociale

SESSAD Service d'Éducation Spéciale et de Soins

à Domicile

TMS Troubles Musculo-Squeléttiques

TSA / TND Trouble du Spectre Autistique / Trouble

du Neuro Développement





2, impasse Robert Schuman 30 000 Nîmes 04 66 05 05 80 siege@unapei30.fr