



Rapport
d'Activité
2024

 **Unapei 30**



SOMMAIRE

Unapei 30

Le mot du Président	03
Un engagement bénévole	04
L'Opération Brioches	06
Le mot du Directeur Général	08
Organigramme	12

Bilan et Activités

Bilan Social	14
Formation Professionnelle	17
Direction des Ressources Humaines	18
Direction des Établissements et Services	20
Direction de la Qualité	22
Direction Administrative et Financière	23
Extension du SESSAD Unapei 30	24
Extension de l'EAM Les Massagues	25
Les chiffres clés	28
Le siège social	29
Les établissements	30



UN ENGAGEMENT DE PROXIMITÉ



Christian Rougier
Président

LE MOT DU PRÉSIDENT

Notre Projet Associatif 2020-2024 va laisser place au nouveau Projet 2025-2029 que nous avons commencé à travailler et qui sera soumis à validation des instances courant de l'année 2025.

Il est d'usage que l'édito du Rapport d'Activité relate l'un des temps forts de l'année écoulée.

La création du comité d'éthique Unapei30 sur l'ensemble des 3 territoires gardois fait partie sans aucun doute de ces événements majeurs.

Cette officialisation d'un comité éthique répond certes à une obligation : en effet aujourd'hui l'évaluation du recours au questionnement éthique fait partie intégrante du référentiel de certification de la Haute Autorité de Santé mais elle est surtout un aboutissement puisque déjà en 2019 la rédaction de notre Projet Associatif 2020-2024 prévoyait cette réflexion sur l'éthique, dans son Axe 1 la personne actrice de sa vie,

L'éthique est une valeur essentielle de l'unapei30, elle doit guider les actions et les décisions pour garantir un accompagnement respectueux et adapté aux besoins et aux attentes des personnes vivant avec un handicap.

Les objectifs de ce comité seront d'agir en toute transparence en trouvant un juste équilibre entre autonomie et protection dans **un cadre normatif** qui énonce un certain nombre de règles, de prescriptions, d'injonctions, mais aussi des interdictions. Ces règles concernent autant notre vie personnelle (être présent pour nos proches quand ils en ont besoin) que votre vie professionnelle.

L'éthique, en ce sens, est assez proche de la morale et du droit. L'éthique commence là où le droit s'arrête. Mais avant d'être un cadre normatif, l'éthique est un **questionnement**, c'est une réflexion relative à des actions individuelles et collectives. Elle consiste à se demander : comment faire pour bien faire ? Comment agir pour bien agir ? En cela cette réflexion se distingue de la morale.

Dès que nous nous interrogeons sur le sens et la valeur de nos actions, sur la visée de nos actes, sur la légitimité de nos conduites, nous entrons en éthique.

Mais avant d'être un questionnement, l'éthique est **un engagement**. Notre éthique, ce sont nos valeurs, les choses auxquelles nous sommes attachés, ce que nous essayons de faire advenir par nos actions, votre travail. L'éthique c'est ce que, par nos gestes les plus concrets nous essayons de défendre, de protéger, de promouvoir.

Il n'y a pas d'éthique sans engagement, alors permettez-moi de remercier l'ensemble des personnes qui se sont engagées dans cette démarche et de féliciter celles qui ont eu la chance d'être tirées au sort pour participer activement à ces premiers comités.

Ce travail de réflexion va soutenir le questionnement des professionnels, des familles, des personnes sans aucun esprit de substitution.

Un engagement bénévole

L'Unapei 30 est administrée par un Conseil d'Administration composé de 6 à 24 membres actifs bénévoles, élus par l'Assemblée Générale Ordinaire pour une durée de trois ans renouvelable par tiers chaque année. Ils disposent d'une voix délibérative.

Le Conseil d'Administration doit compter au minimum 2/3 de parents de personnes en situation de handicap et peut inviter, avec voix consultative, à participer à ses travaux toute personne jugée utile.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour accomplir tous les actes et toutes les opérations nécessaires au bon fonctionnement de l'association qui ne sont pas réservés à l'Assemblée Générale et pour administrer les établissements et services créés et gérés par elle.

En particulier le Conseil d'Administration :

- Approuve les budgets, les comptes administratifs, EPRD, et ERRD des établissements et services qui sont soumis aux autorités de tarification
- Approuve les projets d'établissements et services
- Informe l'Assemblée Générale Ordinaire de la gestion de son patrimoine
- Est force de proposition en ce qui concerne l'évolution et l'innovation de la prise en charge des personnes accompagnées par les établissements et services de l'association

Les missions de l'Unapei 30

L'Unapei 30 accompagne des personnes en situation de handicap du plus jeune âge jusqu'en fin de vie. Elle assure, le plus souvent possible, le parcours de vie de la personne en situation de handicap au sein de ses établissements et services.

Afin de prendre en compte l'évolution des politiques publiques, l'association anticipe les besoins, recherche des réponses innovantes et diversifiées afin d'enrichir et d'harmoniser l'offre médico-sociale sur son territoire.

Sa feuille de route est donnée par son projet associatif pour une durée de cinq ans.

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2024 :

Président : Christian Rougier

Présidents adjoints : Jean-Marie Paillau, Alain Reynaud

Vice-Président(e)s : Lydie Bouteiller, Michel Lehon, Christine Pailhon

Secrétaire : Elisabeth Toussaint

Secrétaires adjointes : Lydie Bouteiller, Christine Pailhon

Trésorier : Daniel Bouteiller

Trésorière adjointe : Ursula Bitam

Membres du Conseil d'Administration : Sébastien Bouzat, François Broquère, Olivier Devèze, Bernard Flutte, Pierre Lerasle, Fabienne Luca-Chaussedant, Didier Metral, Antonio Villalon

La Vie associative de l'Unapei 30

L'Unapei 30 est **une organisation à but non lucratif** au service de la personne en situation de handicap, déficiente intellectuelle avec ou sans trouble associé.

Pour l'Unapei 30, sont considérées comme personnes en situation de handicap les personnes (enfants ou adultes) qui ont un retard global des acquisitions, une limitation des capacités adaptatives et qui ont des difficultés durables à se représenter elles-mêmes, qu'il s'agisse notamment de la déficience intellectuelle ou cognitive, de polyhandicap, d'autisme, d'infirmité motrice-cérébrale et de handicap psychique.

L'association soutient les familles et accompagne les personnes tout au long de leur vie. Elle agit au quotidien pour que les personnes handicapées, quels que soient leur degré de handicap, leur âge, leur capacité d'intégration, puissent prendre place le plus harmonieusement possible dans un environnement qui leur est encore trop souvent inadapté, tout comme il peut l'être aussi à leurs proches.

L'Unapei 30 a pour ambition de faire connaître et reconnaître les difficultés liées au handicap et d'apporter des solutions concrètes, réalistes, adaptées mais aussi innovantes dans l'accompagnement des personnes qu'elle accueille. Son projet associatif est l'occasion de mettre l'accent sur **l'accompagnement des personnes en situation de handicap à être actrices de leur vie, d'affirmer le modèle parental comme une marque employeur éthique, de développer l'action militante et familiale sur le territoire et de faire valoir son influence et sa capacité d'action.**

Actions pour être connue et reconnue

- Réunions de familles et/ou à thème avec ou non un intervenant externe
- Diffusion d'informations par l'intermédiaire du journal, du site internet, et des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram)
- Organisation de table ronde et/ou de conférence-débat.
- Participation à des actions menées avec ses établissements ou avec d'autres instances
- Mise en place de groupes de travail administrateurs-professionnels sur divers projets et pour améliorer sa communication
- Organisation de l'Opération Brioches, d'animations festives et conviviales (ferrade, course camarguaise, lotos, repas...)
- Représentation de l'association dans différentes instances (CCAS, MDPH, ARS, CAF, CREAI, Unapei, Unapei Occitanie,...)

La richesse de l'association repose sur le vivier de ses adhérents. Elle ne peut fonctionner sans la coopération de femmes et d'hommes. Le nombre d'adhérents porte directement le poids politique de l'association, aussi augmenter le nombre d'adhérents reste une de ses priorités.

Le sens d'une adhésion repose sur un engagement qu'il soit petit ou grand, visible ou invisible.

«Adhérer à l'Unapei 30 est un geste militant qui contribue à faire avancer la cause des personnes en situation de handicap.»

RÉSULTATS DE L'OPÉRATION BRIOCHES 2024

6 763

brioche pour
le bassin alésien

7 799

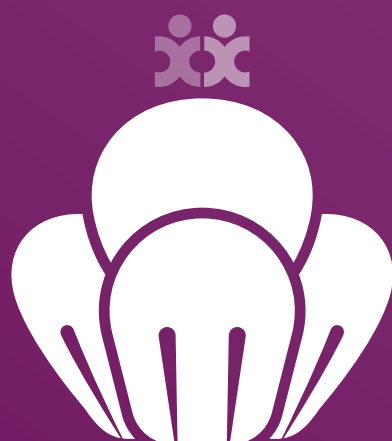
brioche pour
le Gard rhodanien

5 413

brioche pour
le bassin nîmois

2 636

brioche pour
le bassin de l'uzège



L'opé
brioches

Merci à tous les
bénévoles sans
qui cela ne serait
pas possible !

2024 : un succès pour l'Opération Brioches

L'Opération Brioches est l'événement phare de l'activité militante de l'Unapei 30. Chaque année elle se déroule au mois d'octobre.

Après deux années d'opérations « adaptées » (au contexte sanitaire) les bénévoles de l'Opé Brioches ont retrouvé leurs stands de collecte... et les donateurs étaient au rendez-vous !

Rendez-vous annuel, l'Opération Brioches permet aux bénévoles de l'association de collecter des dons en faveur des personnes en situation de handicap accompagnées par nos établissements et services. En 2024 elle s'est déroulée du 14 au 20 octobre.

Depuis plusieurs décennies les bénévoles de l'Unapei 30 s'organisent chaque année pour tenir des stands de collecte dans le Gard et sensibiliser aux problématiques rencontrées par les personnes en situation de handicap et leurs proches.

En 2024 ce sont près de 120 000 euros qui ont pu être collectés grâce à la distribution de plus de 20 000 brioches. Des chiffres qui dépassent les scores réalisés avant la crise sanitaire !

Ces montants n'auraient pu être atteints sans le soutien :

- Des CCAS, véritables relais de notre cause auprès des administrés
- De nos partenaires, nous autorisant à tenir des stands au sein de leurs structures
- Des donateurs, répondant généreusement à nos sollicitations
- De nos bénévoles, consacrant une grande partie de leur temps et de leur énergie au profit de la collecte

Comme chaque année, institutions et communes ont également répondu favorablement et ont contribué au succès de l'édition 2024.

L'Unapei 30 a aussi pu compter sur le soutien de Michel Kayser, nous permettant d'organiser le Dîner de gala en clôture de l'Opération Brioches au sein de son établissement doublement étoilé. Cet événement s'inscrit dans la collecte de dons « Opé Brioches » et a rassemblé une soixantaine de donateurs.

2024 a été une année fructueuse pour l'Opération Brioches grâce au dynamisme des bénévoles et au soutien du grand public.

Le secteur nîmois a notamment opéré une belle progression avec 2 000 brioches distribuées de plus qu'en 2022. Et une nouveauté cette année : les donateurs ont pu contribuer par carte bleue, via les boîtiers Sum'up dont certains stands étaient équipés.

Des éléments encourageant qui laissent présager une édition 2025 toute aussi efficace !



Olivier Donate,
Directeur Général

2024, UNE ANNÉE CHARNIÈRE POUR LES VALEURS DE L'ACTION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

2024 restera dans les mémoires comme une année de tension mais aussi de clarification. Le secteur médico-social, traversé par des injonctions paradoxales entre inclusion et rationalisation, autonomie et contrôle, a été placé face à ses responsabilités essentielles : redonner sens et puissance à l'action collective, remettre les personnes au cœur des organisations, faire de l'autodétermination une réalité et non une injonction vide.

Dans ce contexte, l'Unapei 30 a poursuivi avec détermination son engagement militant pour une société plus inclusive, fidèle à ses valeurs fondatrices de solidarité, de dignité, de respect de la personne et de participation citoyenne.

En 2024, notre action s'est inscrite dans cette exigence. Une exigence de transformation, d'ancrage territorial et de coopération active. Une exigence d'agir AVEC les personnes, pas seulement POUR elles. Ce rapport est le reflet de cette dynamique : il illustre les avancées concrètes, mais aussi les choix stratégiques que nous assumons pour construire une société plus inclusive.

Faits marquants 2024

2024 aura été une année dense, exigeante, mais aussi structurante pour notre association, marquée par des réalisations concrètes qui traduisent l'engagement de l'ensemble de nos professionnels et partenaires au service des personnes accompagnées.

Au niveau global, tous nos Établissements et Services Médico-Sociaux ont passé avec succès les évaluations HAS. Celles-ci ont confirmé notre conformité réglementaire et surtout permis d'ouvrir une nouvelle dynamique d'amélioration continue au service des bonnes pratiques. Car au-delà du résultat, c'est l'état d'esprit que nous retenons : celui d'un collectif qui veut progresser, qui fait de l'évaluation un outil et non une contrainte.

En suivi de notre accompagnement à la transition inclusive, nous avons engagé, en mars 2024, la création des Espaces de Coopération Territoriaux (ECT) qui ont permis sur 9 mois de suivre 76 personnes.

Les 4 thématiques principales évoquées ont été : Vie professionnelle, Parcours de soin, Culture, sport, loisirs et sorties et Vie sociale et affective. 74% des actions ont sollicité ou engendré un partenariat interne et/ou externe. Cet espace de travail, organisé sur les différents bassins de vie afin de tenter de répondre aux souhaits des personnes en mobilisant les acteurs du territoire, continuera de fonctionner sous le pilotage des équipes mobiles DAPV et C360.



Nous avons également déployé un service expérimental innovant nommé Tremplin. Ce dernier a vocation à fluidifier les parcours des jeunes vers l'âge adulte en assurant la coordination entre les secteurs enfance et adulte. Ce projet expérimental, imaginé avec les équipes, a déjà permis à plusieurs jeunes et à leurs familles de vivre cette étape avec plus de repères, plus de continuité. Enfin nous continuons d'intensifier l'ensemble de nos partenariats avec tous les acteurs spécialisés et de droit commun qui interviennent sur nos territoires.

Au niveau du secteur Enfance, nous avons réorganisé notre fonctionnement en septembre 2024 autour de deux pôles territoriaux créant ainsi le Dispositif Intégré Médico-Éducatif (DIME) alésien (composé de l'IME de Rochebelle, du SESSAD, d'une EMAS et d'une UEMA) et le DIME bagnolais (composé de l'IME les Violettes, du SESSAD et d'une EMAS). Cela officialise un fonctionnement en Dispositif et nous permet de proposer aux enfants et à leurs familles des accompagnements diversifiés plus proches de leurs besoins et souhaits.

Nous avons également pu obtenir l'extension de 20 places de SESSAD dont 10 en SESSAD précoce, nous permettant d'intervenir dès le plus jeune âge ce qui est une très bonne nouvelle pour la détection et l'accompagnement précoce.

Concernant le Travail protégé, tous les travailleurs d'ESAT ont suivi une formation sur l'autodétermination. Parce que chacun a le droit de faire ses propres choix, et parce qu'un parcours professionnel, même en ESAT, doit être porteur de sens et de projets. Tous nos ESAT ont également finalisé la mise en œuvre du plan de transformation attendu par les pouvoirs publics. Une commission mixte a été créée pour accompagner le développement des compétences des travailleurs handicapés.

Dans le champ de l'accompagnement médicalisé et non médicalisé, nous avons renforcé notre capacité d'accueil en ouvrant 4 places supplémentaires d'accueil de jour à l'EAM Les Massagues, répondant ainsi à des situations urgentes relevant de l'amendement Creton.

Par ailleurs, au sein des foyers Bernadette et Les Agarrus, l'évaluation des compétences adaptatives des personnes accompagnées a été renforcée (outil Vineland) pour affiner les plans d'accompagnement individualisés.

Enfin, l'année 2024 a vu la fin des travaux de réhabilitation et de mise en conformité accessibilité du Foyer L'Oustalado à Salindres. Elle a vu également l'avancée des constructions pour le projet Cez'Attitudes ainsi que pour les futurs locaux du siège social.

Enjeux et perspectives

L'année 2024 n'a pas seulement été une année d'action. Elle a aussi été une année de réflexion collective, de projection et de décisions structurantes. Elle nous a permis de poser les fondations d'une transformation en profondeur, tournée vers les personnes, les territoires et les réalités du quotidien.

Sénèque disait : *« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va »*. Ce que nous construisons pour demain repose sur plusieurs convictions :

- Le territoire est l'espace de vie pertinent pour construire les réponses d'accompagnement.
- La logique de dispositif permet de dépasser les silos administratifs pour proposer des parcours fluides et adaptés.
- Les professionnels doivent être soutenus dans l'évolution de leurs pratiques pour que l'ambition politique de l'inclusion devienne réalité quotidienne.

Aussi, il convient de partir des besoins réels, là où vivent les personnes, là où elles expriment leurs souhaits, là où elles peuvent être pleinement actrices de leur projet et parcours de vie.

Trois évolutions majeures sont ainsi programmées :

1. Territorialisation de l'organisation : Dès septembre 2025, nous passerons d'une organisation structurée par métiers à une organisation pensée par bassin de vie. Trois Directeurs Généraux Adjointes seront désignés à Nîmes, Alès et Bagnols, pour impulser avec l'ensemble des directions et des équipes, une dynamique de proximité, de dialogue renforcé et de réactivité. L'objectif est clair : être plus proches, plus lisibles, plus agiles.
2. Mise en dispositifs des établissements : Nous structurerons notre offre en grands ensembles cohérents : le DIME pour l'enfance, le DEANM pour les adultes en accompagnement non médicalisé, le DEAM pour les accompagnements médicalisés, et le DTRAV pour le travail protégé. Cette organisation vise à fluidifier les parcours, à garantir la continuité de l'accompagnement, à sortir des logiques cloisonnées et à offrir des réponses réellement personnalisées.
3. Transformation des pratiques professionnelles : Aucune transformation organisationnelle ne sera durable sans une transformation humaine. Nous investirons dans les compétences, dans les outils, dans la co-construction. Cela passera par la montée en puissance de l'autodétermination, l'usage d'outils partagés d'évaluation, l'attention portée à la communication alternative. Cela passera surtout par une culture commune du respect, du choix, et du partenariat avec les personnes accompagnées et leurs proches.



Ce que nous visons, ce n'est pas un simple changement de structure. C'est une transformation en profondeur, au service d'un projet de société. Parce qu'un accompagnement de qualité, c'est d'abord une relation humaine, une attention sincère, un engagement partagé.

Comme le disait Newton : « *L'Homme construit trop de murs et pas assez de ponts.* »

À l'Unapei 30, nous construisons des ponts. Chaque jour.

Pour conclure, je souhaite, en cette occasion, adresser mes remerciements les plus sincères :

- Aux personnes accompagnées et à leurs familles, pour leur confiance, leur implication et leur capacité à nous inspirer chaque jour
- Aux adhérents de l'association, pour leur fidélité et leur soutien constant
- Aux administrateurs et plus particulièrement au Président et aux membres du Bureau pour leur accompagnement, leur disponibilité et la qualité du dialogue entretenu
- Aux professionnels de tous les métiers, pour leur engagement quotidien aux côtés des personnes accompagnées
- Aux cadres de l'association, pour leur mobilisation sans relâche au service de la transformation en cours
- Et enfin, aux autorités de tarification et de contrôle, pour leur accompagnement constant et exigeant, qui contribue à la qualité du dialogue et au développement de notre offre.

Ensemble, nous construisons la société de demain, fondée sur l'inclusion et l'autodétermination des personnes en situation de handicap ou de dépendance liée à l'âge.

« *L'Homme construit trop de murs et pas assez de ponts.* »

À l'Unapei 30, nous construisons des ponts. Chaque jour.

ORGANIGRAMME DES ÉTABLISSEMENTS

ASSOCIATION Unapei 30

Siège
associatif

Siège
social

PRESTATIONS EXTERNES

PCPE

ENFANCE ET ADOLESCENCE

IME
Les Violettes

IME
Rochebelle

SESSAD

EMAS

UEMA

HÉBERGEMENT ET SOINS

EAM
Les
Massagues

EAM
Villaret
Guiraudet

FAM
Les Agarrus

FAM
Les Yverières

TRAVAIL ET INSERTION

ESAT
Les Gardons

ESAT
Saint Exupéry

ESAT
Véronique

ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

SAVS
L'Oustalado

SAVS
Le Tavernol

SAVS-SAVA
de La Petite
Fontaine

PERSONNES ÂGÉES

EHPAD
Saint Roch

HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

CEMA
Guillaumet

Foyer
Les Agarrus

Foyer
Bernadette

Foyer
L'Oustalado

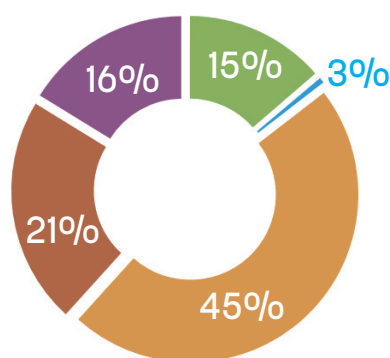
Foyer
Paul Cézanne

Foyer
Le Tavernol

EXTRAIT DU BILAN SOCIAL 2024

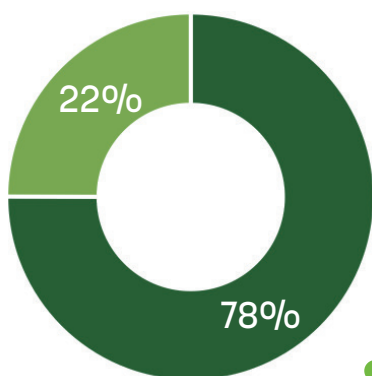
L'Unapei 30, composée de **28 établissements** et services, emploie, au 31 décembre 2024, **623 collaborateurs**, soit **563 ETP**. Parmi les salariés de l'Unapei 30, majoritairement en CDI (543 salariés, 493 ETP), nous comptons 2 contrats aidés dont 1 qui a été pérennisé en CDI en 2025. Fin d'année 2024, 18 contrats d'apprentissage ont été conclus.

Répartition par catégorie professionnelle



- Administration-gestion (93 ETP)
- Éducatif-pédagogique (282 ETP)
- Psychologique Paramédical (131 ETP)
- Services généraux (97 ETP)
- Apprentissage (18 ETP)
- Contrats aidés (2 ETP)

Répartition par sexe



- Homme
- Femme

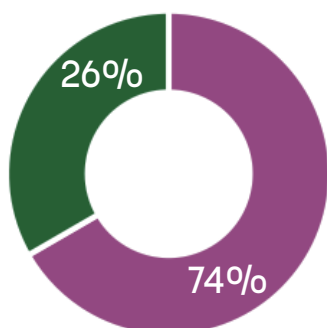


Les femmes sont majoritaires au sein du personnel de l'Unapei 30, elles représentent 78% de l'effectif.

Ce taux est en adéquation avec l'état du marché de l'emploi au sein du secteur médico-social.

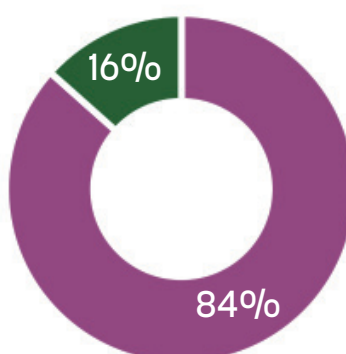
Répartition par sexe et selon le temps de travail

Répartition des salariés selon leur temps de travail



- Temps plein
- Temps partiel

Répartition par sexe des salariés à temps partiel



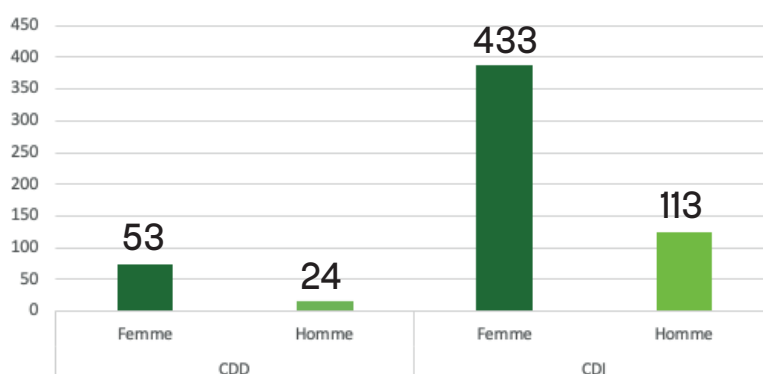
- Femmes à temps partiel
- Hommes à temps partiel

La majorité de l'effectif de l'Unapei 30 est à temps plein. Les temps partiels représentent 26% (baisse de 2 points par rapport à 2023 et 2022).

La moitié des postes psychologiques-paramédicaux sont autorisés par les autorités de tarification à temps partiel.

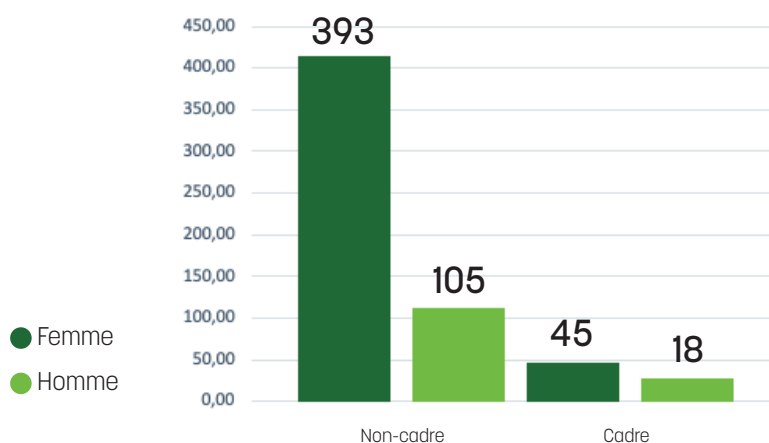
Répartition par type de contrats

Pour assurer un accompagnement permanent auprès des personnes accompagnées par l'association, l'appel aux CDD est indispensable dans le cadre des remplacements de salariés absents (quel qu'en soit le motif). Ils représentent 11% des effectifs.

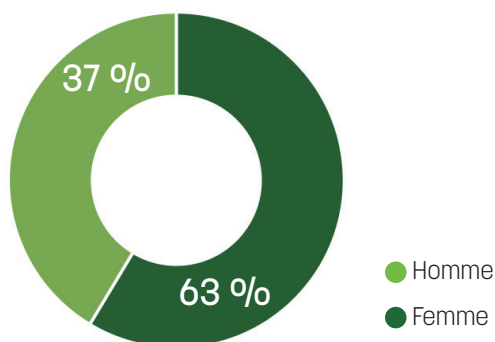


Répartition par statuts

Les salariés cadres, qui représentent 11% des effectifs sont essentiellement les cadres hiérarchiques, les cadres fonctionnels, les psychologues et enfin les médecins.



Répartition par sexe des travailleurs de nuit

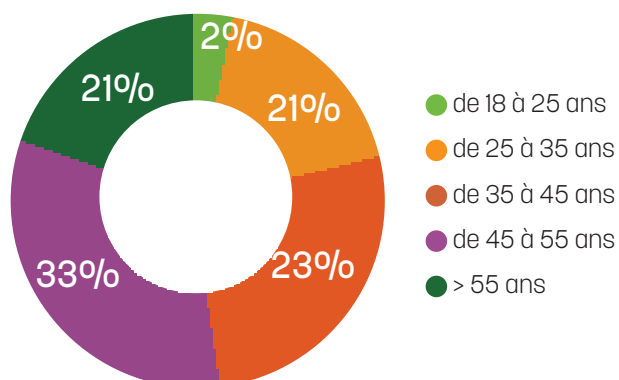


Dans chaque établissement accueillant des personnes accompagnées la nuit en internat, un veilleur de nuit surveille les locaux et les personnes.

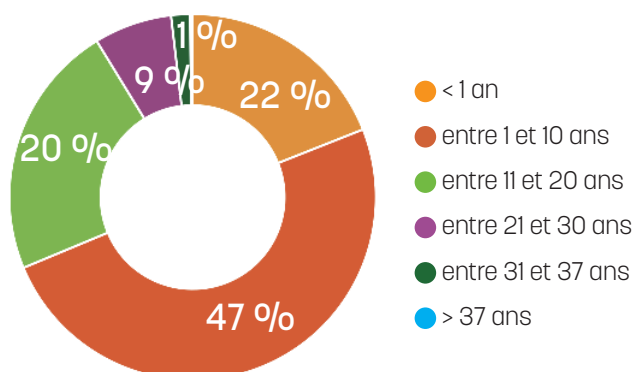
Au sein des EAM, il existe des binômes composés d'un veilleur de nuit et d'une aide-soignante de nuit.

63% des travailleurs de nuit sont des femmes alors que la proportion des femmes au sein de l'Unapei 30 est de 78%.

Répartition par tranche d'âge



Répartition par ancienneté



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

2024 en quelques chiffres



Répartition financière

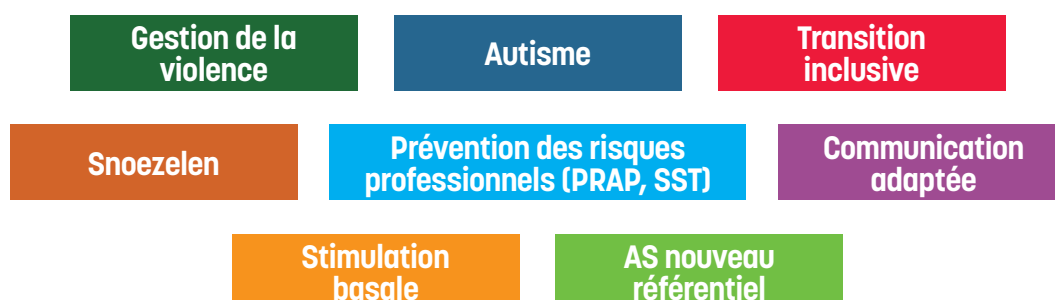


Répartition des actions de formation

	Formation		Stagiaires	
	Heures de formation	Jours de formation	Nombre de stagiaire	Heures de formation-stagiaires
Formations sur le PDC 2022	2800	400	681	12369
Formations budgets établissements	829	118	404	4445
Total	3629	518	1085	16814

En moyenne, un stagiaire a été formé 15 heures en 2024.

Quelques thématiques majeures de formation en 2024





Karine Darras,
Directrice des Ressources
Humaines

QUALITÉ DU MANAGEMENT, QUALITÉ RELATIONNELLE ET QUALITÉ DU TRAVAIL : UN TRYPTIQUE AU SERVICE DE LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT

Dans un environnement professionnel en constante évolution, où le rapport au travail et à la hiérarchie s'est profondément métamorphosé, la qualité du management, la qualité relationnelle et la qualité du travail sont des éléments clés pour garantir une qualité globale. Ces trois dimensions sont indissociables et interconnectées, chacune influençant l'autre d'une manière qui impacte la qualité de service, la satisfaction des professionnels et la «culture d'entreprise».

1. La qualité du management : Un pilier de la Qualité de Vie au Travail et de la performance globale

L'Unapei 30 en est convaincue depuis fort longtemps : le management est une fonction à part entière et constitue même la colonne vertébrale de toute organisation. Il définit la direction, la stratégie, et surtout, l'environnement dans lequel les salariés interagissent et évoluent. La qualité du management repose sur de multiples facteurs dont l'un fondamental : la capacité à créer le lien avec les équipes et communiquer efficacement, mais aussi à partager et porter la stratégie, donner du sens, maintenir le cadre, offrir un soutien permanent aux collaborateurs et incarner une autorité bienveillante.

Un management de qualité est celui qui prend en compte l'humain ; il valorise l'écoute active, la prise de décisions partagée et la transparence. Il permet aux salariés de se sentir considérés et soutenus, encouragés et valorisés, ce qui est essentiel pour maintenir une motivation durable et un engagement réel.

2. La qualité relationnelle : Une condition préalable à la cohésion d'équipe

La qualité relationnelle, qu'il s'agisse des relations entre collègues, entre les managers et leurs équipes,

ou encore entre les différents services, joue un rôle fondamental dans la réalisation des missions et la qualité du travail. Une communication claire et fluide, basée sur la confiance, l'empathie et le respect, renforce la cohésion et la coopération. Les relations interpersonnelles de qualité permettent de traiter les dysfonctionnements en responsabilité, de résoudre les conflits de manière constructive et d'assurer une ambiance de travail saine.

Dans un environnement où les relations sont marquées par la bienveillance et la compréhension mutuelle, les professionnels sont davantage enclins à partager leurs idées, à coopérer et collaborer efficacement, à être solidaires les uns des autres et à s'investir pleinement dans leurs missions. En outre, la qualité relationnelle favorise le bien-être au travail, contribuant ainsi à la fidélisation des talents et à une réduction de l'absentéisme.

3. La qualité du travail : Résultat d'un management efficace et de relations harmonieuses

La qualité du travail est le fruit de la conjugaison d'un management efficace et d'une qualité relationnelle. Un environnement de travail où les professionnels sont bien managés, accompagnés, écoutés, soutenus, pris en compte et intégrés dans une dynamique d'équipe positive, favorise non seulement leur performance et la qualité de service, mais aussi leur engagement, leur contribution et leur créativité.

La qualité du travail ne se limite pas juste à la bonne exécution des tâches, mais inclut également le sentiment de sens et d'accomplissement dans les missions confiées. Elle repose sur des conditions et un environnement de travail propices à l'épanouissement, telles qu'une gestion adéquate du temps, des ressources suffisantes, des relations harmonieuses ainsi qu'une juste reconnaissance du travail réalisé.



En retour, une qualité de travail élevée renforce l'estime de soi des personnes et leur motivation. Un salarié satisfait de et dans son travail sera plus impliqué dans ses missions, engagé dans les projets, se sentira davantage responsable du travail réalisé et de ses résultats, et aura à cœur de contribuer au succès collectif des missions de l'association et à la qualité des prestations.

C'est forte de ces convictions et de la nécessaire synergie entre ces trois dimensions - Qualité du Management, Qualité Relationnelle et Qualité du Travail - qui impactent directement la qualité de service, que l'Unapei 30 a misé, dès la fusion, sur l'investissement managérial, générateur de qualité relationnelle et de qualité de travail, au service de la qualité de l'accompagnement.

En effet, le lien entre la qualité du management, la qualité relationnelle et la qualité du travail est donc indéniablement stratégique pour toute organisation qui aspire à la performance durable. En investissant dans un management de qualité, en favorisant des relations humaines de confiance et en veillant à l'épanouissement des collaborateurs, l'association peut espérer non seulement garantir une qualité de service, mais aussi développer une culture d'entreprise solide et inclusive.

C'est pourquoi, depuis plus de 10 ans maintenant, l'Unapei 30 déploie et promeut une véritable politique managériale - définie et affichée - nécessaire pour s'adapter aux évolutions sociétales, faire face aux défis du secteur et prospérer dans un monde du travail de plus en plus exigeant.

À cet effet, elle accompagne et outille ses managers au travers de divers dispositifs, tels les formations managériales, les Accompagnements des Pratiques Managériales (APM)..., ou encore la structuration associative des dispositifs de Communication-Coordination-Concertation-Collaboration-Co-construction - Créativité = 6C) au titre desquels les Rendez-vous Collaborateurs notamment qui contribuent à instaurer et entretenir la qualité des relations professionnelles, essentielle à la qualité de travail et de service. Autant d'instances qui mettent au centre du dispositif les professionnels et visent à leur garantir des conditions de travail propices à un investissement qualitatif au bénéfice des personnes accompagnées - qui sont elles au cœur même de notre action - et ce par un Management Humain et Performant au titre duquel la qualité relationnelle est fondamentale.

Pour ce, l'Unapei 30 s'appuie sur une équipe d'Intervenants Référents Internes en management (IRI) qui assurent notamment l'accompagnement et la formation de l'encadrement aux concepts, méthodes et outils de management, ainsi qu'aux rôles et postures des managers que l'association a d'ailleurs retraduit dans un référentiel managérial commun et partagé au titre duquel la qualité des comportements professionnels est déterminante et dit être portée par tous.

Nos ambitions et engagements à l'Unapei 30, réaffirmés et plus que jamais d'actualité : Investir dans un management de qualité fondé sur la qualité relationnelle, pour un environnement de travail épanouissant, au service d'une qualité d'accompagnement au bénéfice des personnes accueillies.

Parce que Qualité de Management, Qualité Relationnelle et Qualité de Vie au Travail sont étroitement liées, fondent la Qualité de Service et servent nos missions et ambitions : la Qualité de l'accompagnement des personnes vulnérables.

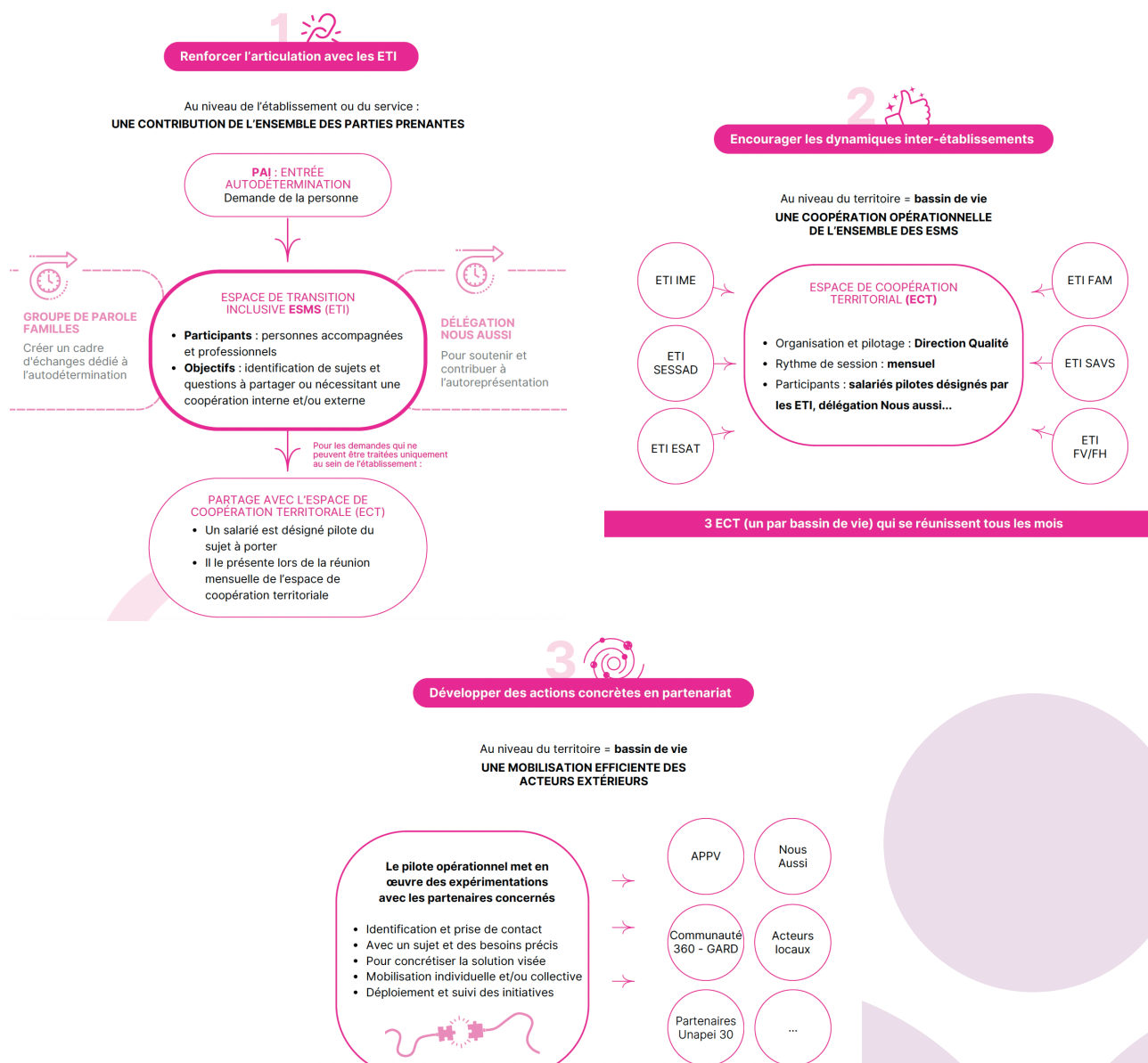


Catherine Masse,
Directrice des
Établissements et Services

LA TRANSITION INCLUSIVE À L'UNAPEI 30

« Il s'agit de pouvoir agir là où le contexte et la situation semblent donner l'impression qu'il n'y avait plus rien de possible. » Yann le Bossé

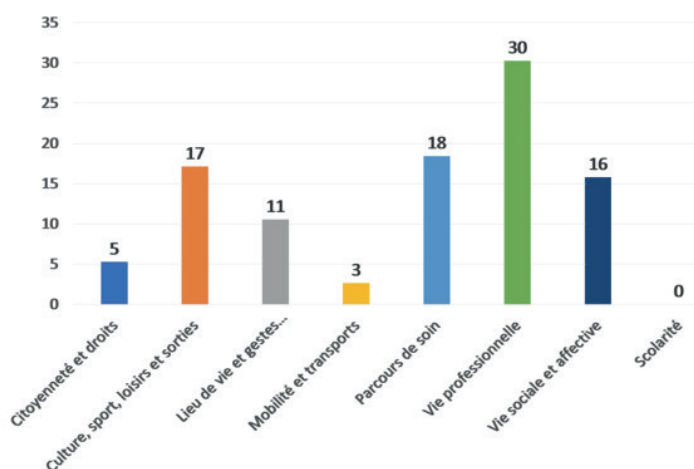
L'année 2024 est marquée par la mise en œuvre de l'Espace de Coopération Territorial (ECT).



Cette instance a été pilotée tout au long de l'année par la Direction Qualité de l'Unapei 30. 27 ECT se sont tenus durant l'année 2024 traitant en moyenne trois situations par réunion. 76 situations de personnes accompagnées ont été exposées.

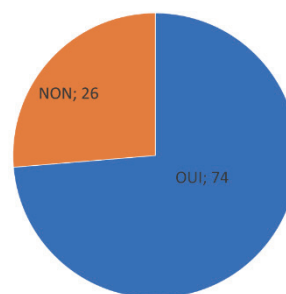
Les différentes thématiques qui ont été abordées dans le cadre des ECT sont les suivantes :

Répartition des thématiques abordées en %



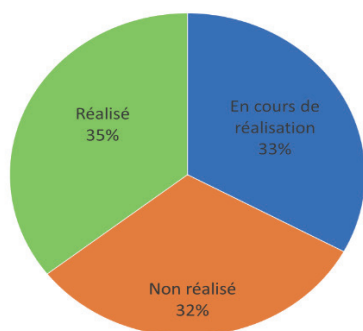
Au 31/12/2025, voici l'état d'avancement de réalisations des actions proposées dans les ECT :

Pour toutes les actions (réalisées ou pas), y-a-t-il eu un partenariat sollicité ou mis en place en interne et/ou en externe (en %) ?



Au 31/12/2025, voici l'état d'avancement de réalisations des actions proposées dans les ECT :

Répartition de la typologie de réalisation des idées et propositions émises par les participants de l'ECT



Cette nouvelle modalité de construction ou de résolution de projets de la personne accompagnée se situe désormais bien en lien avec les ressources du territoire dans lequel elle vit et des celles disponibles dans l'ensemble des nos établissements de l'Unapei 30. Les ECT permettent aux professionnels de se rencontrer, de mieux se connaître et de travailler ensemble sur le projet d'une même personne. Cette instance de co-construction territoriale se poursuivra sur l'année 2025.

Dans le cadre de la poursuite de la transition inclusive de l'Unapei 30, après avoir formé l'ensemble des professionnels de l'Unapei 30 à l'autodétermination et à la Valorisation des Rôles Sociaux, il est évident que nous devons garantir que nos professionnels aient les compétences pour comprendre chaque personne accompagnée quelle que soit sa capacité à communiquer. Pour respecter la demande d'une personne accompagnée encore faut-il être sûr que nous ayons bien compris le sens de cette demande. En 2026, démarrera un cycle de formation tout aussi ambitieux que celui sur l'autodétermination sur la CAA (Communication Alternative Améliorée) pour chaque professionnel de l'accompagnement.



Laurence Fraisse,
Directrice Qualité, Innovation
et Transformation de l'offre
de service

NOUVELLES MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Les nouvelles modalités d'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux français, entrées en vigueur en mars 2022, ont lancé le rétroplanning des évaluations de l'association pour 22 établissements et services de l'Unapei 30, selon le calendrier communiqué par l'ARS et le CD 30 qui fixe la restitution des rapports d'évaluation à la fin de l'année 2024.

Ainsi, chaque établissement et service concerné a réalisé son évaluation entre avril et novembre 2024. Concrètement, deux évaluateurs du cabinet sélectionné par l'Unapei 30, 4AS, ont réalisé une visite sur site de deux jours en moyenne. La préparation et la coordination étaient assurées par un chef de projet de la société 4AS en lien avec la Direction Qualité de l'Unapei 30 et la Direction de chaque établissement et service. Dans un second temps, après une restitution «à chaud» le dernier jour de visite, le pré-rapport a été envoyé aux établissements et services. S'en est suivi une phase d'échanges contradictoires permettant d'arriver à un rapport final validé dans le logiciel dédié de la HAS : SYNAE.

La Direction Qualité, sous l'égide de la Direction Générale, a officiellement envoyé l'ensemble des rapports à l'Agence Régionale de Santé et au Conseil Départemental du Gard en fonction des autorisations le 24 décembre 2024. Conformément à la réglementation, l'intégralité des rapports des évaluations seront rendus publics à compter du 10 juillet 2025.

Ces évaluations ont été vécues de façon très positive par l'ensemble des professionnels et de l'encadrement. En effet, la posture pédagogique attendue des évaluateurs a permis de valoriser la qualité des pratiques et des

organisations au service des personnes accompagnées et également d'identifier les axes d'amélioration qui ont souvent été communs à plusieurs établissements et services, notamment :

- Le droit à l'image
- La gestion des événements indésirables
- La gestion des plaintes et réclamations
- La définition et l'actualisation d'un plan de gestion de crise et de continuité de l'activité

En moyenne sur l'association, la cotation des critères du chapitre 1 «La personne» est de 3,87/4, la cotation des critères du chapitre 2 «Les professionnels» est de 3,81/4, la cotation des critères du chapitre 3 «L'ESSMS» est de 3,78/4.

Par ailleurs, l'Unapei 30 a obtenu 68 cotations «étoile*» qui reflètent un fonctionnement au-delà de l'attendu. Ces cotations sont variables d'un établissement à l'autre et sont précisées dans chacun de leur rapport d'activité respectif.

Ainsi, des plans d'actions liés aux critères impératifs mais également aux critères standards ont été élaborés avec une moyenne de 17 actions par établissement et service. Leur mise en œuvre sera réalisée sur les cinq années à venir.

Ces évaluations ont permis aux équipes de mener à bien un projet commun autour de la qualité de l'accompagnement des personnes. Cela a permis de démystifier l'appréhension de «l'évaluation» et de démontrer la qualité du travail quotidiennement accompli. Je tiens à remercier l'ensemble des équipes pour tout le travail accompli.



Didier Barthélemy,
*Directeur Administratif et
Financier*

2023, UNE ANNÉE DE TRANSITION POUR LA DIRECTION FINANCIÈRE

L'équipe de la Direction Administrative et Financière n'a pas évolué depuis 2023 et est donc constituée de Cécile DAMOUR, Sofia KEBDANI et Benoît THEROND, Chefs Comptables, et de Wisnel MILIEN, Comptable du siège. L'équipe de la DAF est complétée par Ophélie CHERON, secrétaire du siège et de l'association, et par Lina GRAS, Responsable Achats.

2024 est une année de préparation au déploiement de la dématérialisation. En 2025, nous prévoyons la gestion des factures d'achat de manière totalement dématérialisée. Pour ce faire, au cours de l'année 2024, nous avons étudié différentes solutions et avons retenus le logiciel Yooz, compatible avec notre logiciel comptable et déjà utilisé par plusieurs associations du mouvement Unapei.

Nous avons aussi profité d'une mission de trois étudiants de l'École des Mines d'Alès pour étudier des logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO), nous permettant de dématérialiser le suivi de la maintenance de nos installations tant sur le plan réglementaire que sur le plan de la gestion opérationnelle. Ce projet devrait également aboutir à la mise en œuvre d'un logiciel courant 2025.

Ces projets qui nous permettent de nous tourner vers l'avenir n'en éludent pas pour autant une situation économique complexe.

Après une année 2023 marquée par la rupture du modèle économique de notre association et impactée par la situation géopolitique internationale, l'inflation généralisée que la France a subie en 2023 et qui s'est poursuivie en 2024 a impacté directement les résultats comptables de l'Unapei 30.

L'énergie (Gaz, Electricité) a vu son coût tripler. L'Unapei 30 n'ayant que peu de marge de manœuvre à court terme pour réduire significativement le volume consommé sans risquer de dégrader les conditions de vie des personnes accompagnées. L'association a, au cours de l'année 2024, signé de nouveaux contrats de fourniture de Gaz et d'électricité, à effet au 1^{er} janvier 2026, nous permettant de retrouver des niveaux de coût proches de ceux constatés dans les années précédant la crise russo-ukrainienne.

À ce coût, très significatif, il faut bien entendu ajouter l'inflation générale ainsi que la partie du SEGUR non financé, y compris pour la nouvelle mesure du SEGUR pour tous non financée pour la partie à la charge du département du Gard.

L'ensemble de ces surcoûts est évalué pour 2024 à plus d'un million deux cents mille euros.

Dans ce contexte, la Direction Administrative et Financière a poursuivi ses recherches d'économies de coûts en optimisant, entre autres, les contrats de téléphonie fixe et mobile, les contrats d'énergie, de fournitures administratives, de fournitures d'entretien et de nettoyage par exemple.

L'association, ayant toujours eu une très bonne gestion et des fonds propres conséquents, peut continuer d'absorber les déficits résultants de cette situation et nous laisse le temps de négocier dans le cadre du nouveau CPOM, des solutions pour que les dotations soient ajustées au montant réel des charges.



Jérôme Lemaistre,
Directeur du dispositif
Enfance et adolescence

EXTENSION DU SESSAD POUR ENFANTS TND 0-20 ANS SUR LES TERRITOIRES ALÉSIEEN ET BAGNOLAIS

20 places ont été obtenues : 10 places sur le territoire alésien dont 5 places SESSAD précoce ; 10 places sur le territoire bagnolais dont 5 places SESSAD précoce)

Un travail avec et sur l'environnement : Diversifier l'offre du SESSAD

Le SESSAD est un service de proximité, animateur d'un réseau de soins. Ce service est destiné à apporter aux familles conseils et accompagnements, à approfondir les diagnostics ou favoriser l'intégration scolaire et l'acquisition de l'autonomie.

La souplesse et la mobilité de ces structures leur permettent d'assurer un accompagnement à la fois éducatif, pédagogique et thérapeutique, articulé au sein du projet individuel de chaque enfant et adolescent.

Pour être en mesure de répondre à la demande des familles en développant la pluralité de réponses et de prise en charge, nous avons développé notre service SESSAD Unapei 30 qui s'inscrit désormais dans chacun des deux DIME (Dispositif Intégré Médico-Éducatif) alésien et bagnolais.

Nous avons été amenés à réfléchir et poser trois principes de base :

1. L'expertise : nous utilisons des techniques, des méthodes, des outils et créons des environnements éducatifs spécifiques qui découlent directement des connaissances actuelles sur les TND.
2. S'appuyer sur une connaissance de l'autisme régulièrement mise à jour et en lien avec les RBPP. Notre projet de service est existant et évalué pour nous permettre de structurer ses stratégies et ses objectifs.
3. Pluralité de l'offre en lien avec la « Réponse Accompagnée Pour Tous »

Comme le suggère la circulaire du 02 Mai 2017, l'impératif croissant d'un accompagnement individuel et d'inclusion implique le développement des modes d'accueil à la carte, en complémentarité d'autres types d'accompagnements, innovants ou existants.

Notre organisation en DIME nous permet d'y répondre. Nous pouvons nous appuyer sur deux IME (Rochebelle et Les Violettes) la fluidification du parcours est opérant.

Un enjeu de société

Une nouvelle stratégie nationale 2023-2027 pour les troubles du neurodéveloppement (TND) a été dévoilée mardi 14 novembre 2023, elle fait état de la poursuite des actions menées, particulièrement auprès de jeunes autiste / TND. La stratégie se décline en six engagements et 81 mesures. Le SESSAD, s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Il s'agira pour les équipes d'être dans une dimension de coopération ; coopération avec tous les acteurs de territoire mais aussi avec les familles et les enfants. Savoir faire émerger la demande, y répondre avec nos moyens, en le mutualisant avec d'autres acteurs.

Intensifier les interventions précoces

Notre travail de collaboration avec le CAMSP s'est consolidé, intensifié et permet d'identifier des besoins en intervention précoce mais aussi auprès d'un public enfant autiste/TND.

Nous répondons aux besoins des territoires de différentes manières : s'appuyer sur un service existant, faire un état des demandes via les listes d'attente en bonne connaissance de l'environnement et proposer une évolution de la capacité d'accueil.

Ces constats, ainsi que le travail de collaboration avec certains acteurs du territoire dont le CAMSP a fait émerger des projets pour le futur, dès 2025, dans le cadre du plan d'avancement des 50000 solutions.

Il y a des besoins identifiés concernant la petite enfance et une volonté de proposer un nouveau projet : la mise en place d'une équipe mobile petite enfance dont les missions seraient de garantir le parcours de vie de l'enfant dès son plus jeune âge, de l'inclure dans le droit commun en capitalisant nos expériences et en les partageant avec les différents acteurs des territoires alésien et bagnolais.



Géraldine Venisse
Directrice de
l'Établissement d'Accueil
Médicalisé Les Massagues

OUVERTURE DU 4 PLACES DE MAS EN EXTERNAT À L'EAM LES MASSAGUES

C'est avec une grande joie que nous avons accueilli quatre nouvelles personnes au sein de l'externat en MAS le 2 décembre 2024. L'ARS nous avait effectivement accordé cette extension dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt n°2024-ARS-PH-01 pour la création de solutions.

L'origine du projet

L'origine du projet a émané du besoin de places en accueil de jour au regard de la liste d'attente sur Via trajectoire mais aussi du nombre important de personnes encore en amendant Creton sur le département du Gard qui sont encore en IME en attente d'une place dans le secteur adulte.

Les objectifs poursuivis en externat MAS sont les suivants :

- Assurer un accompagnement éducatif et médical coordonné garantissant la qualité des soins, et l'adaptation de l'environnement
- Favoriser, quelle que soit la restriction de leur autonomie, leur relation aux autres et l'expression de leurs choix et de leur consentement en développant toutes leurs possibilités de communication verbale, motrice ou sensorielle, avec le recours à une aide humaine et, si besoin, à une aide technique
- Développer leurs potentialités par une stimulation adaptée, maintenir leurs acquis et favoriser leur apprentissage et leur autonomie par des actions socioéducatives en les accompagnant dans l'accomplissement de tous les actes de la vie quotidienne
- Favoriser leur participation à une vie sociale, culturelle et sportive par des activités adaptées
- Porter une attention permanente à toute expression d'une souffrance physique ou psychique

La mise en œuvre

La 1^{ère} étape a été l'admission des personnes. Nous avons contacté les IME de Nîmes, Montaury, les Platanes, et la Cigale. Nous avons reçu les personnes et leur famille et nous avons fait visiter l'établissement.

La 2^{ème} étape a été le recrutement des professionnels : le budget prévoyait le recrutement d'une aide-soignante et d'une aide médico-psychologique à temps plein. Deux professionnelles déjà en poste depuis de nombreuses années en internat ont postulé et ont été sélectionnées. Ainsi, le service d'externat est passé de 7 personnes accompagnées à 11 personnes avec quatre professionnelles en charge de leur accompagnement. Palladium est le pavillon dédié avec une entrée spécifique pour les transports.

La 3^{ème} étape a été d'inviter chaque parent, quelques semaines après l'ouverture, à venir rencontrer l'équipe paramédicale et éducative, le médecin et la direction. Ces rencontres ont été appréciées et ont contribué à construire le lien de confiance. Enfin la 4^{ème} étape a été le rendez-vous avec les parents pour construire ensemble le projet de vie des personnes pour cette année.

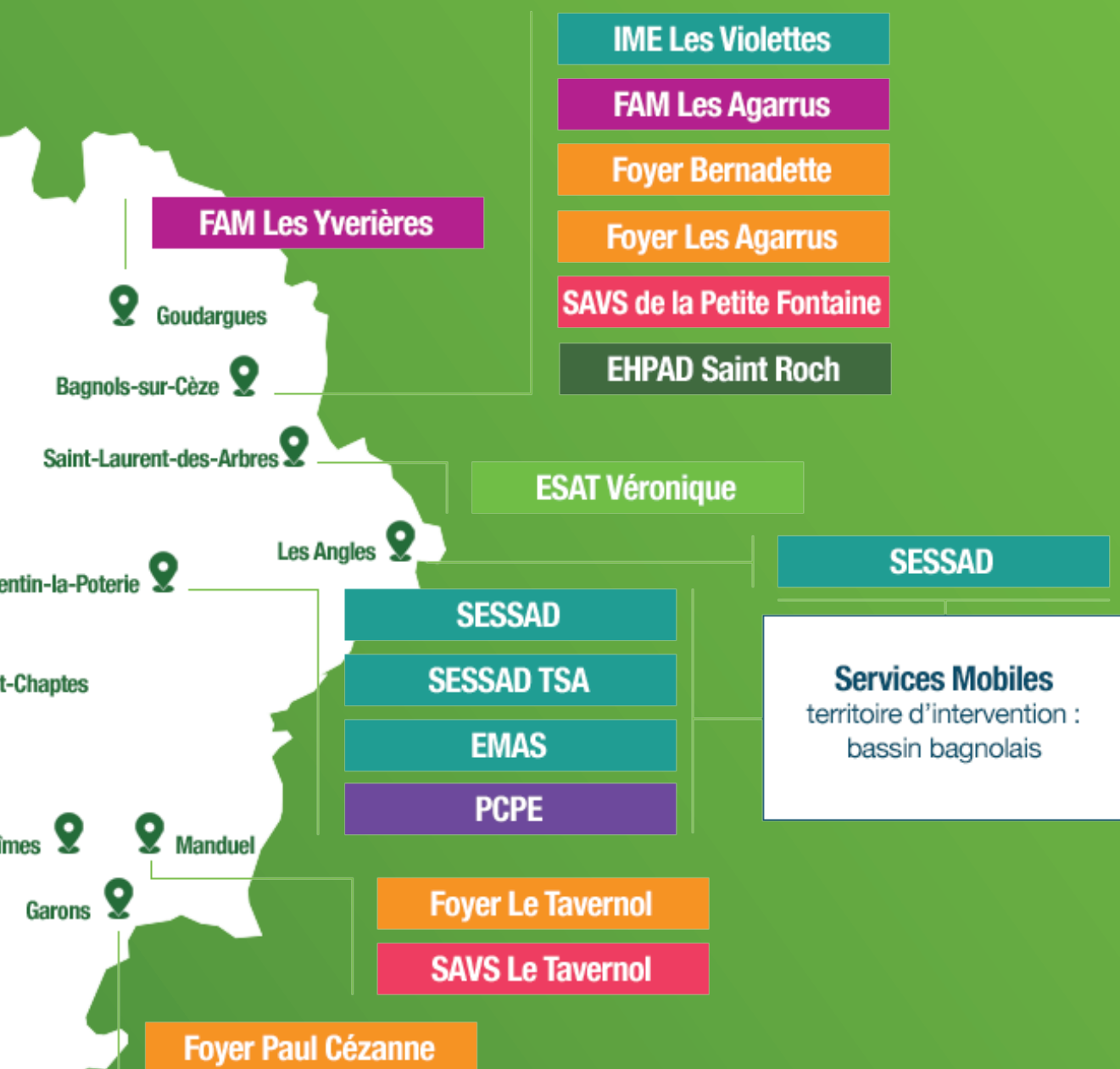
L'impact sur les personnes accompagnées

Au 5^{ème} mois, les personnes semblent ravies d'être aux Massagues, de se retrouver, de réaliser des activités éducatives qu'elles choisissent, de sortir en balade ou dans la cité, de circuler librement de pièce en pièce dans le pavillon Palladium.

Le projet de soins est mis en œuvre pour chaque personne et se déroule progressivement. Le lien de confiance avec les professionnelles se tisse ainsi qu'avec les parents qui découvrent le secteur adulte. De plus, des séjours en internat sur la place d'accueil temporaire sont proposées pour trois d'entre elles afin d'offrir un temps de répit pour les familles. Et les personnes apprécient ces temps où elles peuvent avoir une expérience de vie avec leurs pairs.

CARTOGRAPHIE DES ÉTABLISSEMENTS





LES CHIFFRES CLÉS

900

places d'accueil

Près de
1000

familles
accompagnées

28

établissements
et services

60 ans

d'expérience
dans l'accompagnement
des personnes
en situation de handicap

601

salariés

38 millions

d'euros de budget

SIÈGE SOCIAL

2, impasse Robert Schuman 30000 Nîmes
04 66 05 05 80 - siege@unapei30.fr

ETP : 14,15

Autorité de contrôle :
ARS Occitanie



Le siège social de l'Association Unapei 30 a vu son autorisation renouvelée par arrêté de l'ARS Occitanie en date du 13 décembre 2021 pour la période 2022-2026. Il est composé d'une Direction Générale (Directeur Général et Directrice des Établissements et Services), d'une Direction des Ressources Humaines, d'une Direction Administrative et Financière, d'une Direction Qualité et de services fonctionnels (Finance, R.H) à l'appui des établissements et services gérés par l'association.

Missions

- **Garantir la cohérence de la politique associative** et sa traduction en axes stratégiques puis en objectifs et actions prioritaires pour l'ensemble des Directions
- **Offrir aux établissements et services** gérés des expertises et des mutualisations de moyens
- **Assurer les relations avec les Institutionnels** (Autorités de tarification et de contrôle, Fédérations du secteur)
- **Promouvoir et développer un Management Humain et Performant** dans l'ensemble des établissements et services
- **Anticiper l'avenir** et préparer l'adaptation de notre offre de services aux besoins identifiés

Projets et perspectives

- Faire évoluer notre organisation dans la perspective de faciliter les parcours des personnes sur les territoires.
- Approfondir le travail sur l'autodétermination en accompagnant largement le déploiement de la CAA.
- Projet Cez'Attitudes : Habitat structuré et accompagné favorisant l'inclusion et l'autodétermination (Bagnols)
- Projet le pas de côté : Habitat social en mixité PA/PH/ Personnes de droit commun (Alès)
- Prendre en compte les besoins en lien avec le vieillissement des personnes et mener le nouveau projet pour l'EHPAD Saint-Roch.
- Apporter de nouvelles solutions sur la petite enfance

- Mener les travaux de réhabilitation de l'ESAT Saint Exupéry à Nîmes

Retour sur 2024...

Mise en œuvre des projets, extensions et transformations validées par les autorités de tarification en 2024 :

- Mise en place et co-portage du Dispositif d'Accompagnement au Projet de Vie (DAPV) du Gard
 - Fin des travaux du volet handicap du Projet Médical Partagé 2024-2028 dans le cadre du Groupement Hospitalier de Territoire Du Gard (GHT)
 - Réception des travaux de réhabilitation et de mise aux normes accessibilité du Foyer L'Oustalado à Salindres
- Suite au premier AMI du programme 50000 solutions, nous avons mis en œuvre :
- 20 places d'extensions de SESSAD, dont 10 places de SESSAD Précoce (0-6 ans)
 - 4 places d'accueil de jour à l'EAM les Massagues

En suivi du travail réalisé sur la transition inclusive, lancement d'un groupe de travail afin de questionner notre organisation globale afin d'améliorer la mise en œuvre du parcours et du projet de vie des personnes. L'année 2024 est une année préparatoire au futur CPOM 2025-2029 et voit le lancement des négociations avec nos deux autorités de tarification et de contrôle (ARS et CD 30).

IME ET SASEA Les Violettes

6, rue des Violettes
30200 Bagnols-sur-Cèze
04 66 89 54 32
ime.violettes@unapei30.fr

Nombre de places : 58
ETP : 51,75
Financement : ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Avec deux agréments, l'IME accueille des enfants et adolescents de 6 à 20 ans, présentant des déficiences intellectuelles avec ou sans trouble associé. Le SASEA accompagne plus spécifiquement des enfants et adolescents porteurs de troubles du spectre autistique.

Objectifs

- Soutenir le développement de chaque enfant ou adolescent dans le respect de son projet construit et partagé avec sa famille
- Proposer des temps d'accueil en journée, en internat ou en familles d'accueil spécialisées

Prestations proposées

- Activités éducatives, pédagogiques et thérapeutiques afin de soutenir, de développer les potentiels des enfants et d'acquérir le plus d'autonomie possible dans leur vie quotidienne future
- Scolarisation à l'interne ou en inclusion dans des établissements scolaires
- Accompagnement plus spécifique vers le projet de vie adulte et l'intégration en structures adaptées aux besoins des adolescents et jeunes adultes

Projets et perspectives

- Déploiement du Dispositif Intégré et réflexion sur le futur projet qui en découle
- Écriture des projets de service
- Écriture des CAO

- Ouverture de l'UEE
- Formation adaptée pour l'accueil des nouveaux publics

Retour sur 2024...

- Évaluation HAS
- Finalisation du projet d'établissement
- Organisation en dispositif par territoire avec création d'une nouvelle équipe de direction
- Poursuite des partenariats avec le secteur adulte protégé
- Mise en place de temps d'activités partagés avec les écoles de Cavillargues et Bagnols-sur-Cèze et deux centres de loisirs.
- Intervention des Clowns
- Création d'un espace multisensoriel
- Accueil de nouveaux publics TDAH
- Développement des ateliers en transversalité entre l'IME et le SASEA
- Élections des représentants du CVS
- Formation CAA et snoezelen
- Poursuite de la supervision /APP
- Mise en place de la mobilité interne
- Réorganisation des services généraux

IME Rochebelle

201, rue du Mont Ricateau
30100 Alès
04 66 86 27 09
ime.rochebelle@unapei30.fr

Nombre de places : 76
ETP : 55.96
Financement : ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Au sein de ses trois services, l'IME accueille des enfants et adolescents porteurs de troubles neurodéveloppementaux, poly/pluri handicapés, en internat de semaine, en externat, temps plein ou séquentiel en fonction de leurs besoins, de leurs attentes et de celles de leurs familles.

Objectifs

- Permettre le bien-être et l'épanouissement du jeune en proposant un accompagnement éducatif, pédagogique, social, médical, thérapeutique et rééducatif
- Permettre de développer le potentiel de chacun et son pouvoir d'agir à travers la construction de son parcours de vie au sein du territoire

Prestations proposées

Différentes prestations viennent en réponse aux besoins évalués pour chaque jeune accueilli.

Ces prestations sont regroupées en 4 grands domaines :

- la santé
- l'autonomie
- la participation sociale
- la coordination renforcée pour la cohérence de parcours

Les équipes éducatives, l'équipe thérapeutique, soignante et pédagogique proposent différents ateliers et activités pour développer ces prestations : des ateliers sur les habilités sociales, d'expression, des activités manuelles, des activités sportives, des activités de type sensorielles... Pour les plus grands, une approche plus professionnelle au travers de différents ateliers parmi lesquels on retrouve l'atelier blanchisserie, cuisine, service et espaces verts.

Projets et perspectives

- Officialisation du passage en dispositif intégré
- Transformation de places sur l'internat, proposition d'accueil supplémentaire de deux enfants accueillis sur le service PH, accueil répit.

Retour sur 2024...

- Évaluation HAS
- Organisation en dispositif
- Projet culturel inclusif : Présentation du spectacle *Enfants et Dragons* en partenariat avec l'école primaire Joliot Curie de Saint-Christol-les-Alès et le Conservatoire d'Alès
- 2^{ème} festival de l'IME en juin 2024
- Maintien de temps scolaires inclusifs avec les écoles du Panséra et de Méjannes-le-Clap
- Proposition de nouveaux chantiers extérieurs pour les jeunes de l'IMPro
- Développement de l'inclusion inversée avec l'accueil d'une résidence artistique (partenariat avec la Verrerie d'Alès)
- Organisation du Forum des Associations
- Reconduction du partenariat Handiwork avec une ouverture pour les adolescents accueillis sur le service TSA
- Reconduction du partenariat avec le centre de loisirs d'Alès aggro
- Partenariat CrossFit

SESSAD Unapei 30

1, place du marché
Bâtiment Les Arches
30700 Saint Quentin La Poterie
sessad@unapei30.fr

Nombre de places : 18
ETP : 4,10
Financement : ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Le SESSAD accompagne des enfants avec déficience, âgés de 3 à 16 ans. L'équipe intervient sur 2 territoires : Alès et Bagnols sur Cèze. Quelques places spécifiques sont réservées pour l'accompagnement d'enfants avec troubles du spectre autistique.

Objectifs

Par des approches thérapeutiques et éducatives assurées par une équipe pluridisciplinaire :

- Accompagner le développement psychoaffectif de l'enfant
- Soutenir l'enfant et sa famille pour anticiper son évolution et proposer les orientations qui paraissent les plus pertinentes

Prestations proposées

- Interventions éducatives (ateliers, habilités sociales, devenir un citoyen, expression...)
- Soutien à la scolarisation
- Prestations de soin et de rééducation
- Incitation à la socialisation, accueil en famille thérapeutique

Projets et perspectives

- Réflexion sur les locaux
- Déploiement du dispositif intégré
- Projet de service
- Extension SESSAD précoce dans le cadre du CPOM

- Création d'une dynamique inter antenne
- Recrutement des postes psychomotriciens et assistante sociale

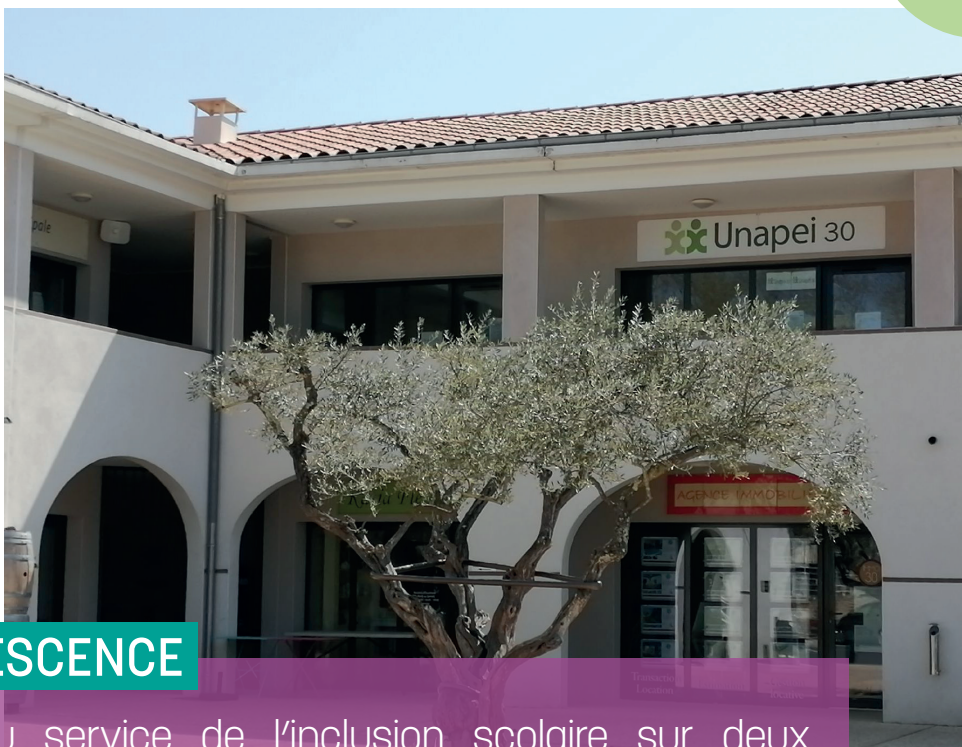
Retour sur 2024...

- Nombre d'enfants accompagnés : 41, dont 9 filles et 32 garçons / Entre 0 et 4 ans = 4 / Entre 5 et 9 ans = 12 / Entre 10 et 14 ans = 20 / Entre 15 et 18 ans = 5
- Evaluation par l'HAS en avril
- Extension/ Création de 5 places TSA sur le 0-6 ans et 5 places +3 en file active sur le 6-20 ans en octobre
- Recrutement d'une nouvelle équipe en lien avec l'extension
- Création d'un poste d'assistance sociale avec l'extension
- Accompagnement en dispositif avec l'IME Les Violettes sur trois situations
- Organisation en dispositif par territoire avec création d'une nouvelle équipe de direction
- Poursuite de l'APP

EMAS Unapei 30

1, place du marché
Bâtiment Les Arches
30700 Saint Quentin La Poterie
emas@unapei30.fr

ETP : 3,7
Financement : ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

Dispositif innovant au service de l'inclusion scolaire sur deux territoires d'intervention. L'équipe médico-sociale intervient dans des établissements scolaires et permet le maintien des enfants en situation de handicap en milieu scolaire.

Objectifs

L'équipe médico-sociale est au service des établissements scolaires pour la mise en place des prestations suivantes :

- Participation à des actions de sensibilisation
- Mise en place d'actions collectives de sensibilisation
- Appui et conseil à une école ou un collège
- Être à disposition de l'équipe de la MDPH

Prestations proposées

- Informer et sensibiliser les équipes sur les troubles du neuro-développement et leurs prises en charge
- Accompagner les équipes pédagogiques en cas de difficultés repérées auprès d'un élève
- Organiser des temps de sensibilisation dans les classes (tables rondes, films...)

Projets et perspectives

- Pérenniser les rencontres inter EMAS

- Proposer des formations collectives
- Participer au comité école inclusive
- Développer les interventions dans les écoles d'éducateurs pour présentation des EMAS

Retour sur 2024...

- Appréhender l'étendue du territoire à couvrir (Alès/ Uzès/Bagnols-sur-Cèze/Nîmes)
- Signature de conventions cadres avec l'Éducation nationale

Quelques chiffres éclairent la pertinence de ce dispositif innovant. Le dernier rapport d'activité de 2022 fait état de :

- 11385 km parcourus
- 384 interventions réalisées
- +45% sur Uzès et le Gard rhodanien
- +40% sur le territoire alésien
- - 90% sur le cycle 4 (5^{ème}, 4^{ème}, 3^{ème})

UEMA Unapei 30

Chemin des écoles
30140 Boisset-et-Gaujac
uema@unapei30.fr

Nombre de places : 7

ETP : 4,7

Financement : ARS



ENFANCE ET ADOLESCENCE

L'Unité d'Enseignement Maternel Autisme accompagne des enfants de 3 à 6 ans présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme. Il permet aux élèves de faire des acquisitions dans les domaines de la socialisation, du langage, de la motricité et des capacités cognitives en individuel et en inclusion.

Objectifs

- Une scolarisation au plus tôt (année civile des 3 ans) et un accompagnement durant trois années maximum, même si cette durée peut être diminuée en cours de scolarisation pour divers motifs (accès à la scolarisation en milieu ordinaire par exemple)
- Les enfants sont présents à l'école sur le même temps que les autres élèves de leur classe d'âge pour les temps consacrés aux apprentissages et à l'accompagnement médico-social

Prestations proposées

- Mobilisation des enfants dans leurs émergences et évaluations régulières
- Équipe médico-sociale avec des compétences éducatives, rééducatives et de soins
- Un enseignant spécialisé dans une école
- Un projet de scolarité co-construit avec la famille et les partenaires

Projets et perspectives

- Faire équipe en interculturalité
- Travailler sur l'organisation du temps de travail.
- Faire un bilan sur une année scolaire complète
- Développer le partenariat
- Confirmer le plan de formation
- Travailler l'orientation post UEMA
- Développer le travail auprès des familles à travers les visites à domicile

Retour sur 2024...

- Changement de Directeur-adjoint en septembre 2024 suite à une réorganisation territoriale
- 3 sortants en juillet 2024 : un enfant en classe ordinaire et deux enfants en ULIS (dont 1 suite à 1 PAG). Ces deux enfants ont une orientation IME
- Trois nouveaux à la rentrée de septembre
- Une nouvelle enseignante est arrivée en septembre 2024.
- Changement de planning de la réunion en septembre suite à une demande de l'éducation nationale

TREMLIN Unapei 30

Impasse Annexe de la Mairie 1er étage
6, square Mendès France
30110 La Grand Combe
tremplin@unapei30.fr

Nombre de places : 20
ETP : 2
Financement : ARS



PRESTATIONS EXTERNES

Dispositif innovant d'appui à l'insertion des jeunes disposant d'une orientation médico-sociale. Tremplin est un service en soutien des établissements médico-sociaux pour les 16 -25 ans.

Objectifs

- Accompagner le jeune et sa famille
- Préparer le jeune à un nouvel environnement
- Favoriser la transmission inter-équipe
- Impulser une dynamique des acteurs autour du jeune
- Transposer les outils de compensation et l'expertise

Prestations proposées

- Soutenir le projet du jeune
- Favoriser la communication avec le secteur adulte spécialisé et de droit commun
- Agir auprès d'un public spécifique en situation d'amendement CRETON.
- Mobiliser l'ensemble des acteurs sociaux, sanitaires, médicosociaux et du droit commun autour de la personne accompagnée pour un après «secteur enfant»
- Organiser des immersions et des découvertes de métiers
- Travailler sur les pré-requis à la réalisation du projet de vie

Projets et perspectives

- Se faire connaître et mettre en valeur la plus-value du service auprès des professionnels de l'axe Alès-Bagnols
- Consolider son activité, évaluer la pertinence des

actions par la mesure de la satisfaction des jeunes, des ESMS du secteur enfant et de la réalisation effective de la transition vers le monde adulte.

- Valoriser l'activité afin d'obtenir la pérennisation du financement auprès de l'ARS

Retour sur 2024...

Le lancement du service a eu lieu courant du 1^{er} trimestre. Les premiers mois ont été consacrés à la création des outils internes de fonctionnement, conformément au cahier des charges, et à la création des outils de communication.

Activité de Tremplin sur 2024 :

- 7 jeunes accompagnés
- Moyenne d'âge : 18,5 ans
- 2 situations en amendement CRETON
- 85% des saisines proviennent d'IME.

Sur les 7 situations :

- 29% concernent un projet professionnel
- 86% concernent une recherche d'hébergement
- 43% concernent la réalisation de stages (vie professionnelle et hébergement)
- 14% nécessitent un travail de précision de l'orientation

La durée moyenne de l'accompagnement au 31/12/2024 était de 66 jours calendaires

PCPE Unapei 30

6, square Mendès France
30110 La Grand Combe
pcpe@unapei30.fr

Nombre de places : 35

ETP : 4,10

Financement : ARS



PRESTATIONS EXTERNES

Zéro sans solution !

Ensemble pour trouver une réponse accompagnée à toute personne en situation de handicap, âgée de 3 à 60 ans, sur les territoires d'Alès et de Bagnols-sur-Cèze.

Objectifs

Le PCPE est mobilisé quand la personne en situation de handicap est :

- Sans accompagnement partiel ou total
- Dans l'attente d'une orientation vers un établissement ou un service médico-social
- Dans une période de transition vers un établissement ou un service
- Lorsque l'aidant est en difficulté

Prestations proposées

- Organiser une prise en charge transitoire ou pérenne pour des personnes n'ayant pas de réponse adaptée à leurs besoins
- Assurer la continuité des parcours et éviter les situations de rupture
- Mobiliser l'ensemble des acteurs sociaux, sanitaires, médico-sociaux et du droit commun autour de la personne accompagnée pour un maintien sur son lieu de vie ou une orientation vers une structure adaptée

Projets et perspectives

- S'ajuster aux besoins du territoire et faire preuve d'agilité quant aux admissions pour répondre au plus grand

nombre.

- Communiquer à l'aide de nouveaux outils afin de lutter contre une perception de mille-feuilles
- Promouvoir les missions du PCPE, en complémentarité des dispositifs existants.

Retour sur 2024...

Le PCPE a accompagné 30 situations en file active, âgés de 5 à 49 ans répartis par tranche d'âge comme suit :

- Moins de 4 ans = 1
- Entre 5 et 9 ans = 6
- Entre 10 et 19 ans = 11
- Entre 20 et 30 ans = 8
- Sup. à 30 ans = 4

Différentes zones de rupture et de causes :

- Sorties de CAMSP à 6 ans puis absence de prise en charge adaptée en fin d'école primaire
- Absence de solution adaptée en fin de collège et fin de la scolarité obligatoire
- Sortie du lycée, et absence de parcours professionnel adapté
- Diagnostic tardif et problématiques nouvelles à l'âge adulte

ESAT Les Gardons

1218, route de Mazac

30340 Salindres

04 66 56 26 86

esat.gardons@unapei30.fr

Nombre de places : 164

ETP salariés : 32.73

Financement : ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décloisonné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Proposer des activités adaptées aux projets des personnes en leur permettant de développer leurs compétences.
- Assurer l'attractivité de nos métiers et fidéliser nos professionnels
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

- Assurer le développement et la pérennité des activités économiques
- Développer la marque commerciale UNIK
- Structurer l'équipe de Direction par la création des missions de coordination
- Former les professionnels à la Communication Alternative et Adaptée

Activités proposées

- Conditionnement, espaces verts, sous-traitance industrielle, entretien des locaux
- Un dispositif d'accompagnement : la SAESAT

Projets et perspectives

- Écrire le Projet d'Établissement
- Conceptualiser un projet architectural innovant et inclusif

Retour sur 2024...

- Recrutement en juin d'une Directrice adjointe, Audrey AUSSIBAL
- Démission d'un Adjoint de direction en juillet
- Formation de l'ensemble des Travailleurs Handicapés à l'Autodétermination
- Accentuation du développement du dispositif Différent et Compétent
- Mise en œuvre du plan de transformation des ESAT
- Renouvellement de la Certification ISO 9001
- Évaluation HAS
- Création d'un groupe de travail mixte pour l'organisation de la fête UNIK
- Création d'une commission de formation mixte pour le Plan de Développement des Compétences des Travailleurs Handicapés
- Rénovation et réagencement de l'espace self restauration

ESAT Saint Exupéry

290, rue Eugène Freyssinet

30034 Nîmes Cedex 1

04 66 27 57 47

esat.st.exupery@unapei30.fr

Nombre de places : 90

ETP : 18,38

Financement : ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décroïssonné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Proposer des activités adaptées aux projets des personnes en leur permettant de développer leurs compétences.
- Assurer l'attractivité de nos métiers et fidéliser nos professionnels
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

Activités proposées

- Blanchisserie, restauration traditionnelle, self-café, espaces verts, conditionnement, location de salle de séminaire

Projets et perspectives

- Réécriture du Projet d'Établissement
- Réhabilitation de l'établissement

- Développement de la marque commerciale UNIK
- Développement et pérennisation des activités économiques
- Formation des professionnels à la Communication Alternative et Adaptée.

Retour sur 2024...

- Formation de tous les Travailleurs Handicapés à l'Autodétermination.
- Accentuation du développement du dispositif Différent et Compétent
- Mise en œuvre du plan de transformation des ESAT
- Développement des activités économiques
- Évaluation HAS
- Création d'un groupe de travail mixte pour l'organisation de la fête UNIK
- Création d'une commission de formation mixte pour le Plan de Développement des Compétences des Travailleurs Handicapés

ESAT Véronique

107, impasse Eric Jaulmes
30126 Saint Laurent des Arbres
04 66 89 92 46
esat.veronique@unapei30.fr

Nombre de places : 74
ETP : 15,24
Financement : ARS



TRAVAIL ET INSERTION

Diversifier, fluidifier et renforcer le parcours professionnel des personnes accompagnées dans un environnement décroïssonné pour garantir une dynamique de parcours.

Objectifs

- Proposer des activités adaptées aux projets des personnes en leur permettant de développer leurs compétences.
- Assurer l'attractivité de nos métiers
- Favoriser une dynamique de parcours emploi accompagné
- Transformer et augmenter la durabilité de notre offre
- Développer une communication adaptée
- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en les incitant à s'autodéterminer

Activités proposées

- Espaces verts, entretien de locaux et nettoyage industriel, cafétéria, conditionnement, logistique, hôtellerie, nettoyage de véhicules, location de salles de séminaires et auditorium, boulangerie

Projets et perspectives

- Réécriture du Projet d'Établissement
- Développement et pérennisation des activités

économiques de l'établissement

- Développement de la marque commerciale UNIK
- Formation des professionnels à la Communication Alternative et Adaptée.

Retour sur 2024...

- Formation de tous les Travailleurs Handicapés à l'Autodétermination
- Accentuation du développement du dispositif Différent et Compétent
- Mise en œuvre du plan de transformation des ESAT
- Développement des activités économiques
- Évaluation HAS
- Création d'un groupe de travail mixte pour la Fête UNIK
- Création d'une commission de formation mixte pour le Plan de Développement des Compétences des Travailleurs Handicapés

CEMA Guillaumet

65, chemin du Mas Fléchier

Mas des Abeilles

30000 Nîmes

04 66 04 70 10

cema.guillaumet@unapei30.fr

Nombre de places : 45

ETP : 13,13

Financement :

Conseil Départemental



ACCUEIL DE JOUR

Le CEMA Guillaumet accompagne la personne en situation de handicap dans la réalisation de son projet de vie.

Objectifs

- Aider la personne en situation de handicap à acquérir de l'autonomie dans son projet de vie professionnelle et sociale
- Favoriser au maximum l'autodétermination des personnes
- Développer le sentiment d'appartenance à la société civile par des actions et activités d'utilité sociale innovantes, individuelles ou collectives
- Développer du lien social au travers d'échanges valorisants avec de nombreux partenaires

Prestations proposées

Trois dispositifs d'accompagnement aux moments clés du parcours de vie :

- La passerelle Insertion : préparer la personne au travail protégé (ESAT) avec ou sans hébergement
- Le pôle Mobilisation : renforcer les aptitudes et valoriser les capacités des personnes n'ayant pas ou plus les capacités d'accéder au travail protégé
- La passerelle Équilibre : accompagner des travailleurs d'ESAT dans la construction de leur projet de vie en cessation d'activité professionnelle

Projets et perspectives

- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements FV Paul Cezanne, accueil de jour CEMA Guillaumet et SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées
- Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir

Retour sur 2024...

- Arrivée d'une nouvelle Direction après deux Directions de Transitions successives
- Un travail de réécriture du Projet d'établissement a été réalisé mais n'intègre pas encore l'évolution indispensable de ces deux services à une inscription plus immersive dans la transition inclusive.
- L'absence de la cheffe de service sur la fin d'année a significativement impacté le fonctionnement de l'établissement notamment en ce qui concerne les taux d'activités. Le nombre de stages a ainsi diminué progressivement.
- Des investissements conséquents dirigés sur la QVT ont pour objet de maintenir un climat social jusque là apaisé.

FOYER DE VIE ET FAM Les Agarrus

165, chemin de Faché
30200 Bagnols-sur-Cèze
04 66 39 89 50
foyer.agarrus@unapei30.fr

Nombre de places :
28 dont 6 médicalisées
ETP : 17,11
Financement : ARS
et Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET SOIN

Le foyer accompagne des personnes présentant une déficience mentale légère à sévère, associée à des troubles venant perturber la vie relationnelle, la communication et le comportement.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie adapté et accueillant
- Proposer des activités stimulantes
- Maintenir et développer les capacités d'autonomie de la personne en lien avec son Projet d'Accompagnement individuel
- Ouvrir à et vers l'environnement

Prestations proposées

- Accueil de jour et hébergement
- Animation, accompagnement socio-éducatif
- Soins, surveillance médicale

Projets et perspectives

- Poursuite des rencontres avec les familles, les personnes accompagnées et les professionnels sur de nouvelles thématiques toujours en lien avec le projet Cèz'Attitudes
- Poursuite du regroupement des équipes (foyer de vie/ FAM Les Agarrus, foyer d'hébergement Bernadette et SAVS-SAVA) à travers des temps de travail et des projets communs

- Ouverture de Cèz'Attitudes prévue au 1^{er} trimestre 2026.

Retour sur 2024...

- Cette année aura été marquée par le départ de deux personnes de l'accueil de jour vers d'autres horizons. Cela a permis à deux nouvelles personnes de rejoindre l'accueil de jour.
- L'année a également été marquée par les évaluations HAS du foyer de vie d'un côté et du FAM de l'autre.
- Dans le même temps, et en parallèle des efforts déployés pour favoriser l'autodétermination des personnes accompagnées, un accent particulier est mis sur l'orientation de l'accompagnement vers la valorisation de leurs rôles sociaux. Nous souhaitons leur permettre de mettre en lumière leurs compétences dans des contextes ordinaires, de diverses manières (engagements collectifs en tant que bénévoles, stages individuels dans le secteur ordinaire).
- Nous renforçons également notre accompagnement en vue de préparer Cèz'Attitudes à travers la mise en place d'évaluations des comportements socio-adaptatifs des personnes accompagnées à travers l'échelle Vineland, qui nous permet d'établir des plans d'accompagnement individualisés.

FOYER D'HÉBERGEMENT Bernadette

25, rue Conti BP 31023
30205 Bagnols-sur-Cèze
04 66 39 85 54
foyer.bernadette@unapei30.fr

Nombre de places : 14

ETP : 5,38

Financement : Conseil Départemental



HÉBERGEMENT



Le foyer Bernadette accueille des personnes en situation de handicap mental ou psychique, travaillant en ESAT. Situé en cœur de ville, il permet un accompagnement tourné vers l'inclusion sociale permettant une réelle autonomie du résident.

Objectifs

- Permettre un accueil chaleureux et sécurisant pour des travailleurs handicapés
- Maintenir et développer les capacités d'autonomie de la personne accompagnée en lien avec son Projet d'Accompagnement Individuel

Prestations proposées

- Accompagnement dans la vie quotidienne
- Accompagnement dans le développement des habiletés sociales

Projets et perspectives

- Poursuite des rencontres avec les familles, les personnes accompagnées et les professionnels sur de nouvelles thématiques toujours en lien avec le projet Cèz'Attitudes
- Poursuite du regroupement des équipes (foyer d'hébergement Bernadette, foyer de vie/ FAM Les Agarrus et SAVS-SAVA) à travers des temps de travail et des projets communs.

- Ouverture de Cèz'Attitudes prévue au premier trimestre 2026.

Retour sur 2024...

- Cette année aura été marquée par l'accueil de trois nouvelles personnes accompagnées et le départ de l'une d'entre elles pour de nouveaux horizons. Le foyer se rapproche ainsi de sa capacité maximale.
- Nous avons également accueilli deux stagiaires professionnels qui sont venus contribuer et s'enrichir de nos pratiques et de nos réflexions autour de l'accompagnement des personnes.
- Nous avons activement participé à l'évaluation HAS de l'établissement, ce qui a permis des échanges professionnels approfondis et enrichissants, contribuant à une meilleure compréhension mutuelle.
- Nous intensifions l'accompagnement vers Cèz'Attitudes à travers la mise en place d'évaluations des comportements socio-adaptatif des personnes accueillies à travers l'échelle Vineland, qui nous permet d'établir des plans d'accompagnement individualisés.

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE **SAVS-SAVA**

23, place de la petite fontaine
BP 31023 - 30205 Bagnols-sur-Cèze
04 66 89 50 28
sava@unapei30.fr

Nombre de places : 70 SAVA / 15 SAVS
ETP : 4,02 SAVA / 4,22 SAVS
Financement : Conseil Départemental



Le SAVS-SAVA accompagne toute personne en situation de handicap dans la cité. Il favorise l'inclusion sociale et propose la mise en œuvre de moyens nécessaires à l'intégration ou au maintien de la personne dans sa vie sociale et professionnelle.

Objectifs

- Accueillir, aider, soutenir et accompagner pour permettre la réalisation du projet personnalisé individuel
- Développer les capacités d'autonomie dans la perspective d'une insertion sociale et professionnelle en mobilisant un réseau partenarial diversifié

Prestations proposées

- Une dimension individuelle avec des rendez-vous au service, visites à domicile, concertation des partenaires, démarches administratives et accompagnement vers le soin
- Une dimension collective par des activités pensées en utilisant les dispositifs de droit commun

Projets et perspectives

- Mise en place des PAI sur le SAVA
- Sensibiliser régulièrement les professionnels à la gestion des événements indésirables
- Former les équipes à l'accompagnement des Personnes en Situation de Handicap Vieillissantes pour répondre aux

enjeux du service et le territoire

- Continuer les rencontres partenariales axées sur la santé, le vieillissement et l'emploi/formation des personnes accompagnées

Retour sur 2024...

- Réécriture du projet de service avec la participation des personnes accompagnées et réalisation d'une étude de population du public accueilli. Mise à jour du livret et du règlement de fonctionnement.
- L'évaluation HAS du SAVS et du SAVA souligne la qualité de l'accompagnement proposée et les axes d'améliorations à apporter.
- Nombreuses rencontres partenariales pour renforcer la coordination entre les acteurs du territoire et optimiser la qualité d'accompagnement.
- Participation aux ECT pour résoudre des situations avec un risque de rupture de parcours ou des difficultés d'accès aux soins.
- Réalisation d'une enquête de satisfaction auprès des personnes accompagnées.
- Formation des équipes sur la pair-aidance en vue de valoriser l'entraide des personnes accompagnées pour renforcer l'autonomie, l'autodétermination et l'inclusion sociale.

FOYER DE VIE L'Oustalado

1377, route de Mazac
30340 Salindres
04 66 85 67 28
foyer.oustalado@unapei30.fr

**Nombre de places : 25 accueil
de jour / 30 hébergement**
ETP : 31,32
Financement :
Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Établissement situé en milieu rural, pour personnes adultes en situation de handicap mental ou psychique.

Objectifs

- Accompagner chaque personne dans un environnement permettant la réalisation de son projet personnel
- Garantir le suivi d'un traitement médical individualisé
- Favoriser l'inclusion sociale et développer l'autodétermination des personnes

Prestations proposées

- Assurer l'accueil, l'hébergement, la restauration et l'accompagnement médico-social des personnes accompagnées
- Développer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées
- Favoriser l'épanouissement de chaque personne dans le respect son rythme de vie et de ses souhaits
- Permettre le maintien des acquis
- Favoriser le bien-être, tant physique que psychologique
- Favoriser le développement des relations sociales

Projets et perspectives

- Promotion de l'autodétermination et de la Communication Alternative et Améliorée (CAA)
- Co-construction des règlements de fonctionnement
- Réécriture du projet d'établissement
- Actions autour de la Qualité de Vie au Travail, du Document Unique (DUERP) et poursuite des engagements liés à la HAS
- Renforcement des partenariats
- Travaux dans la «maison de l'avenir», afin d'en faire un lieu de vie axé sur des activités du quotidien
- Valorisation de la ferme comme outil pédagogique

Retour sur 2024...

- Évaluation externe de la HAS : Une nouvelle évaluation a été réalisée.
- Changement de direction : Deux directions de transition se sont succédé.
- Des procédures ont été mises en place en équipe pluridisciplinaire concernant l'admission des résidents et l'accueil des stagiaires
- Des groupes animés par un psychologue et un éducateur ont été créés pour aborder le thème «Vie affective et sexuelle» avec les résidents

SAVS-SSAF L'OUSTALADO

10, rue Jean-Jacques Rousseau
30100 Alès
04 66 55 49 23
savs.oustalado@unapei30.fr

Nombre de places SAVS : 20
ETP SAVS : 4,68
Financement :
Conseil Départemental



ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

Le SAVS accompagne à domicile des personnes adultes en situation de handicap mental ou psychique à domicile.

Le SSAF assure le suivi de familles d'accueil recevant à leur domicile des personnes âgées ou en situation de handicap.

Objectifs

- **SAVS** : Accompagner et soutenir les personnes en situation de handicap dans leur accès à l'autonomie, leur intégration sociale et la réalisation de leur projet de vie en milieu ordinaire. Apporter un soutien aux aidants familiaux
- **SSAF** : Accompagner les familles d'accueil afin qu'elles proposent, à leur domicile, une qualité de vie à des personnes qui ont choisi une solution alternative à l'institution

Prestations proposées

- **SAVS** : Visite à domicile, facilitation de l'accès au soin, aide à la gestion du quotidien, du budget hebdomadaire, à différentes démarches administratives. Faciliter l'accès et le maintien en logement
- **SSAF** : Le service effectue six visites par an pour chaque personne accompagnée. Un bilan de chacune des visites est réalisé et transmis au Conseil Départemental du Gard

Projets et perspectives

- Poursuivre les partenariats, notamment avec RESEDA
- Poursuivre la formation de l'équipe à la Transition Inclusive
- Projet d'habitat inclusif : Le CNSA nous a accordé 10 mesures

d'aide à la vie partagée

- Développer un partenariat avec les autres équipes UTASI
- Mener une réflexion sur les groupes de paroles

Retour sur 2024...

- Participation aux rencontres organisées par RESEDA (santé/travail, SISM, mesure de protection, etc.) permettant d'améliorer l'accompagnement des personnes.
- Événements festifs organisés, à la demande des personnes accompagnées : sortie à Aigues-Mortes avec repas en péniche, soirée festive au restaurant...
- Réflexion sur l'organisation du service menée en 2024 pour un déploiement en 2025 avec la création d'un mi-temps de coordination.
- Le SAVS a apporté son soutien à Loïc SILHOL, représentant des personnes accompagnées au CVS, dans la création d'une antenne de l'association «Nous Aussi» sur le territoire alésien.

FOYER DE VIE LE TAVERNOL

3, rue Pasteur BP 23
30129 Manduel
04 66 01 90 00
foyer.tavernol@unapei30.fr

Nombre de places : 29
ETP : 15,8
Financement :
Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Le Foyer Le Tavernol accueille et accompagne des adultes en situation de handicap mental, certains travaillant en ESAT.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie accueillant et chaleureux
- Proposer des activités stimulantes et socialisantes
- Favoriser l'ouverture à la vie de la cité
- Favoriser au maximum l'autodétermination des personnes

Prestations proposées

- Hébergement
- Activités internes pour stimuler les résidents
- Soutien dans les actes de la vie quotidienne
- Accompagnement dans des activités externes favorisant l'inclusion sociale

L'établissement affirme sa vocation médico-sociale articulée autour d'une approche globale de la personne en situation de handicap, soucieuse de promouvoir un accompagnement prenant en compte l'ensemble des aspects fondamentaux de la vie et de ses besoins.

Projets et perspectives

- Projet d'individualisation des chambres doubles et d'appartement thérapeutique
- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements Paul Cézanne, le CEMA Guillaumet et le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées

Retour sur 2024...

- Arrivée d'une nouvelle secrétaire au mois de mai
- Arrivée d'une nouvelle Direction en Juin
- Stabilisation de l'équipe éducative avec un apaisement du climat social
- Accueil d'une alternante pour un an
- Travail de réécriture du Projet d'Établissement
- Retour à la normale avec une stabilisation des équipes de terrain, des services supports et de la Direction. Après des évaluations qui ont mis en avant les compétences en présence, la dynamique générale se veut optimiste et constructive.

SAVS LE TAVERNOL

65, chemin du Mas Fléchier
30000 Nîmes
04 66 04 70 10
savs.tavernol@unapei30.fr

Nombre de places : 17
ETP : 1,75
Financement :
Conseil Départemental



ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE

Le SAVS accompagne des adultes en situation de handicap mental ou souffrant de troubles psychiques, vivant de façon autonome en appartements individuels ou en famille.

Objectifs

- Contribuer à la réalisation du projet de vie par un accompagnement adapté aux besoins des personnes relevant d'un accompagnement SAVS
- Favoriser le maintien des liens sociaux ou professionnels
- Faciliter l'accès aux services de droit commun

sur la partie sud du département.

- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements Paul Cézanne et Le Tavernol ainsi que le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées. Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir

Prestations proposées

- Évaluation des besoins et des capacités d'autonomie
- Identification de l'accompagnement à mettre en œuvre, suivi et coordination des actions des différents intervenants, visites à domicile
- Accompagnement dans les différents domaines de la vie quotidienne (vie sociale, familiale et professionnelle)

Projets et perspectives

- Proposition de développement, à l'occasion du CPOM, pour une extension des accompagnements proposés

Retour sur 2024...

- Année 2024 marquée par l'arrivée d'une nouvelle Direction après deux Directions de transition
- Stabilisation de l'équipe éducative qui permet de maintenir l'activité attendue au regard des places attribuées
- Impact significatif des évaluations de la HAS sur l'équilibre budgétaire

FOYER DE VIE PAUL CÉZANNE

22, rue Xavier Tronc

30128 Garons

04 66 01 90 00

foyer.cezanne@unapei30.fr

Nombre de places :
19 en hébergement
et 1 en accueil de jour

ETP : 13,79

Financement :

Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Le Foyer Paul Cézanne accueille et accompagne des adultes en situation de handicap mental.

Objectifs

- Offrir un lieu de vie adapté, accueillant et chaleureux
- Proposer des activités stimulantes et socialisantes
- Encourager l'autodétermination
- Favoriser l'ouverture à la vie de la cité

Ce dispositif va s'appuyer sur le développement de l'autodétermination des personnes et de leur pouvoir d'agir.

Prestations proposées

- Hébergement et accueil de jour
- Activités internes et externes
- Accompagnement éducatif
- Soins et surveillance médicale

Projets et perspectives

- Mise en place d'espaces dédiés aux services supports (secrétariat et comptabilité).
- Construction d'un dispositif de plateforme de services avec les établissements Le Tavernol, le CEMA Guillaumet et le SAVS Le Tavernol pour fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées.

Retour sur 2024...

- Arrivée d'une nouvelle secrétaire au mois de mai
- Arrivée d'une nouvelle Direction en Juin
- Recrutement d'une Animatrice Éducative et Sociale
- Recrutement d'une Agent Logistique en lien avec le transfère de l'agent en place sur un poste de veilleur de nuit au Tavernol
- Acquisition d'un nouveau véhicule collectif et d'un véhicule pour l'agent d'entretien
- Travail de réécriture du Projet d'Établissement

FAM LES YVERIÈRES

Quartier les Yverières

30630 Goudargues

04 66 33 21 50

fam.yverieres@unapei30.fr

Nombre de places : 36

ETP : 60

**Financement : ARS et
Conseil Départemental**



HÉBERGEMENT ET SOINS

L'établissement accompagne 39 personnes adultes, de tous âges, présentant une situation complexe de handicap avec altération de leurs capacités d'autonomie, de décision et d'action dans les actes essentiels de la vie quotidienne.

Objectifs

- Développer des prises en charge pour la personne fragilisée et sa famille
- Adapter l'établissement aux attentes et besoins des personnes accompagnées
- Professionnaliser les intervenants par la formation continue
- Élargir l'éventail de la prise en charge et la mutualisation des moyens

Prestations proposées

- Hébergement et accompagnement socio-éducatif
- Soins et maintien des capacités physiologiques, physiques et psychomotrices

Projets et perspectives

- Écriture d'un projet d'établissement axé vers l'autodétermination des résidents et la transition inclusive
- Poursuivre l'adaptation des locaux aux besoins des résidents
- Utiliser les instances associatives du territoire pour

développer le parcours des résidents et répondre à leurs demandes

- Prolonger la structuration des activités éducatives et thérapeutiques
- Maintenir le travail avec les acteurs de santé

Retour sur 2024...

- Extension de trois places et admission de 8 nouveaux résidents FAM (20% des effectifs)
- Une réorganisation des lieux de vie par profil des résidents accompagnés afin de donner une meilleure cohérence dans les accompagnements
- Enfin, les équipes du FAM Les Yverières continuent de se former aux nouveaux enjeux, participent aux instances Unapei et à celles du territoire afin de proposer aux résidents un accompagnement bienveillant et qualitatif
- Un résident a pu réaliser son rêve d'assister à l'émission de Naguy « *N'oubliez pas les paroles* » à Paris lors d'un séjour de trois jours. C'est un projet financé par l'Unapei 30.

Suite à ces différents événements, les maîtres mots sont la stabilité de la Direction, l'innovation dans les accompagnements et un management audacieux ainsi que bienveillant.

EAM LES MASSAGUES

1100, chemin de Parignargues

30730 Montpezat

04 66 63 23 76

fam.massagues@unapei30.fr

Nombre de places : 44 en internat,

5 en accueil de jour FAM et

6 en accueil de jour MAS

ETP : 70,96

Financement : ARS et Conseil Départemental



HÉBERGEMENT ET SOINS

L'établissement reçoit des personnes en situation complexe de handicap, nécessitant une surveillance médicale constante et des soins quotidiens, ainsi qu'une aide dans les actes de la vie quotidienne.

Objectifs

Favoriser l'épanouissement intellectuel, affectif et corporel des personnes accueillies en leur garantissant le respect de leurs droits fondamentaux, de leurs choix et de leurs désirs.

Prestations proposées

- Soins et surveillance adaptés à la déficience
- Rééducation d'entretien
- Animation socio-éducative et sorties dans la cité

À cet effet, l'EAM Les Massagues inscrit ses actions et ses interventions dans un projet de vie personnalisé articulant les soins et les actions éducatives.

Projets et perspectives

- Finaliser le nouveau projet d'établissement en mettant l'accès sur l'autodétermination et sur les spécificités de chaque pavillon avec les équipes et avec le nouvel adjoint de direction et les nouveaux coordinateurs.
- Mettre en œuvre le plan d'actions d'amélioration de la

qualité issu des préconisations de l'évaluation HAS.

- Répondre à un appel à projets dans le cadre du nouveau CPOM d'une MAS hors les murs afin de répondre aux problématiques du territoire.

Retour sur 2024...

- Sur le plan médical, 196 consultations internes et 206 consultations spécialisées externes ont été réalisées. Le Docteur Gras a pris sa retraite après 30 ans aux Massagues. Le Docteur Legouaket a pris le relais avant que le Docteur Hurtel arrive en décembre 2024.
- Nous avons, de plus, ouvert quatre places de MAS en externat le 2 décembre 2024 pour un public polyhandicapé en aménagement creton principalement.
- L'évaluation HAS a eu lieu avec une notation très satisfaisante qui a mise en valeur la qualité de l'accompagnement et l'investissement des professionnels.
- Enfin, la traditionnelle fête de Noël et de la musique avec cette année encore le concert des Unsdifférents ont réjoui les personnes accueillies et les familles.

EAM VILLARET-GUIRAUDET

375, route de Bagnols

30100 Alès

04 66 54 29 00

fam.villaret.guiraudet@unapei30.fr

**Nombre de places : 30+ 1 en accueil
de jour et 1 en accueil temporaire
ETP : 47**

**Financement : ARS et
Conseil Départemental**



HÉBERGEMENT ET SOINS

L'établissement accueille des personnes à partir de 20 ans, présentant un handicap intellectuel profond ou sévère et/ou un polyhandicap, nécessitant un accompagnement permanent au quotidien.

Objectifs

- Proposer un accompagnement mêlant des temps de soins, d'activités thérapeutiques, et éducatives, pour favoriser la sérénité, l'équilibre, et l'apaisement de l'ensemble des personnes accueillies

Prestations proposées

- Accompagnement par l'équipe pluridisciplinaire : éducative, psychologique, médicale, ergothérapeutique, kinésithérapeutique
- Participation aux activités en interne et proposition d'intervenants extérieurs (massages Shiatsu, sport adapté, musique, médiation animale, etc.)

Projets et perspectives

- Promouvoir la participation effective des résidents et la valorisation des rôles sociaux
- Ouvrir l'établissement vers l'extérieur, sensibiliser au handicap et au polyhandicap

- Adapter l'accompagnement des résidents aux problématiques posées par l'avancée en âge et maintenir les capacités fonctionnelles autant que possible
- Améliorer l'accès aux soins pour tous en mobilisant les acteurs de la santé sur le territoire alésien

Retour sur 2024...

- Participation des résidents à projet en partenariat avec le Lycée Lassalle et la médiathèque d'Alès, visant à organiser des ateliers créatifs avec les lycéens sur le thème du Conte.
- Organisation de la fête de fin d'année scolaire au foyer, avec jeux et animations proposés par les lycéens.
- Participation des résidents, accompagnés par des professionnels, à une course organisée par Alès Agglo.
- Rencontre avec les Nezdoks pour des séances de rires et de joie !
- Organisation de deux séjours de vacances adaptées par les professionnels du foyer.
- Participation au GCSMS Gardons et Garrigues, permettant la présence d'un IDE de nuit.

EHPAD Saint-Roch

29, rue Fernand Crémieux
30200 Bagnols-sur-Cèze
04 66 89 54 90
ehpad.saint.roch@unapei30.fr

Nombre de places : 43
ETP : 24,85
**Financement : ARS
et Conseil Départemental**



HÉBERGEMENT ET SOINS

Établissement médicalisé historique qui accueille des personnes âgées dépendantes ou des personnes handicapées vieillissantes de plus de 60 ans, ne pouvant plus rester à domicile ou ayant fait le choix d'être accompagnées dans leur vie quotidienne au sein d'un établissement par des professionnels dédiés.

Objectifs

- Développer une prise en charge globale de qualité en faveur de la personne âgée dépendante ou de personnes en situation de handicap vieillissantes et leurs familles
- Préserver l'autonomie, le confort, la dignité, et le respect des personnes accueillies
- Favoriser une trajectoire de soins et de vie adaptée pour la population PA/PHV
- Proposer un hébergement permanent, temporaire ou un accueil de jour

Prestations proposées

- Hébergement médicalisé, soins de nursing et soins infirmiers
- Restauration collective «familiale» avec une cuisine faite sur place
- Animations (chorale, activités créatives, jeux de société)
- Interventions individuelles et collectives en Art thérapie
- Accès à des services extérieurs (coiffeur, pédicure)
- Localisation en cœur de ville facilite les accès à des services extérieurs et la participation à la vie sociale

Projets et perspectives

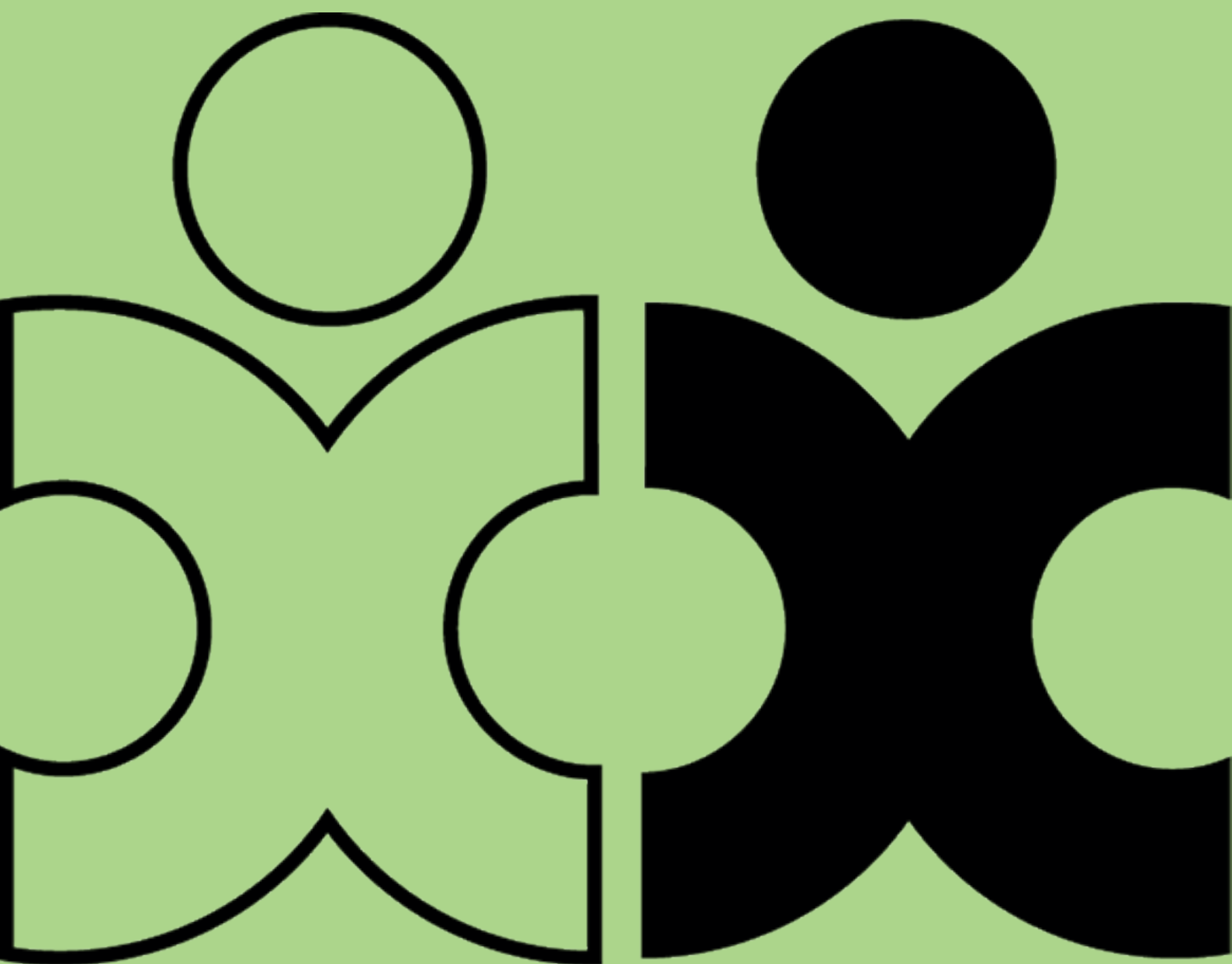
- Travailler sur les enjeux stratégiques (Projet d'Établissement, étude de territoire), organisationnels (audit organisationnel, projet de fonctionnement) et de qualité.

Retour sur 2024...

- Évaluation externe de l'HAS (septembre) permettant de valoriser la prise en soins des personnes accompagnées et de mesurer les efforts réalisés depuis de nombreux mois au sein de l'établissement, mais également du chemin qu'il reste à parcourir dans un objectif d'amélioration continue de la prise en charge.
- Prise de fonction d'une nouvelle directrice d'établissement en novembre 2024.
- Travaux de rénovation et de sécurisation du bâtiment toujours en cours.

GLOSSAIRE

AAP	Appel À Projets		
ANAP	Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux		
ARS	Agence Régionale de Santé		
ASV	Adaptation de la Société au Vieillessement		
CARSAT	Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail		
CEMA	Centre d'Évaluation et de Mobilisation des Aptitudes	FAM	Foyer d'Accueil Médicalisé
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	FH	Foyer d'Hébergement
CD 30	Conseil Départemental du Gard	FV	Foyer de Vie
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens	IME	Institut Médico-Éducatif
EAM	Établissement d'Accueil Médicalisé	ITEP	Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique
EHPAD	Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes	PCPE	Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
EMAMS	Équipe Mobile d'Appui Médico-Social	QVT	Qualité de Vie au Travail
ERP	Établissement Recevant du Public	RPS	Risques Psycho-Sociaux
ESAT	Établissement et Service d'Aide par le Travail	SAESAT	Section Annexe d'Établissement et Service d'Aide par le Travail
ESMS	Établissement et service Social et Médico Social	SAJ	Service d'Activités de Jour
ETP	Équivalent Temps Plein	SASEA	Service d'Accueil Spécialisé pour Enfants Autistes
FALC	Facile À Lire et à Comprendre	SAVA	Service d'Accompagnement à la Vie Autonome
		SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
		SESSAD	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
		TMS	Troubles Musculo-Squelétiques
		TSA / TND	Trouble du Spectre Autistique / Trouble du Neuro Développement



Unapei 30

2, impasse Robert Schuman
30 000 Nîmes
04 66 05 05 80
siege@unapei30.fr